

# 2024 상·하반기 수원시 임금노동자 및 비정규직 현황



## 2024 상·하반기 수원시 임금노동자 및 비정규직 현황

2024년

# 수원시 임금노동자 및 비정규직 현황

2025. 8.

2024년 수원시 임금노동자 및 비정규직 현황 보고서부터는 상반기(4월) 지역별 고용조사 자료와 하반기(10월) 지역별 고용조사 자료를 모두 분석한 결과를 담고 있다. I부는 상반기 지역별 고용조사 자료 분석 결과이며 II부는 하반기 지역별 고용조사 자료 분석 결과이다.

---

## 1부 차례

---

I 부 요약 .....	3
1. 지역별 고용조사 개요 및 보고서 목적 .....	6
1) 지역별 고용조사의 목적 .....	6
2) 지역별 고용조사의 조사내용 .....	7
3) 보고서의 목적 및 분석대상 .....	8
4) 보고서의 정규직/비정규직 분류와 한계 .....	10
2. 수원시 경제활동인구와 임금노동자 현황 .....	13
1) 수원시 15세 이상 인구와 주요 고용지표 현황 .....	13
가. 경제활동 참가율, 고용률, 실업률 .....	13
나. 잠재실업률 .....	16
다. 고용정책 중점대상 .....	18
2) 임금노동자 규모 .....	19
3) 임금노동자 특징 .....	20
가. 개인적 특성 .....	20
나. 산업별 분포 .....	24
다. 직종별 분포 .....	27
라. 사업체 규모별 분포 .....	28
4) 월 평균임금과 주당 노동시간 .....	29
가. 전체 임금노동자 .....	29
나. 인적 특성별 차이 .....	31
다. 산업별 차이 .....	39
라. 직종별 차이 .....	41
마. 사업체 규모별 차이 .....	43

3. 수원시 정규직/비정규직 현황 .....	46
1) 비정규직 규모 및 비율 .....	46
가. 전체 임금노동자 .....	46
나. 성별 차이 .....	48
다. 연령대별 차이 .....	48
라. 학력별 차이 .....	50
마. 근속별 차이 .....	50
바. 산업별 차이 .....	52
사. 직종별 차이 .....	54
아. 사업체 규모별 차이 .....	57
2) 정규직/비정규직 월 평균임금 비교 .....	58
가. 전체 임금노동자 .....	58
나. 성별 차이 .....	62
다. 연령대별 차이 .....	62
라. 학력별 차이 .....	64
마. 근속별 차이 .....	65
바. 산업별 차이 .....	66
사. 직종별 차이 .....	67
아. 사업체 규모별 차이 .....	69
자. 최저임금 미만자 현황 .....	70
3) 정규직/비정규직 주당 노동시간 비교 .....	73
가. 전체 임금노동자 .....	73
나. 성별 차이 .....	74
다. 연령대별 차이 .....	76
라. 학력별 차이 .....	77
마. 근속별 차이 .....	78
바. 산업별 차이 .....	79
사. 직종별 차이 .....	81
아. 사업체규모별 차이 .....	82

<b>4. 수원시 소재 사업체 임금노동자들의 특성</b> .....	<b>83</b>
1) 임금노동자 일반적 특성 .....	83
가. 거주지 분포 .....	83
나. 개인적 특성 .....	84
다. 고용형태별 분포 .....	86
라. 산업별 및 직종별 분포 .....	87
2) 월 평균임금과 주당 노동시간 .....	89
<b>5. 산업대분류로 확인한 수원시 임금노동자 현황</b> .....	<b>90</b>
1) 일반적 현황 .....	91
가. 산업5분류별 분포 .....	91
나. 고용형태별 분포 .....	93
다. 성별 분포 .....	95
라. 연령대별 분포 .....	96
마. 학력별 분포 .....	97
바. 근속별 분포 .....	97
사. 직종별 분포 .....	98
2) 월 평균임금 및 주당 노동시간 .....	100
<b>6. (2024년 상반기) 마무리하며 : 경기도 지역비교와 향후 과제</b> ·	<b>104</b>

## 1부 표 차례

[표 2-1] 수원시의 기본 고용지표 현황 .....	15
[표 2-2] 수원시 고용지표 총괄 .....	16
[표 2-3] 수원시 고용정책 중점대상 추이 .....	19
[표 2-4] 수원시 임금노동자 일반 현황 .....	20
[표 2-5] 수원시 노동자가 일하는 사업체 소재지 .....	22
[표 2-6] 수원시 임금노동자 산업별 규모 및 비율 .....	24
[표 2-7] 2023년 대비 산업별 고용 증감 현황 .....	26
[표 2-8] 직종별 규모 및 비율 .....	27
[표 2-9] 사업체 규모별 고용규모 및 비율 .....	29
[표 2-10] 수원시 성별 월 평균임금과 주당 노동시간 .....	32
[표 2-11] 수원시 노동자 성별-전일제/시간제 여부 .....	32
[표 2-12] 월평균 임금 구간별 수원시 임금노동자 현황 .....	33
[표 2-13] 성별 전일제/시간제 월 평균임금 .....	33
[표 2-14] 수원시 임금노동자 성별-연령대별 평균임금 .....	36
[표 2-15] 근무기간별 임금 및 주 노동시간 .....	38
[표 2-16] 임금노동자 종사상지위별 월 평균임금과 주당 노동시간 .....	39
[표 2-17] 임금노동자 산업별 월 평균임금과 주당 노동시간 .....	39
[표 2-18] 임금노동자 직종별 월 평균임금과 주당 노동시간 .....	42
[표 2-19] 사업체 규모별 월 평균임금과 주당 노동시간 .....	43
[표 2-20] 2023년 대비 2024년 산업별 임금 증감액 .....	44
[표 3-1] 수원시 정규직/비정규직 노동자 규모 .....	46
[표 3-2] 임금노동자 성별 비정규직 규모 및 비율 .....	48
[표 3-3] 임금노동자 산업별 비정규직 규모 및 비율 .....	52
[표 3-4] 임금노동자 직종별 비정규직 규모 및 비율 .....	54
[표 3-5] 수원시 임금노동자 직종별-성별 정규직 대비 비정규직 비율 .....	56

[표 3-6] 2021년~2024년 수원시 정규직/비정규직 월 평균임금 .....	58
[표 3-7] 임금노동자 성별 정규직/비정규직 월 평균임금 .....	62
[표 3-8] 임금노동자 연령별 정규직/비정규직 월 평균임금 및 비율 .....	63
[표 3-9] 임금노동자 학력별 정규직/비정규직 월 평균임금 및 비율 .....	64
[표 3-10] 임금노동자 근무기간별 정규직/비정규직 월 평균임금 및 비율 ..	65
[표 3-11] 임금노동자 산업별 정규직/비정규직 월 평균임금 및 비율 .....	66
[표 3-12] 직업별 정규직-비정규직 임금 및 비율 .....	68
[표 3-13] 사업체 규모별 정규직/비정규직 월 평균 임금 및 비율 .....	70
[표 3-14] 수원시 최저임금 미만자의 인적 특성 .....	71
[표 3-15] 산업별 최저임금 미만자 현황 .....	72
[표 3-16] 직업별 최저임금 미만자 현황 .....	73
[표 3-17] 임금노동자 정규직/비정규직 주당 노동시간 .....	74
[표 3-18] 임금노동자 성별 정규직/비정규직 주당 노동시간 .....	74
[표 3-19] 수원시의 고용형태별-성별 노동시간 추이 .....	75
[표 3-20] 임금노동자 연령대별 정규직/비정규직 주당 노동시간 .....	76
[표 3-21] 임금노동자 학력별 정규직/비정규직 주당 노동시간 .....	77
[표 3-22] 임금노동자 근무기간별 정규직/비정규직 주당 노동시간 .....	78
[표 3-23] 임금노동자 산업별 정규직/비정규직 주당 노동시간 .....	79
[표 3-24] 직업별-고용형태별 노동시간 .....	81
[표 3-25] 사업체 규모별 정규직/비정규직 주당 노동시간 .....	82
[표 4-1] 수원시 사업체에서 일하는 노동자의 거주지 .....	83
[표 4-2] 수원시 사업체 임금노동자 일반 현황 .....	85
[표 4-3] 수원시 사업체 임금노동자 고용형태별 규모 및 비율 .....	87
[표 4-4] 수원시 소재 사업체 소속 임금노동자 산업별 규모 및 비율 ..	88
[표 4-5] 수원시 사업체 노동자의 직종별 규모 및 비율 .....	89
[표 4-6] 수원시 사업체 노동자의 월 평균임금과 주당 노동시간 .....	90
[표 5-1] 수원시 산업5대분류 고용형태별 임금노동자 분포 .....	93
[표 5-2] 수원시 산업5분류-성별 임금노동자 분포 .....	95

[표 5-3] 수원시 산업5분류 연령대별 임금노동자 비율 .....	96
[표 5-4] 수원시 산업5분류 학력별 임금노동자 비율 .....	97
[표 5-5] 수원시 산업5분류 근무기간별 임금노동자 비율 .....	98
[표 5-6] 수원시 산업5분류 직업별 임금노동자 현황 .....	99

## 1부 그림 차례

[그림 2-1] 2024년 수원시 15세 이상 인구 및 경제활동 현황 .....	14
[그림 2-2] 수원시 잠재 실업률 추이 .....	17
[그림 2-3] 수원시 잠재실업률 추이(15세~39세) .....	18
[그림 2-4] 수원시 잠재실업률 추이(50세~69세) .....	18
[그림 2-5] 수원시 임금노동자 규모 추이 .....	20
[그림 2-6] 수원시 주당 노동시간 추이 .....	30
[그림 2-7] 수원시 월 임금 추이 .....	31
[그림 2-8] 연령대별 월 임금 .....	34
[그림 2-9] 연령대별 주당 노동시간 .....	35
[그림 2-10] 학력별 월 임금 .....	37
[그림 2-11] 학력별 주당 노동시간 .....	37
[그림 3-1] 수원시 비정규직 비율 추이 .....	47
[그림 3-2] 경기도 지자체별 비정규직 비율 .....	47
[그림 3-3] 연령대별 비정규직 비율 .....	49
[그림 3-4] 학력별 비정규직 비율 .....	50
[그림 3-5] 근속 기간별 비정규직 비율 .....	51
[그림 3-6] 규모별 비정규직 비율 .....	57
[그림 3-7] 수원시 노동자의 시간당 임금 .....	60
[그림 3-8] 수원시 정규직-비정규직 임금 분포 .....	61
[그림 5-1] 수원시 산업5분류별 임금노동자 수 추이 .....	92
[그림 5-2] 수원시 산업5분류별 고용 비중 추이 .....	93
[그림 5-3] 수원시 산업5분류 기준 비정규직 비율 추이 .....	94
[그림 5-4] 산업5분류별 월 임금 추이 .....	100
[그림 5-5] 수원시 산업5분류별 주 노동시간 추이 .....	101
[그림 5-6] 수원시 산업5분류별-임금구간별 비율 .....	102

[그림 5-7] 수원시 산업5분류별 시급액 .....	103
[그림 6-1] 경기도 지자체별 월 임금 .....	105
[그림 6-2] 경기도 지자체별 주당 노동시간 .....	105
[그림 6-3] 경기도 지자체별 시급액 .....	106
[그림 6-4] 경기도 지자체별 월 임금 200만 원 미만자 비율 .....	107

---

## 2부 차례

---

II 부 요약 .....	111
1. 2024년 하반기 지역별 고용조사 개요 .....	114
2. 수원시 경제활동인구와 임금노동자 현황 .....	115
1) 수원시 15세 이상 인구와 주요 고용지표 현황 .....	115
가. 경제활동 참가율, 고용률, 실업률 .....	115
나. 잠재실업률 .....	118
다. 고용정책 중점대상 .....	120
2) 임금노동자 규모 .....	121
3) 임금노동자 특징 .....	122
가. 개인적 특성 .....	122
나. 산업별 분포 .....	126
다. 직종별 분포 .....	128
라. 사업체 규모별 분포 .....	129
4) 월 평균임금과 주당 노동시간 .....	130
가. 전체 임금노동자 .....	130
나. 인적 특성별 차이 .....	133
다. 산업별 차이 .....	141
라. 직종별 차이 .....	143
마. 사업체 규모별 차이 .....	145
3. 수원시 정규직/비정규직 현황 .....	146
1) 비정규직 규모 및 비율 .....	146
가. 전체 임금노동자 .....	146

나. 성별 차이 .....	148
다. 연령대별 차이 .....	148
라. 학력별 차이 .....	150
마. 근속별 차이 .....	151
바. 산업별 차이 .....	152
사. 직종별 차이 .....	154
아. 사업체 규모별 차이 .....	157
2) 정규직/비정규직 월 평균임금 비교 .....	158
가. 전체 임금노동자 .....	158
나. 성별 차이 .....	161
다. 연령대별 차이 .....	162
라. 학력별 차이 .....	164
마. 근속별 차이 .....	165
바. 산업별 차이 .....	166
사. 직종별 차이 .....	167
아. 사업체 규모별 차이 .....	169
자. 최저임금 미만자 현황 .....	170
3) 정규직/비정규직 주당 노동시간 비교 .....	173
가. 전체 임금노동자 .....	173
나. 성별 차이 .....	174
다. 연령대별 차이 .....	175
라. 학력별 차이 .....	176
마. 근속별 차이 .....	177
바. 산업별 차이 .....	178
사. 직종별 차이 .....	180
아. 사업체규모별 차이 .....	182

<b>4. 수원시 소재 사업체 임금노동자들의 특성</b> .....	<b>183</b>
1) 임금노동자 일반적 특성 .....	183
가. 거주지 분포 .....	183
나. 개인적 특성 .....	185
다. 고용형태별 분포 .....	187
라. 산업별 및 직종별 분포 .....	187
2) 월 평균임금과 주당 노동시간 .....	190
<b>5. 산업대분류로 확인한 수원시 임금노동자 현황</b> .....	<b>192</b>
1) 일반적 현황 .....	192
가. 산업5분류별 분포 .....	192
나. 고용형태별 분포 .....	194
다. 성별 분포 .....	196
라. 연령대별 분포 .....	197
마. 학력별 분포 .....	197
바. 근속별 분포 .....	198
사. 직종별 분포 .....	199
2) 월 평균임금 및 주당 노동시간 .....	201
<b>6. 마무리하며 : 경기도 지역비교와 향후 과제</b> .....	<b>205</b>

## 2부 표 차례

[표 2-1] 수원시의 기본 고용지표 현황 .....	117
[표 2-2] 수원시 고용지표 총괄(2024년 하반기) .....	118
[표 2-3] 수원시 고용정책 중점대상 추이 .....	121
[표 2-4] 수원시 임금노동자 일반 현황 .....	123
[표 2-5] 수원시 노동자의 근무지역 .....	125
[표 2-6] 수원시 임금노동자 산업별 규모 및 비율 .....	127
[표 2-7] 직종별 규모 및 비율 .....	128
[표 2-8] 사업체 규모별 고용규모 및 비율 .....	130
[표 2-9] 수원시 성별 월 평균임금과 주당 노동시간 .....	133
[표 2-10] 수원시 노동자 성별-전일제/시간제 여부 .....	134
[표 2-11] 월평균 임금 구간별 수원시 임금노동자 현황 .....	134
[표 2-12] 성별 전일제/시간제 월 평균임금 .....	135
[표 2-13] 수원시 임금노동자 성별-연령대별 평균임금 .....	138
[표 2-14] 근무기간별 임금 및 주 노동시간 .....	140
[표 2-15] 임금노동자 종사상지위별 월 평균임금과 주당 노동시간 .....	141
[표 2-16] 임금노동자 산업별 월 평균임금과 주당 노동시간 .....	141
[표 2-17] 임금노동자 직종별 월 평균임금과 주당 노동시간 .....	144
[표 2-18] 사업체 규모별 월 평균임금과 주당 노동시간 .....	145
[표 3-1] 수원시 정규직/비정규직 노동자 규모 .....	146
[표 3-2] 임금노동자 성별 비정규직 규모 및 비율 .....	148
[표 3-3] 수원시 산업별 비정규직 규모 및 비율 .....	152
[표 3-4] 수원시 직종별 비정규직 규모 및 비율 .....	154
[표 3-5] 수원시 임금노동자 직종별-성별 정규직 대비 비정규직 비율 .....	155
[표 3-6] 2022년~2024년 수원시 정규직/비정규직 월 평균임금 .....	158
[표 3-7] 임금노동자 성별 정규직/비정규직 월 평균임금 .....	162

[표 3-8]	임금노동자 연령별 정규직/비정규직 월 평균임금 및 비율	162
[표 3-9]	임금노동자 학력별 정규직/비정규직 월 평균임금 및 비율	164
[표 3-10]	임금노동자 근무기간별 정규직/비정규직 월 평균임금 및 비율	165
[표 3-11]	임금노동자 산업별 정규직/비정규직 월 평균임금 및 비율	166
[표 3-12]	직업별 정규직-비정규직 임금 및 비율	168
[표 3-13]	사업체 규모별 정규직/비정규직 월 평균 임금 및 비율	170
[표 3-14]	수원시 최저임금 미만자의 인적 특성	171
[표 3-15]	산업별 최저임금 미만자 현황	172
[표 3-16]	직업별 최저임금 미만자 현황	173
[표 3-17]	수원시 정규직/비정규직 주당 노동시간	174
[표 3-18]	임금노동자 성별 정규직/비정규직 주당 노동시간	174
[표 3-19]	수원시의 고용형태별-성별 노동시간 추이	175
[표 3-20]	임금노동자 연령대별 정규직/비정규직 주당 노동시간	176
[표 3-21]	임금노동자 학력별 정규직/비정규직 주당 노동시간	177
[표 3-22]	임금노동자 근무기간별 정규직/비정규직 주당 노동시간	178
[표 3-23]	임금노동자 산업별 정규직/비정규직 주당 노동시간	179
[표 3-24]	직업별-고용형태별 노동시간	181
[표 3-25]	사업체 규모별 정규직/비정규직 주당 노동시간	182
[표 4-1]	수원시 사업체 노동자의 거주지	183
[표 4-2]	수원시 사업체 임금노동자 일반 현황	185
[표 4-3]	수원시 사업체 임금노동자 고용형태별 규모 및 비율	187
[표 4-4]	수원시 소재 사업체 소속 임금노동자 산업별 규모 및 비율	188
[표 4-5]	수원시 사업체 노동자의 직종별 규모 및 비율	189
[표 4-6]	수원시 사업체 노동자의 월 평균임금과 주당 노동시간	191
[표 5-1]	수원시 산업5대분류-고용형태별 임금노동자 분포	194
[표 5-2]	수원시 산업5분류-성별 고용	196
[표 5-3]	수원시 산업5분류 연령대별 임금노동자 비율	197
[표 5-4]	수원시 산업5분류 학력별 임금노동자 비율	198

[표 5-5] 수원시 산업5분류 근무기간별 임금노동자 비율 .....	199
[표 5-6] 수원시 산업5분류 직업별 임금노동자 현황 .....	200

## 2부 그림 차례

[그림 2-1] 2024년 하반기 수원시 15세 이상 인구 및 경제활동 현황	116
[그림 2-2] 수원시 잠재실업률 추이	119
[그림 2-3] 수원시 잠재실업률 추이(15세~39세)	120
[그림 2-4] 수원시 잠재실업률 추이(50세~69세)	120
[그림 2-5] 수원시 임금노동자 규모 추이	122
[그림 2-6] 수원시 주당 노동시간 추이	131
[그림 2-7] 수원시 노동자의 월 임금 추이	132
[그림 2-8] 연령대별 임금	136
[그림 2-9] 연령대별 주당 노동시간	137
[그림 2-10] 학력별 월 임금	139
[그림 2-11] 학력별 주 노동시간	139
[그림 3-1] 수원시 비정규직 비율 추이	147
[그림 3-2] 경기도 지자체별 비정규직 비율	147
[그림 3-3] 연령대별 비정규직 비율	149
[그림 3-4] 학력별 비정규직 비율	150
[그림 3-5] 근속기간별 비정규직 비율	151
[그림 3-6] 규모별 비정규직 비율	157
[그림 3-7] 수원시 노동자의 시급액	160
[그림 3-8] 수원시 노동자의 임금 분포	161
[그림 5-1] 수원시 산업5분류별 고용 규모	193
[그림 5-2] 수원시 산업5분류별 고용비중 추이	194
[그림 5-3] 수원시 산업5분류 기준 비정규직 비율 추이	195
[그림 5-4] 산업5분류별 월 임금 추이	201
[그림 5-5] 산업5분류별 주 노동시간 추이	202
[그림 5-6] 산업5분류별-임금구간별 비율	203

[그림 5-7] 수원시 산업5분류별 시급액 .....	204
[그림 6-1] 경기도 31개 지자체별 임금 수준 .....	205
[그림 6-2] 경기도 지자체별 주당 노동시간 .....	206
[그림 6-3] 경기도 지자체별 시급액 .....	207
[그림 6-4] 경기도 지자체별 월 임금 200만 원 미만자 비율 .....	208

# I부

2024년 상반기

수원시 임금노동자 및  
비정규직 현황



## I 부 요약

- 2024년 상반기 <지역별 고용조사> 자료에서 확인되는 수원시의 15세 이상 추정 인구는 1,072,665명이며, 이 중 경제활동인구는 692,891명, 비경제활동인구는 379,774명. 그리고 경제활동인구 중에서 취업자는 659,871명, 실업자는 33,020명임.
  - 2023년 대비 2024년 수원시의 취업자는 16,016명 증가하고 비경제활동인구도 16,729명 감소했지만 실업자는 9,290명 증가함. 특히 실업자가 상대적으로 큰 폭으로 증가해 실업률이 전년 대비 1.2%p 증가한 4.8%를 기록함. 잠재 실업률 또한 0.3%p 높아진 8.9%를 나타냄.
- 2024년 기준으로 수원시 임금노동자의 기본적인 현황을 살펴보면, 수원시 임금노동자 수는 8,402명 증가한 562,652명으로 확인.
  - 수원시 임금노동자 중 상용직은 462,729명으로 82.2%, 임시직은 72,449명으로 12.9%, 일용직은 27,474명으로 4.9%로 나타남.
  - 전국 수준과 비교할 때 상용직 비중은 높고, 임시직은 전국 대비 낮으며 일용직의 비중은 전국 대비 약간 높은 편.
- 산업별 고용을 보면 제조업(108,966명, 19.7%), 전문과학 기술 서비스업(67,909명, 12.3%), 보건 및 사회복지서비스업(49,482명, 8.9%), 교육서비스업(45,479명, 8.2%) 순서로 고용규모가 큼.
  - 직업별 고용에서는 전문가 및 관련종사자(176,567명, 31.9%), 사무종사자(125,224명, 22.6%), 단순노무 종사자(68,438명, 12.3%) 순서로 고용규모가 큼.

● ● 2024 수원시 임금노동자 및 비정규직 현황

- 앞서 분류한 원칙에 따라 수원시 임금노동자 562,652명의 고용형태를 확인한 결과, 전체 임금노동자 중에서 381,344명이 정규직이었으며, 비정규직은 181,308명.
  - 2019년 이후 비정규직 비율의 추이를 확인한 결과 2019년 41.0%에서 2020년에는 비정규직 비율이 53.7%로 증가. 2021년에는 34.5%로 하락한 후 2022년 이후 30%대 초반을 유지하고 있음.
  
- 2024년 수원시 임금노동자들의 월 평균임금은 344.8만원으로 전국 임금노동자 평균 314.1만원과 비교하면 30.7만 원 높은 편.
  - 전년도 임금이 348.0만 원이라는 점에서 임금이 3.2만 원 감소.
  - 수원시 임금노동자의 월 평균임금은 먼저 정규직의 경우 2024년 406.0만 원으로 전년 대비 약 4.7만 원 감소한 것으로 나타나고 있음. 비정규직의 임금도 2021년~2023년까지 상승세를 보인다. 2024년 216.2만 원으로 전년 대비 12.5만 원 낮아짐.
  
- 2024년 수원시 임금노동자의 주(週)당 평균노동시간은 39.1시간으로 전년 대비 0.3시간 감소함. 한국 전체 임금노동자의 주당 노동시간 38.0시간과 비교하면 1.1시간 더 근무를 하고 있음.
  - 정규직의 주당노동시간은 2024년 42.4시간으로 전년 대비 0.1시간 감소. 비정규직의 주당 노동시간은 2024년 32.4시간으로 전년 대비 1.3시간 감소함.
  
- 수원시 임금노동자가 가장 많이 일하는 사업체의 규모는 30~99명명으로 21.1%에 이룸. 그 다음으로는 10~29명 20.3%, 300명 이상 20.0%순서임. 5인 미만 사업장에서 일하는 노동자는 14.4%임.

- 수원시의 임금노동자는 전국과 비교할 때 규모가 큰 사업체에서 일하는 비중이 높게 나타남. 특히, 중·대기업(300명 이상)에서 일하는 노동자의 비율은 전국 평균 14.7%보다 5.3%p 높게 나타남.
- 전체적으로 수원시 노동자의 노동조건은 상대적으로 경기도 내에서 양호한 편이라 할 수 있음. 하지만, 제조업 비중이 정체 추이를 보이고 있다는 점, 반대로 민간 서비스 부문 노동자의 규모와 비율치가 증가하고 있다는 점에서 수원시 노동정책의 핵심 대상이 점진적으로 광의의 서비스업 영역으로 변화해야 할 필요.
- 2024년에는 실업자가 큰 폭으로 증가했다는 점에도 주목할 필요. 구조적인 실업자 수 증가라기 보다는 2022년 하반기부터 본격화된 경기 침체 영향과 비경제활동인구의 노동시장 참여 때문으로 보이지만, 노동시장 내 내부자-외부자간 격차가 구조화되지 않도록 하는 실업자 정책도 고려.

## 1. 지역별 고용조사 개요 및 보고서 목적

- 이 보고서는 수원시에 거주하고 있거나 수원시 소재 사업장에서 일하고 있는 임금노동자의 기본 현황파악을 목적으로 함.
  - 기초 자치단체 수준에서 임금노동자의 실태를 파악할 수 있는 자료는 통계청에서 매년 2회 진행하고 있는 <지역별 고용조사>가 유일.
  - 이 장에서는 <지역별 고용조사>에 대한 개괄적인 소개와 활용할 수 있는 정보들은 어떠한 것들이 있는가를 확인하고, 보고서에서 <지역별 고용조사> 자료를 이용해 어떠한 분석을 진행할 것인가를 설명하고자 함.

### 1) 지역별 고용조사의 목적

- <지역별 고용조사>는 지역(기초 지자체) 차원의 고용 통계자료에 대한 수요 증대를 배경으로 2008년부터 통계청에서 실시하는 통계조사.
  - 통계청에서는 <지역별 고용조사>의 목적으로 “지역고용정책 수립에 필요한 시군단위의 세분화된 고용구조와 현황을 파악할 수 있는 기본통계를 생산제공” 하는 것이라고 밝히고 있음
- 따라서 <지역별 고용조사>는 경제활동인구조사(본조사)와 거의 동일한 문항들을 바탕으로 조사규모를 확대하여 전국의 시군구 단위별 취업률, 고용률, 실업률, 종사상지위별 임금노동자 현황 등의 내용을 기초 자치단체 수준에서 파악.
- 아울러 확대된 조사대상 정보를 활용하여 대분류 기준 산업 및 직종별 취업자<sup>1)</sup> 현황을 파악하여 정보를 제공하고 있음.

---

1) 2018

- 경제활동인구조사보다 조사대상 규모를 확대하여 통계적으로 신뢰성 있는 정보제공을 목적으로 2008~2010년은 연간 1회, 2010년~2012년은 연간 4회(분기별), 그리고 2013년 이후로 연간 2회(반기별) 조사를 진행.
- <경제활동인구조사> 조사 규모 : 약 32,000가구 내 15세 이상 가구원
- <지역별 고용조사> 조사 규모 : 2024년 상반기 기준으로 231,120가구 내에 상주하는 15세 이상 가구원 (경제활동인구조사의 32,000가구를 포함한 수치)
- 조사 기준 시점 : 상반기 - 4월 15일이 속한 주(週) / 하반기 - 10월 15일이 속한 주(週).

## 2) 지역별 고용조사의 조사내용

- <지역별 고용조사>의 조사내용은 다음과 같음.
  - 기본항목(5) : ① 가구주와의 관계 ② 성별 ③ 연령 ④ 교육정도 ⑤ 혼인상태
  - 확인사항(4) : ① 주된 활동상태 ② 취업여부 ③ 일시휴직여부 ④ 구직활동여부
  - 취업시간(3) : ① 주된 일 시간 ② 다른 일 시간 ③ 총 일한시간
  - 구직사항(6) : ① 취업가능성 ② 구직경로 및 방법 ③ 구직기간 ④ 취업희망여부 ⑤ 비구직 사유 ⑥ 지난 1년간 구직경험 여부
  - 직장사항(8) : ① 전직유무 및 이직시기 ② 이직사유 ③ 산업(직장소재지) ④ 직업 ⑤ 종사상지위 ⑥ 현직장 취업시기 ⑦ 월 평균임금

⑧ 고용계약기간 설정여부 및 기간

- <지역별 고용조사> 문항 중 기본항목과 직장사항 문항 중에서 개인특성과 사업체특성을 독립변수(분류 기준)로 하여 총 근무시간(주업+부업), 월 평균임금 등을 종속변수로 임금노동자들의 특징을 파악할 수 있으며, 이와 같은 정보를 바탕으로 지역 간 비교가 가능
  - 1) 개인특성 및 사업체특성(독립변수) : 성, 연령, 학력, 혼인상태, 산업(중분류), 직업(중분류), 종사상지위(상용, 임시, 일용, 자영업, 사업주, 무급가족종사자 : 노동자는 상용, 임시, 일용만 해당), 직장시작시기(근무기간), 사업체소재지(근무지)
  - 2) 노동현황(종속변수) : 주된 일 시간/다른 일 시간/총 일한 시간, 월 평균임금

3) 보고서의 목적 및 분석대상

- 이 보고서는 1차적으로 수원시에 거주하는 임금노동자 현황 및 고용형태별 특성을 파악하는 것을 목적으로 함
  - 아울러 일부 지표에 대해서는 전국 및 경기도 지역 현황과의 비교도 병행
- 이와 같은 보고서의 목적에 부합하는 통계자료로는 앞서 언급한 <지역별 고용조사>가 유일
- 따라서 2024년 4월 통계청에서 조사를 진행하고, 2024년 11월에 원자료(raw data)를 공개한 2024년 상반기 <지역별 고용조사> 자료를 활용하여 수원시 임금노동자의 일반 현황 및 고용형태별 현황에 대한 분석을 진행
  - 2024년 상반기 <지역별 고용조사>는 전국의 231,120 가구 내 15세

이상 인구 40만 7,553명(취업자 25만 606명, 실업자 6,047명 및 비경제활동인구는 15만 900명)을 대상으로 설문조사를 진행하였으며, 이 중 수원시는 15세 이상 인구 2,361명이 설문조사에 참여함.

- 수원시 15세 이상 경제활동인구 중에서 수원시의 취업자는 1,351명, 실업자는 62명, 비경제활동인구 948명이며, 취업자 중에서 임금노동자 1,143명, 고용원이 있는 자영업자 66명, 고용원이 없는 자영업자 129명, 무급가족종사자 13명이 조사에 참여. 이하 분석에서는 조사 참여 임금노동자 수에 통계청에서 자체적으로 부여한 가중치를 곱해서 계산한 임금노동자 수를 활용.
  - 표본에 가중치를 부여해 수치를 산출하기에 각 항목별 합계치가 전체 합계 수치와 불일치 할 수 있으며, 비율 수치는 소수점 두자리에서 반올림한 수치이기에 합계가 100.0%가 안될 수 있음.
  - 또한 항목별로 1,000명 미만의 경우에는 실제 표본 수가 적어서 통계적으로 큰 의미를 부여하기에는 어렵다는 점에도 유의.
- 2024년부터는 상반기, 하반기 통계자료를 모두 분석해 ‘수원시 임금노동자 및 비정규직 현황’ 보고서로 편제한다.
- 2024년 이전까지는 매년 상반기 지역별고용조사 자료를 분석해 ‘수원시 임금노동자 및 비정규직 현황’ 보고서를 작성해 왔다.
  - 2024년부터는 상반기, 하반기 지역별 고용조사 자료 모두를 분석해 ‘수원시 임금노동자 및 비정규직 현황’ 보고서를 작성하도록 한다. I부는 2024년 상반기 지역별 고용조사 자료를, II부는 2024년 하반기 지역별 고용조사 자료를 분석한 결과를 담고 있다.
  - 그에 따라 I부에서 년도는 해당 년도의 상반기 지역별 고용조사 자료를 의미하며, II부에서 ‘2024 하’ 라고 표기된 년도는 2024년 하반기 지역별 고용조사 자료를 의미한다.

#### 4) 보고서의 정규직/비정규직 분류와 한계

- <지역별 고용조사>는 <경제활동인구조사>를 바탕으로 한 조사이지만 통계청에서 매년 8월에 시행하는 <경제활동인구조사 고용형태별 부가조사>에서 파악하는 임금노동자의 구체적인 비정규직 고용 형태를 확인할 수 없는 한계가 있음.
  - 즉, <경제활동인구조사 고용형태별 부가조사>에서 파악하는 한시적, 파트타임, 파견용역, 특수고용, 가내근로, 호출근로 등 다양한 유형의 비정규직들에 대한 정보를 <지역별 고용조사>에서는 확인할 수 없는 한계가 있음.
- 다만 <지역별 고용조사>의 문항을 활용하여 비정규직 유형 중 ‘직접 고용’ 비정규직과 ‘시간제’ 비정규직은 파악이 가능
- 따라서 보고서에서는 임금노동자들의 기본 현황을 아래 기준에 입각해 정규직과 비정규직으로 구분해서 확인
  - ‘지역별 고용조사’에서 (제한적으로) 활용할 수 있는 변수들을 활용해 정규직과 비정규직을 새롭게 분류 : 종사상지위(상용/임시/일용), 고용계약기간 설정 여부, 총 일한시간 3가지 변수를 활용<sup>2)</sup>
- 상용직의 경우 정규/비정규직 여부가 불확실하지만, 임시직과 일용직은 ‘기간의 정함이 있는’ 1년 이하 계약직이 분명하므로 비정규직으로 분류
  - 따라서 상용직 중에서 비정규직들을 찾아낼 필요가 있음
  - 지역별 고용조사 자료를 통해서 확인할 수 있는 것은 고용계약기간을 정했는가(기간제 여부)와 주당노동시간 정보를 통해서 시간제 여

---

2) 가 ( , , , , 가 ) / , .

부를 확인 가능

- 보고서에서는 지역별 고용조사 자료를 활용하여 다음과 같은 비정규직 분류 원칙에 따라서 자체적으로 분류 작업을 진행
  - ① 임시직과 일용직은 계약기간 1년 미만이므로 비정규직으로 분류
  - ② 상용직이면서 고용계약기간을 정한 경우는 ‘계약직 비정규직’으로 분류
  - ③ 상용직이면서 주당노동시간이 36시간 미만인 경우에는 ‘시간제 비정규직’으로 분류
  - ④ 상용직 중에서 ‘계약직 비정규직’과 ‘시간제 비정규직’의 중복을 제거하고 정규직으로 정의
  
- 그럼에도 파견, 용역, 사내하청 등의 소위 간접고용 비정규직과 특수고용 비정규직은 파악이 불가능하기에 실제 수원시 비정규직 규모보다 <지역별 고용조사>의 비정규직 규모는 과소 추계될 수밖에 없음.
  - 특히, 사용자가 둘 이상인 파견, 용역, 사내하청 등의 간접고용 노동자들은 ‘상용직’으로 분류되어 비정규직이 아닌 정규직 노동자로 파악될 가능성이 높음
  - 그리고 특수고용형태 노동자는 자영업으로 분류되었을 가능성도 큼
  
- 비정규직을 완전히 파악할 수 없는 한계가 있음에도 불구하고 기초 자치단체 차원에서 임금노동자 현황을 파악할 수 있는 유일한 조사 자료 이기에 수원시 임금노동자들의 기본적인 현황을 파악하기 위해 <지역별 고용조사> 자료를 활용하여 임금노동자 실태를 고용형태와 임금, 노동시간을 중심으로 확인하고자 함.
  - 계약직 비정규직과 시간제 비정규직만 파악 가능하다는 점에서 이 보고서에서 비정규직은 ‘수원시의 직접고용 비정규직’이라 할 수

- ● 2024 수원시 임금노동자 및 비정규직 현황

있음.

<참고> 통계청의 상용직, 임시직, 일용직 분류기준

상용직

- 고용계약 체결자는 고용계약기간이 1년 이상인 경우
- 고용계약 미체결자는 소정의 채용절차에 의해 입사하여 인사관리 규정을 적용받거나 상여금 및 퇴직금 등 각종 수혜를 받는 사람

임시직

- 고용계약 체결자는 고용계약기간이 1개월 이상 1년 미만인 경우
- 고용계약 미체결자는 한시적 기간(완료 1년 미만)의 필요에 의해 고용된 경우

일용직

- 고용계약기간이 1개월 미만인 사람
- 매일매일 고용되어 근로의 대가로 일급 또는 일당제 급여를 받고 일하는 자

## 2. 수원시 경제활동인구와 임금노동자 현황

- 수원시 임금노동자의 기본적인 특성을 살펴보기에 앞서 <지역별 고용조사>에서 확인할 수 있는 수원시 고용관련 주요 지표들을 살펴보고자 함

### 1) 수원시 15세 이상 인구와 주요 고용지표 현황

#### 가. 경제활동 참가율, 고용률, 실업률

- 통계청에서 매월 진행하는 경제활동인구조사는 기본적으로 15세 이상 인구를 대상으로 조사.
  - 이는 우선 경제활동 여부에 따라서 경제활동인구와 비경제활동인구로 구분. 경제활동인구는 다시 생산활동에 참여하고 있는 취업자와 구직활동을 하는 실업자<sup>3)</sup>로 구분함.
  - 비경제활동인구는 취업자도 아니면서 학생, 주부, 취업포기자 등 구직활동도 하지 않는 이들을 지칭함.
- 2024년 상반기<sup>4)</sup> <지역별 고용조사> 자료에서 확인되는 수원시의 15세 이상 추정 인구는 1,072,665명이며, 이 중 경제활동인구는 692,891명, 비경제활동인구는 379,774명. 그리고 경제활동인구 중에서 취업자는 659,871명, 실업자는 33,020명임.
  - 2023년 <지역별 고용조사> 자료에서 확인되는 수원시의 15세 이상 추정 인구는 1,064,088명이며, 이 중 경제활동인구는 667,585명, 비경제활동인구는 396,503명. 그리고 경제활동인구 중에서 취업자는

3) 가 . 가 4

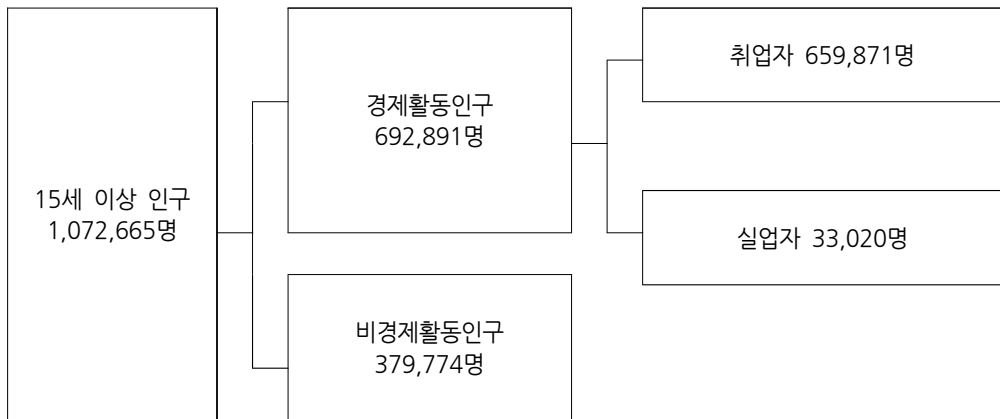
4) .

● 2024 수원시 임금노동자 및 비정규직 현황

643,855명, 실업자는 23,730명임.

- 2023년 대비 2024년 수원시의 취업자는 16,016명 증가하고 비경제활동인구도 16,729명 감소했지만 실업자는 9,290명 증가함. 특히 실업자가 상대적으로 큰 폭으로 증가해 실업률이 전년 대비 1.2%p 증가함([표 2-1] 참조).

[그림 2-1] 2024년 수원시 15세 이상 인구 및 경제활동 현황



- 2024년 수원시의 경제활동참가율(15세 이상 인구 중에서 경제활동인구의 비율)은 64.6%, 고용률(15세 이상 인구 중에서 취업자의 비율)은 61.5%, 실업률(경제활동인구 중에서 실업자 비율)은 4.8%임.
  - 수원시의 경제활동참가율은 2021년 코로나19로 하락한 후 2022년부터 2024년까지 계속 상승함. 고용률도 2024년 상반기 큰 폭의 취업자 증가로 인해 전년 대비 1.0%p 상승함.
  - 반면 실업률은 지난 2022년까지 하락한 후 2023년에는 1.3%p, 2024년에는 1.2%p 증가한 4.8%를 기록.

[표 2-1] 수원시의 기본 고용지표 현황

(단위 : %)

구분		2020년	2021년	2022년	2023년	2024년
경제활동참가율	수원	61.1	60.7	62.4	62.7	64.6
	경기도	62.6	63.3	64.0	65.5	66.1
	전국	62.0	63.0	66.0	64.4	65.0
고용률	수원	58.8	58.4	60.9	60.5	61.5
	경기도	60.1	60.6	64.1	63.7	64.0
	전국	59.4	60.4	62.1	62.7	63.0
실업률	수원	3.8	3.8	2.3	3.6	4.8
	경기도	4.0	4.3	2.8	2.7	3.1
	전국	4.2	4.0	3.0	2.8	3.0

- 2024년 수원시 고용률 61.5%는 경기도 64.0%, 전국 63.0%보다 낮은 수치임.
  - 성별로 보면 남자의 고용률은 69.8%로 높은 수준인 반면, 여자는 53.3%로 낮은 수준에 있음. 남성은 전년(70.1%) 대비 약간 낮아진 반면에 여성(51.0%)은 약간 상승함.
  - 연령별로 40대의 고용률이 높은 반면 상대적으로 고령자의 고용률은 낮은 수준을 보이고 있는데, 농업인구가 적은 도시이기 때문에 상대적으로 고령자의 일자리가 적기 때문.
  - 학력별로 전문대졸 이상 고학력 인력의 고용률이 높게 나타나 교육 수준이 높을수록 고용률도 높아짐.
- 실업자 33,020명 중 남자가 18,362명, 여자가 14,658명으로 남자가 여자보다 약 3,700여 명 정도 많은 것으로 나타남.
  - 연령별 실업자는 30대 이하 청년층이 20,051명으로 가장 많은 것으로 나타나고 있으며, 학력에서는 전문대졸 이상이 19,940명으로 가장 많았음.

[ 표 2-2 ] 수원시 고용지표 총괄

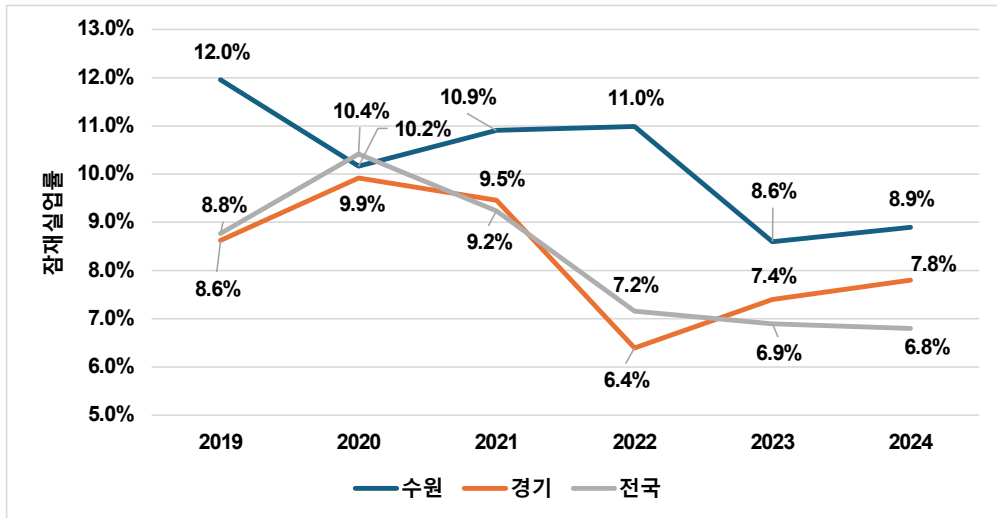
(단위 : 명)

구분	생산가능인구	경제활동인구	취업자	실업자	잠재경제활동인구	경제활동참가율	고용률	잠재실업률	
전체	1,072,665	692,891	659,871	33,020	28,973	64.6%	61.5%	8.9%	
성별	남성	533,842	390,875	372,514	18,362	14,223	73.2%	69.8%	8.3%
	여성	538,824	302,016	287,358	14,658	14,750	56.1%	53.3%	9.7%
연령	15~39세	414,922	273,845	253,794	20,051	17,834	66.0%	61.2%	13.8%
	40~49세	195,986	158,104	152,583	5,521	4,924	80.7%	77.9%	6.6%
	50~69세	360,490	238,046	231,500	6,546	4,410	66.0%	64.2%	4.6%
	70세 이상	101,266	22,895	21,994	902	1,805	22.6%	21.7%	11.8%
학력	중졸이하	170,403	49,690	44,953	4,737	1,061	29.2%	26.7%	9.9%
	고졸	369,208	210,725	202,383	8,342	10,353	57.1%	54.2%	8.4%
	전문대졸 이상	533,054	432,476	412,536	19,940	17,560	81.1%	76.2%	8.6%

## 나. 잠재실업률

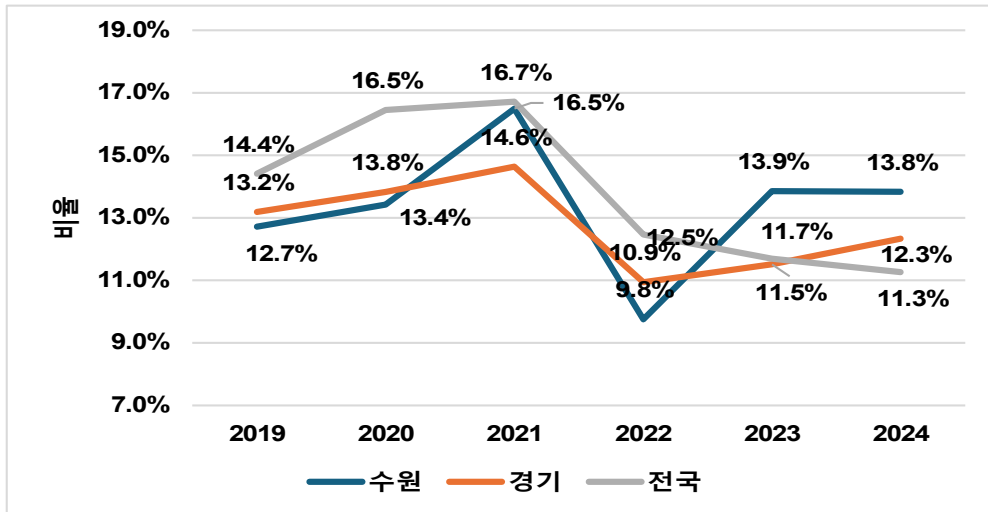
- 실업률과 잠재적 실업률 합계인 잠재실업률은 8.9%로 2023년 8.6%보다 약간 상승함. 2019년에 정점을 찍은 후 하락추세를 보이다, 2024년에는 약간 상승.
  - 잠재실업률은 구직을 포기하거나 취업준비나 공시준비 노동력까지 포함하고 있음. 전국, 경기도에 비해 취업준비 등을 위한 비경제활동인구가 수원시에 더 많음을 의미.
  - 경기도도 하락세를 보이다 2023년, 2024년 약간 상승함. 전국치는 전년 대비 0.1%p 하락.

[그림 2-2] 수원시 잠재 실업률 추이

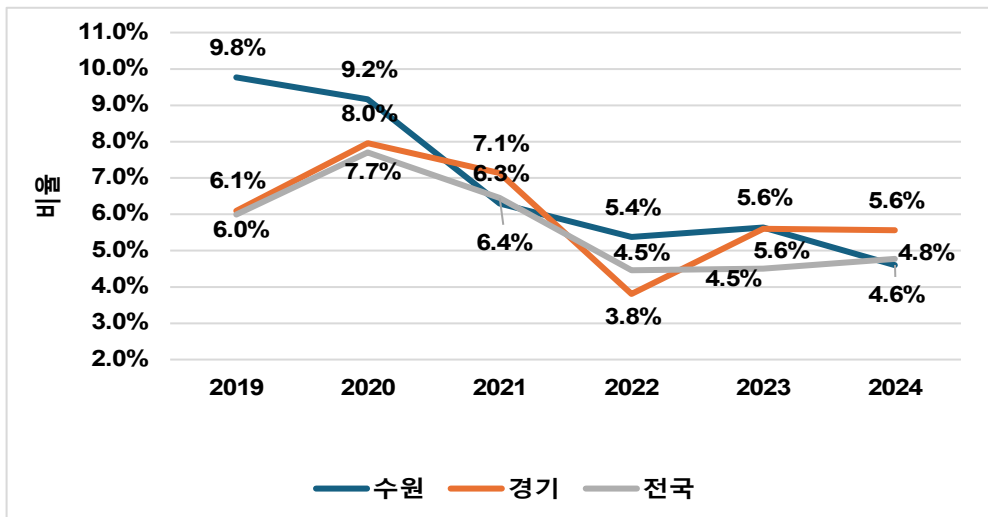


- 연령별 잠재실업률을 살펴보면, 수원시 청년층의 잠재실업률은 2019년 12.7%에서 코로나 19 때문에 2021년 16.5%까지 상승 후 2022년에는 9.5%로 하락, 2023년에는 다시 상승, 13.9%를 기록한 후 정체된 상황.
  - 2023년 청년층에서의 잠재실업률이 상승하면서 경기도, 전국 대비 비율치가 높은 편임. 즉 경기도, 전국과 비교 시 경기도 청년층의 노동시장 이탈 비율이 높은 것.
  - 50대 이상 고령자의 경우 2019~2020년간 전국과 경기도 평균 잠재실업률보다는 높았지만 2021년 이후 전반적으로 하락세를 보이고 있음.

[그림 2-3] 수원시 잠재실업률 추이(15세~39세)



[그림 2-4] 수원시 잠재실업률 추이(50세~69세)



#### 다. 고용정책 중점대상

- 고용정책중점대상은 실업자와 잠재실업자를 합한 것. 실업자는 구직활동을 통해 일자리를 얻으려는 인력이고 잠재실업자는 적절한 일자리만 제공된다면 취업 가능성이 높은 인력으로, 실제 지역에서 창출해야 할

일자리 총량을 추정하는데 활용됨.

- 일자리가 필요한 수원시 고용정책중점대상이 2020년 ~ 2021년 기간 동안 6만여 명 후반 수준을 유지하다 2022년 들어 큰 폭으로 감소해 4만 6천여명대를 기록한 후 2023년과 2024년에는 다시 증가해 62,000여 명을 기록.
- 성별로는 남자가 32,000여개 일자리, 여자가 29,000여개 일자리가 필요.
- 연령별로 30대 이하 청년층이 37,000여개 일자리가, 40대와 50-60대는 10,000여개의 일자리가 필요한 것으로 나타남.

[표 2-3] 수원시 고용정책 중점대상 추이

(단위 : 명)

구분		2020년	2021년	2022년	2023년	2024년
전체		69,338	69,501	46,797	57,530	61,993
성별	남자	36,776	37,400	22,304	28,154	32,584
	여자	32,561	32,101	24,493	29,376	29,408
연령별	15~39세	34,835	42,437	26,036	35,324	37,885
	40~49세	12,482	11,234	8,503	6,036	10,445
	50~69세	18,547	13,028	11,885	12,947	10,956
	70세 이상	3,474	2,800	373	3,223	2,706

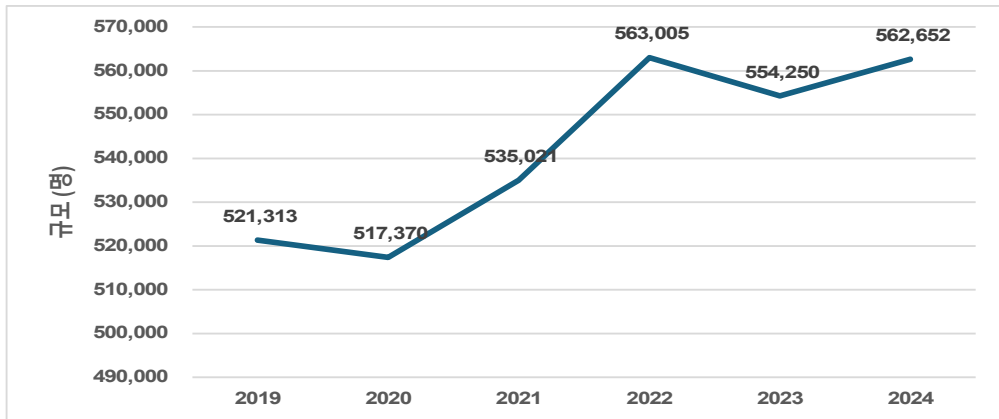
## 2) 임금노동자 규모

- 2024년 기준으로 수원시 임금노동자의 기본적인 현황을 살펴보면, 수원시 임금노동자 수는 전년 대비 8,402명 증가한 562,652명으로 확인.
- 수원시 임금노동자는 상반기 기준으로 2019년 521,313명, 2020년 코로나19 때문에 517,370명으로 약간 하락한 후 다시 증가해 2022년

● 2024 수원시 임금노동자 및 비정규직 현황

에는 최근 5년간 가장 큰 규모를 기록. 2023년에는 약간 감소한 후 2024년에는 다시 증가해 562,600여 명을 기록해 2022년 수준을 회복함.

[그림 2-5] 수원시 임금노동자 규모 추이



### 3) 임금노동자 특징

#### 가. 개인적 특성

- 2024년 수원시 임금노동자의 성별 분포는 남성이 55.5%, 여성이 44.5%를 기록.
  - 전년도 수원시 남성 노동자 비율은 57.4%, 여성은 42.6%였음. 남성은 1.9%p 감소, 반대로 여성은 1.9%p 증가함.

[표 2-4] 수원시 임금노동자 일반 현황

구분		수원		전국	
		인원수(명)	비율(%)	인원수(명)	비율(%)
성	남성	312,004	55.5	11,909,868	53.8
	여성	250,648	44.5	10,228,874	46.2

구분		수원		전국	
		인원수(명)	비율(%)	인원수(명)	비율(%)
연령	29세 이하	92,779	16.5	3,560,661	16.1
	30대	135,491	24.1	4,705,091	21.3
	40대	131,341	23.3	4,944,378	22.3
	50대	124,535	22.1	4,898,260	22.1
	60세 이상	78,506	14.0	4,030,352	18.2
	평균	44.1세		45.6세	
학력	중졸이하	38,138	6.8	2,178,382	9.8
	고졸	165,907	29.5	7,505,225	33.9
	전문대졸이상	358,606	63.7	12,455,136	56.3
근무 기간	6개월 이하	15,862	2.8	865,582	3.9
	6개월~1년 이하	103,291	18.4	4,110,311	18.6
	1~5년 이하	216,241	38.4	7,641,726	34.5
	5~10년 이하	90,461	16.1	3,687,883	16.7
	10년 초과	136,796	24.3	5,833,241	26.3
	평균	6.8년		7.5년	
종사상 지위	상용직	462,729	82.2	16,397,887	74.1
	임시직	72,449	12.9	4,813,992	21.7
	일용직	27,474	4.9	926,863	4.2
합계		562,652	100.0	22,138,742	100.0

- 연령별대별 분포를 보면 30대가 24.1%로 가장 높은 비중을 차지하고 있으며, 40대가 23.3%로 두 번째 비중치를 보임.
  - 전반적으로 경제활동의 주축인 30대와 40대의 비중이 가장 높은 추세. 30~50대 모두 20% 초반으로 이들 세대가 임금노동자의 주축임. 29세 이하 노동자 및 60세 이상 노동자 비율은 각각 16.5%, 14.0%로 전국의 같은 연령대가 각각 16.1%, 18.2%인 것과 비교하면 수원

● 2024 수원시 임금노동자 및 비정규직 현황

시 노동자들이 상대적으로 다소 젊은 편으로서 평균 연령도 전국 대비 1.5세 낮음.

- 하지만 60세 이상 노동자 비율은 2018년 8.5%에서 2024년 14.0%까지 꾸준히 증가하면서 수원시 임금노동자의 고령화와 더불어 고령 노동자들의 경제활동 참여가 활발해지고 있음.

- 학력별로는 전문대졸 이상 임금노동자가 63.7%, 고졸이 29.5%로 전체 임금노동자의 학력수준보다는 높은 편.
- 현 사업체에서의 근무기간을 보면 1년 초과~5년 이하의 비중이 38.4%로 가장 높았음. 다음으로는 근속기간 10년을 초과한 노동자의 비중이 24.3%임. 수원시 노동자의 근무기간은 전반적으로 전국 노동자의 평균 근무기간 대비 약간 짧은 편임.
- 수원시 임금노동자 중 상용직은 462,729명으로 82.2%, 임시직은 72,449명으로 12.9%, 일용직은 27,474명으로 4.9%로 나타남.
  - 전국 수준과 비교할 때 상용직 비중은 높고, 임시직은 전국 대비 낮으며 일용직의 비중은 전국 대비 약간 높은 편.
  - 전년도와 비교 시 상용직은 10,382명, 임시직은 738명 증가했고, 일용직은 2,717명 감소함.
- <지역별 고용조사>에서는 임금노동자의 거주지 뿐만 아니라 근무하고 있는 사업체 소재지를 파악하기에 이를 통해 임금노동자를 포함한 취업자의 지역 간 이동 실태를 확인할 수 있음.

[표 2-5] 수원시 노동자가 일하는 사업체 소재지

지역	인원(명)	비율(%)	지역	인원(명)	비율(%)
서울종로구	2,850	0.5	경기의정부시	386	0.1
서울중구	3,378	0.6	경기안양시	11,059	2.0

지역	인원(명)	비율(%)	지역	인원(명)	비율(%)
서울용산구	5,718	1.0	경기부천시	879	0.2
서울성동구	1,264	0.2	경기광명시	2,608	0.5
서울동대문구	939	0.2	경기평택시	10,702	1.9
서울중랑구	411	0.1	경기안산시	14,629	2.6
서울성북구	342	0.1	경기고양시	1,751	0.3
서울강북구	289	0.1	경기과천시	3,449	0.6
서울은평구	444	0.1	경기도산시	7,543	1.3
서울서대문구	410	0.1	경기사흥시	2,077	0.4
서울마포구	1,528	0.3	경기군포시	9,703	1.7
서울강서구	1,407	0.3	경기의왕시	7,300	1.3
서울구로구	1,635	0.3	경기하남시	444	0.1
서울금천구	6,458	1.1	경기용인시	40,661	7.2
서울영등포구	6,265	1.1	경기파주시	887	0.2
서울관악구	1,504	0.3	경기이천시	3,445	0.6
서울서초구	7,518	1.3	경기안성시	2,068	0.4
서울강남구	14,332	2.5	경기김포시	546	0.1
서울송파구	6,765	1.2	경기화성시	70,233	12.5
서울강동구	1,475	0.3	경기광주시	835	0.1
인천중구	732	0.1	경기양주시	386	0.1
인천남동구	548	0.1	경기여주시	1,266	0.2
인천부평구	932	0.2	강원철원군	403	0.1
인천서구	1,239	0.2	충북음성군	950	0.2
광주동구	410	0.1	충남천안시	2,463	0.4
대전서구	410	0.1	충남아산시	1,727	0.3
세종세종시	410	0.1	충남서산시	410	0.1
경기수원시	267,111	47.5	경북영주시	386	0.1
경기성남시	26,061	4.6	제주제주시	674	0.1
			전체	562,652	100.0

- 수원시 노동자가 일을 하고 있는 사업체의 소재지 정보를 통해서 임금 노동자의 지역 간 이동 현황을 살펴보면, 2024년 수원시 노동자가 수원 시에서 일을 하는 비율이 47.5%로 전년도 46.4%에서 약간 증가.
  - 경기도를 제외한 다른 지역의 지자체와 비교하면 거주 지역 내에서 일하는 노동자의 비율이 상대적으로 낮은 편. 이는 수도권 지역이

사실상 단일한 노동시장의 특성을 가지고 있기 때문.

- 수원시 임금노동자는 수원을 제외하면 기아차와 삼성전자 사업장이 있는 화성시 소재 사업체에서 일하는 노동자가 70,233명(12.5%)으로 가장 많았으며, 서울시 소재 회사로 일하러 가는 노동자도 64,931명(11.5%)로 세 번째 규모를 보임. 이외에 용인시와 성남시, 안양시, 평택시, 안산시 소재 사업체에서 일하는 노동자도 1만 명 이상이며, 용인시는 4만 명을 넘고 있음.
  - 경기도 화성시 지역이 수도권 서남부 중소 제조사업체의 이전 지역으로 부상하면서 화성시 지역이 인접한 수원시 지역 노동자의 주 일자리화 되는 양상이 드러남.

### 나. 산업별 분포

- 2024년 수원시의 산업별 임금노동자 분포를 살펴보면 농림어업, 광업, 국제 및 외국기관 업종의 노동자는 없으며, 21개 표준산업분류 대분류 중에서는 제조업 노동자가 19.0%로 단일 산업 중에서는 노동자 수가 가장 많았음.
  - 수원시 노동자의 제조업 비중은 2019년 20.8%에서 코로나 19로 인해 2020년 15.8%로 급감한 후 2021년 16.7%, 2022년 17.7%로 회복세를 보인 후 2023년 19.7%, 2024년은 19.0%로 약간 감소함.

[표 2-6] 수원시 임금노동자 산업별 규모 및 비율

산업별	수원시		전국	
	인원수(명)	비율(%)	인원수(명)	비율(%)
농림어업	-	-	103,248	0.5
광업	-	-	7,677	0.0

산업별	수원시		전국	
	인원수(명)	비율(%)	인원수(명)	비율(%)
제조업	107,175	19.0	4,083,643	18.4
전기가스증기및공기조절공급업	1,342	0.2	90,096	0.4
수도하수폐기물처리원료재생업	2,239	0.4	131,796	0.6
건설업	39,289	7.0	1,648,769	7.4
도소매업	51,513	9.2	2,145,817	9.7
운수및창고업	25,249	4.5	991,561	4.5
숙박및음식점업	33,585	6.0	1,486,738	6.7
정보통신업	28,705	5.1	969,892	4.4
금융보험업	15,251	2.7	751,087	3.4
부동산업	8,035	1.4	369,683	1.7
전문과학 기술 서비스업	62,343	11.1	1,224,285	5.5
사업시설관리및지원,임대서비스	40,177	7.1	1,262,545	5.7
공공행정, 국방, 사회보장 행정	21,874	3.9	1,291,155	5.8
교육서비스업	47,852	8.5	1,578,713	7.1
보건 및 사회복지서비스업	52,480	9.3	2,864,803	12.9
예술,스포츠,여가 서비스업	6,580	1.2	374,909	1.7
협회,단체,수리,기타서비스업	18,223	3.2	664,383	3.0
가구내 고용 및 자가소비	741	0.1	80,849	0.4
국제 및 외국기관	-	-	17,092	0.1
합계	562,652	100.0	22,138,742	100.0

- 전문과학기술 서비스업이 11.1%로 두 번째로 고용규모가 큼. 전문과학기술 서비스업 고용 비중은 2022년 12.2%, 2023년 12.3%에서 2024년에는 비율치가 1.2%p 감소함.
- 다음으로 보건 및 사회복지서비스업(9.3%), 도소매업(9.2%), 교육 서비스

● 2024 수원시 임금노동자 및 비정규직 현황

업(8.5%) 순서로 노동자 비율이 높게 나타남.

- 금융 및 보험업, 공공행정, 국방, 사회보장 행정과 보건 및 사회복지 서비스업의 비중이 전국 평균보다 낮아서 광의의 공공부문 일자리가 다소 부족한 편이라고 할 수 있음.
- 2023년 대비 2024년 수원시 산업별 고용 증감 현황을 보면 고용이 3,000명 이상 증가한 산업은 보건 및 사회복지서비스업, 도소매업, 숙박및음식점업 부문임. 광의의 서비스업 위주로 고용이 증가한 셈.

[표 2-7] 2023년 대비 산업별 고용 증감 현황

산업	증감규모(명)	증감비율(%)
제조업	-1,791	-1.6%
전기가스증기및공기조절공급업	2	0.1%
수도하수폐기물처리원료재생업	-494	-18.1%
건설업	35	0.1%
도소매업	10,767	26.4%
운수및창고업	1,678	7.1%
숙박및음식점업	3,078	10.1%
정보통신업	-238	-0.8%
금융보험업	34	0.2%
부동산업	-2,518	-23.9%
전문과학 기술 서비스업	-5,566	-8.2%
사업시설관리및지원,임대서비스	-716	-1.8%
공공행정, 국방, 사회보장 행정	-640	-2.8%
교육서비스업	2,373	5.2%
보건 및 사회복지서비스업	2,998	6.1%
예술,스포츠,여가 서비스업	-1,729	-20.8%
협회,단체,수리,기타서비스업	390	2.2%
소계	8,402	1.5%

- 고용이 1,000명 이상 감소한 산업은 제조업, 부동산업, 전문과학 기술 서비스업, 예술,스포츠,여가 서비스업 등임.

#### 다. 직종별 분포

- 수원시 임금노동자의 직업별 분포를 확인한 결과 전문가 및 관련 종사자의 비율이 32.7%로 가장 높았는데, 2023년 31.9%보다 비중이 약간 높아졌으며, 전국 평균치 24.2%에 비해서는 확연히 높게 나타나고 있음. 다음으로 사무종사자가 21.9%로 두 번째로 높았으며 단순노무 종사자가 13.3%로 세 번째.

[표 2-8] 직종별 규모 및 비율

직업	수원시		전국	
	인원수(명)	비율(%)	인원수(명)	비율(%)
관리자	4,097	0.7	412,799	1.9
전문가 및 관련종사자	184,016	32.7	5,358,483	24.2
사무종사자	123,480	21.9	4,780,048	21.6
서비스종사자	48,838	8.7	2,494,956	11.3
판매종사자	36,135	6.4	1,456,531	6.6
농림어업 숙련종사자	-	-	58,426	0.3
기능원 및 관련종사자	46,347	8.2	1,694,884	7.7
장치,기계조작,조립 종사자	45,168	8.0	2,188,158	9.9
단순노무 종사자	74,571	13.3	3,694,457	16.7
합계	562,652	100.0	22,138,742	100.0

- 반면 기능원 및 관련종사자, 장치기계조립조작 종사자 등 주로 생산기능직에 해당되는 직종의 임금노동자 비율은 전국 평균보다 약간 낮거

나 높은 편이고, 서비스 및 판매 종사자도 전국 평균 대비 낮은 편임.

- 전문가 및 관련종사자의 비중이 상대적으로 높은 직업별 특징은 연구 및 전문기술 서비스업이 발전한 수원시의 산업적인 특성이 반영된 자연스러운 결과라고 할 수 있음.
- 반면 산업별 고용에서 제조업 비중이 가장 높은 편인데도 생산기능직의 비중이 상대적으로 낮게 나타나고 있음. 이는 수원시의 제조업 내부 구성의 특징이 반영된 것으로 추정. 즉, 제조업 노동자라고 하더라도 사무직이나 기술직 등 비제조 직종의 비중이 상대적으로 높기 때문이라고 할 수 있음.

#### 라. 사업체 규모별 분포

- 수원시 임금노동자들이 가장 많이 일하는 사업체의 규모는 30~99명으로 21.1%에 이룸. 그 다음으로는 10~29명 20.3%, 300명 이상 20.0%순서임. 5인 미만 사업장에서 일하는 노동자 비율은 14.4%임.
- 수원시의 임금노동자는 전국과 비교할 때 규모가 큰 사업체에서 일하는 비중이 높은 것을 알 수 있음. 30인 미만 사업체에서 일하는 수원시 노동자 비율은 전국 대비 낮은 반면에 30인 이상부터 전국 평균보다 상대적으로 높음. 특히, 중·대기업(300명 이상)에서 일하는 노동자의 비율은 20.0%로 전국 평균 14.7%보다 5.3%p 높게 나타남.
- 300인 이상 기업에서 일하는 노동자의 비중이 높은 것은 뒤에서 살펴볼 수원시 임금노동자의 높은 임금수준 등을 설명해줄 수 있는 주요 요인임.

[표 2-9] 사업체 규모별 고용규모 및 비율

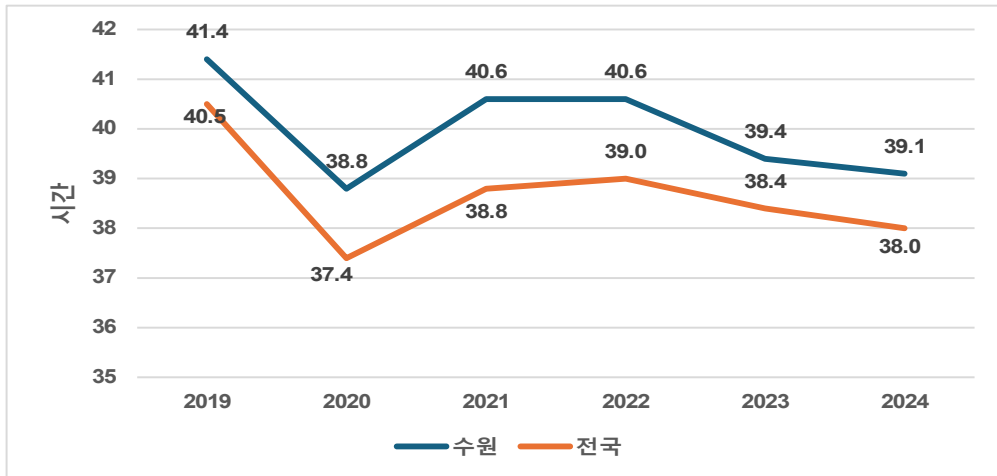
직업	수원시		전국	
	인원수(명)	비율(%)	인원수(명)	비율(%)
1~4명	81,037	14.4	3,850,153	17.4
5~9명	72,165	12.8	3,581,327	16.2
10~29명	114,078	20.3	4,930,366	22.3
30~99명	118,861	21.1	4,275,299	19.3
100~299명	63,905	11.4	2,239,857	10.1
300명 이상	112,607	20.0	3,261,741	14.7
전체	562,652	100.0	22,138,742	100.0

#### 4) 월 평균임금과 주당 노동시간

##### 가. 전체 임금노동자

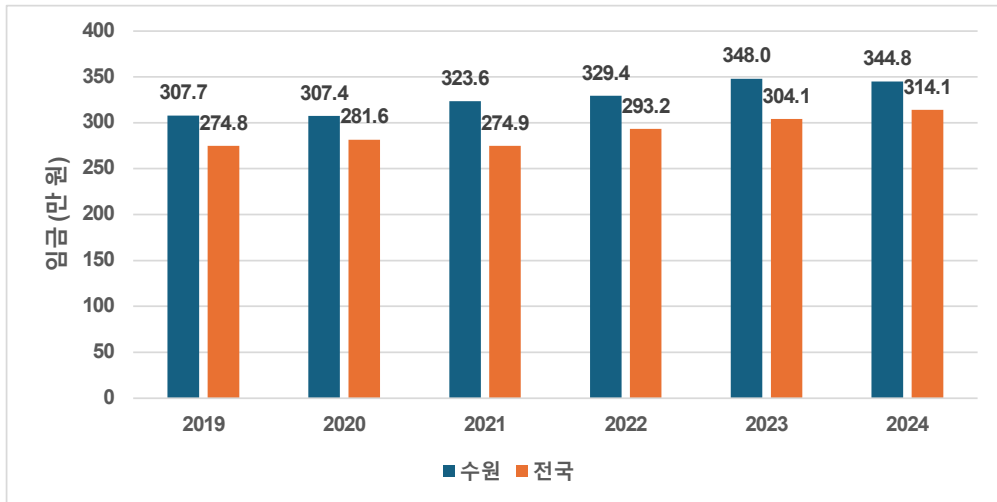
- 2024년 수원시 임금노동자의 주(週)당 평균노동시간은 39.1시간으로 전년 대비 0.3시간 감소함. 한국 전체 임금노동자의 주당 노동시간 38.0시간과 비교하면 1.1시간 더 근무를 하고 있음.
  - 2019년 수원시 임금노동자의 주당 노동시간이 41.4시간이었다는 점에서 5년 전과 비교 시 주당 노동시간이 2.3시간 감소함.
- 한국 임금노동자의 평균 주당 노동시간은 2020년대 이후 꾸준히 감소세를 보이고 있음
  - 2020년 수원과 전국 모두 처음으로 주당 평균 노동시간이 40시간 미만으로 하락하였다가 2021년, 2022년 수원시는 40시간 이상으로 높아진 후 2023년, 2024년 40시간 밑으로 하락함.

[그림 2-6] 수원시 주당 노동시간 추이



- 이와 같은 노동시간 단축 추세는 앞으로도 계속 지속될 것으로 전망되며, 전국 평균 주당 노동시간은 2019년과 비교했을 때 2020년에 노동시간 감소 추세가 더욱 크게 나타나고 있는데, 이는 주 52시간 근무 상한 적용의 영향으로 추정
  - 다만 2020년은 코로나 19와 조사기간 주중에 공휴일(총선)의 영향으로 노동시간이 더 크게 하락했음.
- 2024년 수원시 임금노동자들의 월 평균임금은 344.8만원으로 전국 임금노동자 평균 314.1만원과 비교하면 30.7만 원 높은 편.
  - 전년도 임금이 348.0만 원이라는 점에서 임금이 3.2만 원 감소함. 반면에 전국 노동자의 평균 임금은 10.0만 원 상승.

[그림 2-7] 수원시 월 임금 추이



- 수원시 임금노동자의 중위임금은 300만 원으로 전국 280만 원보다 20만 원 더 높게 나타남. 그만큼 전국 대비 수원시 임금노동자의 고임금 노동자 수가 더 많음을 의미.
- 주당 노동시간과 월평균 임금을 확인한 결과 수원시 임금 노동자들의 노동조건은 여전히 전국 평균보다는 양호한 편이라고 할 수 있음.
  - 전국 노동자의 임금이 전년 대비 10.0만 원 상승했음에도 수원시 노동자의 월 임금이 전년 대비 하락했는지에 대해서는 보론 참조.

## 나. 인적 특성별 차이

### (1) 성별

- 남성 임금노동자의 1주 평균 노동시간은 41.3시간, 여성은 36.4시간으로 남성이 4.9시간 더 일하는 것으로 나타남.

[표 2-10] 수원시 성별 월 평균임금과 주당 노동시간

성별	수원시		전국	
	월 임금 (만원)	주당노동시간	월 임금(만원)	주당노동시간
남자	413.8	41.3	375.8	40.4
여자	259.0	36.4	242.3	35.1
전체	344.8	39.1	314.1	38.0

- 한편, 수원시의 성별 임금격차(여성 노동자 임금/남성 노동자 임금)가 62.6%인데 반해 성별 노동시간 격차는 83.1%임. 성별 임금격차는 남녀 간 노동시간의 길고 짧음에도 원인이 있지만, 노동시간이 남녀 간 임금 격차의 모든 것을 설명해주지는 않는다는 것을 보여줌.
  - 전국의 성별 임금격차는 64.5%, 노동시간 격차는 86.9%로 수원시와 거의 비슷한 수준임.
- 1주 36시간 미만 여성 단시간 노동자의 비중은 26.2%로 남성노동자 10.6%에 비해 확연히 높은 편으로 여성 노동자들이 남성에 비해 단시간 노동을 하는 비율이 훨씬 높음을 알 수 있음

[표 2-11] 수원시 노동자 성별-전일제/시간제 여부

(단위 : 명)

구분	시간제_36시간미만	전일제_36시간이상	전체
남자	32,881 (10.6%)	277,642 (89.4%)	310,523 (100.0%)
여자	63,669 (26.2%)	179,024 (73.8%)	242,693 (100.0%)
전체	96,550 (17.5%)	456,666 (82.5%)	553,216 (100.0%)

- 100만 원 단위로 구분해 평균임금을 살펴보면, 남성 중 200만 원 미만

의 임금을 받는 노동자의 비중은 8.3%인데 반해, 여성 노동자는 25.0%로 높게 나타남.

[표 2-12] 월평균 임금 구간별 수원시 임금노동자 현황

(단위 : 명)

구분	100만원 미만	100만원~200만원	200만원~300만원	300만원~400만원	400만원~500만원	500만원 이상	전체
남자	7,462 (2.4%)	18,363 (5.9%)	63,843 (20.5%)	76,512 (24.5%)	55,669 (17.8%)	90,154 (28.9%)	312,003 (100.0%)
여자	25,685 (10.2%)	37,069 (14.8%)	101,905 (40.7%)	50,095 (20.0%)	16,954 (6.8%)	18,940 (7.6%)	250,648 (100.0%)
전체	33,147 (5.9%)	55,432 (9.9%)	165,748 (29.5%)	126,607 (22.5%)	72,623 (12.9%)	109,094 (19.4%)	562,651 (100.0%)

- 성별 임금격차는 전일제 노동자의 성별 임금격차가 시간제 노동자보다 더 크게 나타남.
  - 1주 36시간 이상 노동자의 남녀 간 임금격차는 68.7%이고, 36시간 미만 일하는 노동자의 남녀 간 임금격차는 70.8%임. 여성 전일제 노동자가 여성 시간제 노동자보다 상대적으로 임금 격차가 약간 더 크게 나타나고 있음.

[표 2-13] 성별 전일제/시간제 월 평균임금

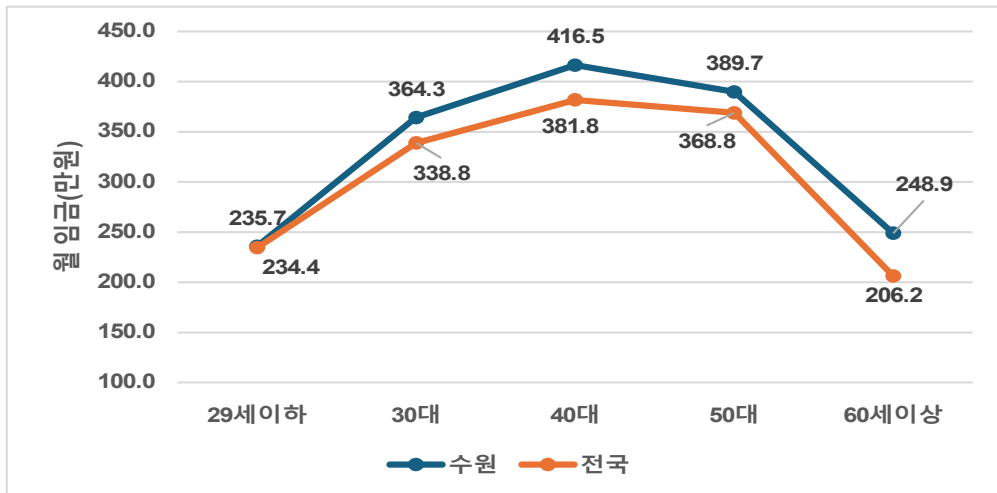
전일제 여부	성별	월 임금(만원)	성별 임금격차
시간제 : 36시간 미만	남자	198.8	70.8%
	여자	140.9	
전일제 : 36시간 이상	남자	440.2	68.7%
	여자	302.4	

전일제 여부	성별	월 임금(만원)	성별 임금격차
전체	남자	413.8	62.6%
	여자	259.0	

(2) 연령대별

- 연령대별로 임금 수준을 살펴보면, 40대의 월 평균임금이 416.5만 원으로 가장 높고, 40대와 멀어질수록 임금 수준이 낮아짐.
  - 50대가 389.7만 원, 30대가 383.5만 원, 20대가 235.7만 원, 60대 이상이 248.9만 원으로 모든 연령대에서 전국 평균대비 수원시의 임금 수준이 더 높음.

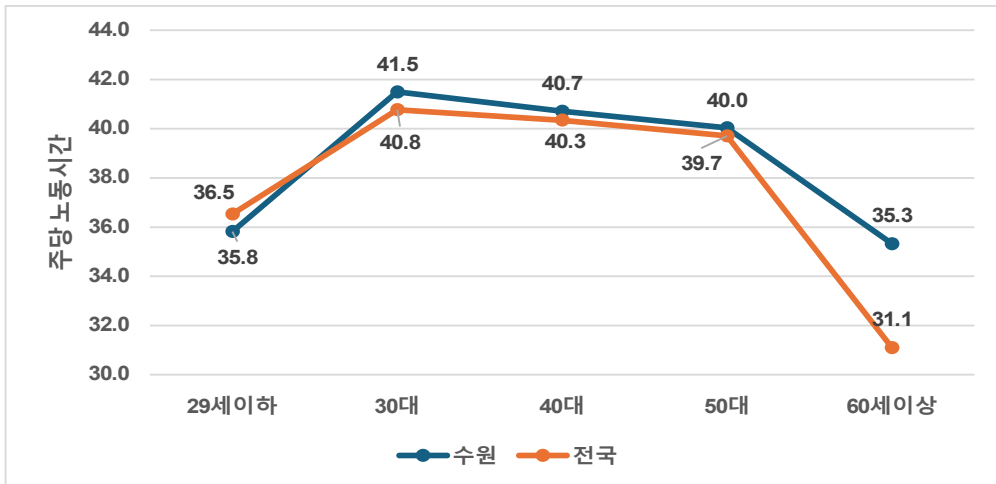
[그림 2-8] 연령대별 월 임금



- 한편 전년도 연령대별 임금과 비교해 보면 수원시 20대는 12만 원, 30대는 19.2만 원, 40대는 0.4만 원 감소함. 노동시장 주력 연령대에서 임금이 감소해 전체적으로 전년 대비 임금이 감소.

- 노동시간은 임금보다 연령대별로 격차가 크지 않음. 30대의 노동시간이 41.5시간으로 가장 길며, 그 다음이 40대, 50대, 20대 순서로 나타남.

[그림 2-9] 연령대별 주당 노동시간



- 60대 미만 연령층의 노동시간을 전국과 비교해 보면 거의 격차가 없는 편임. 다만 60대 이상에서 수원시의 주당 노동시간은 35.3시간으로 전국 평균 대비 확연히 긴 편임.
- 연령대별-성별 임금격차를 살펴보면, 20대에서 남녀 간에 격차가 가장 적고, 40대, 50대에서 큰 폭으로 차이가 발생함을 알 수 있음
  - 여성이 출산과 육아 등을 이유로 노동시장에서 이탈한 후 다시 재진입하여도 예전과 같은 임금을 받지 못하는 것이 중요한 이유일 것으로 추정

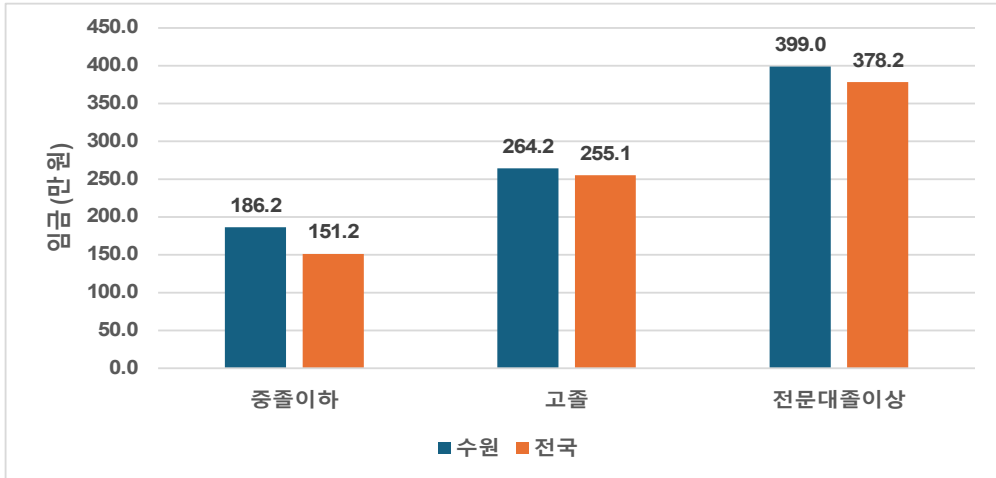
[표 2-14] 수원시 임금노동자 성별-연령대별 평균임금

연령대	성별	평균(만원)	성별 임금격차
20대 이하	남자	263.5	81.5%
	여자	214.6	
30대	남자	406.0	77.2%
	여자	313.6	
40대	남자	504.9	56.2%
	여자	283.8	
50대	남자	481.7	55.4%
	여자	267.0	
60대 이상	남자	299.8	57.0%
	여자	170.9	
전체	남자	413.8	62.6%
	여자	259.0	

### (3) 학력별

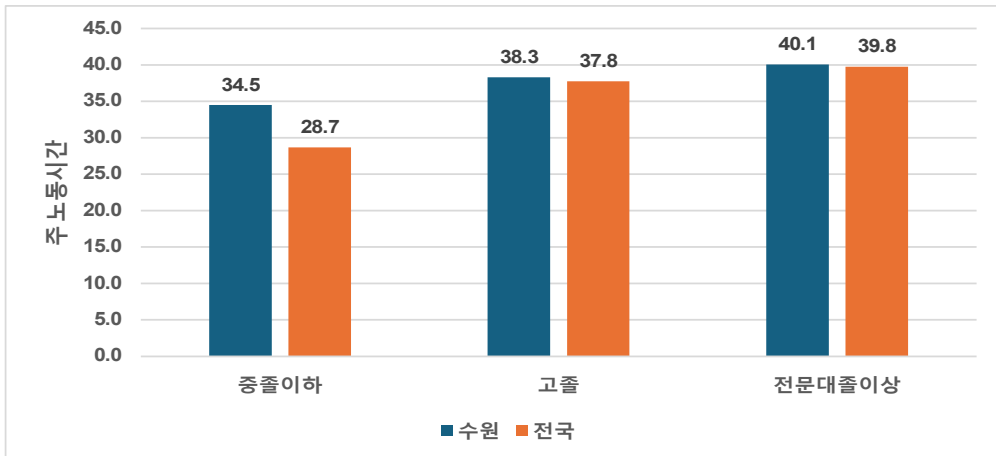
- 학력이 높을수록 임금은 높아지고, 노동시간은 길어지는 것을 확인할 수 있음. 중졸이하의 학력을 가진 수원시 노동자의 월 평균임금은 186.2만 원으로 전문대졸 이상의 학력을 가진 노동자의 46.7%에 불과

[그림 2-10] 학력별 월 임금



- 노동시간도 학력과 정의 관계를 갖기는 하지만 임금처럼 큰 격차를 보이지는 않음.

[그림 2-11] 학력별 주당 노동시간



#### (4) 근무기간별

- 현 직장에서의 근무기간이 길수록 월 평균임금은 높아지고, 노동시간은 길어지는 것으로 나타남. 다만, 노동시간에서는 근무기간과의 상관관계가 그리 크지 않은 편임.
  - 이의 원인에 대해서는 별도의 분석이 필요하기는 하지만, 임금 등 노동조건이 좋은 직장을 가진 노동자들이 한 직장에서 오래 일한다는 점도 주된 원인이라고 할 수 있음

[표 2-15] 근무기간별 임금 및 주 노동시간

구분	수원		전국	
	임금(만 원)	주 노동시간	임금(만 원)	주 노동시간
6개월이하	180.8	29.7	224.6	33.3
1년이하	234.8	36.3	211.9	31.4
5년이하	319.5	39.2	294.0	38.7
10년이하	353.3	40.8	344.6	40.6
10년초과	481.3	41.3	406.5	40.8
전체	344.8	39.2	314.1	38.0

#### (5) 종사상 지위별

- 수원시 상용직 임금노동자의 월 평균임금은 382.2만 원으로 임시직 163.9만 원 대비 2배 이상 많으며 일용직 192.2만 원보다 189만 원 이상 높은 편.
  - 임시직의 월 평균임금은 상용직의 42.9%, 일용직은 50.5% 수준임.
- 주당 노동시간도 임시직과 일용직이 상용직에 비해 짧지만 비율은 각 68.0%와 77.3%로 월 평균임금보다는 비율이 높게 나타남.
  - 임금 대비 노동시간 격차가 작다는 점에서 임시·일용직 노동자의 시급액이 상용직 대비 낮다는 점을 의미.

[표 2-16] 임금노동자 종사상지위별 월 평균임금과 주당 노동시간

종사상 지위	수원시		전국	
	월 평균임금 (만원)	주당노동시간	월 평균임금 (만원)	주당노동시간
상용직	382.2	41.3	367.1	41.3
임시직	163.9	28.1	156.5	28.0
일용직	192.9	31.9	194.6	32.0
전체	344.8	39.2	314.1	38.0

#### 다. 산업별 차이

- 산업별로 월 평균임금과 주당 노동시간을 살펴보면, 평균임금이 가장 높은 산업은 ‘전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업’ 으로 월 평균 577.8만 원임. 그 다음으로는 ‘전문, 과학 및 기술 서비스업’ 이 496.1만 원, ‘금융 및 보험업’ 이 452.9만 원, ‘제조업’ 이 415.6만 원 순서임.
- 평균임금이 가장 낮은 산업은 ‘숙박 및 음식점업’ 으로 199.5만 원, ‘예술스포츠여가업’ 이 215.6만 원 순서임. ‘가구 내 고용활동 및 자가소비’ 부문이 월 임금 100만 원으로 가장 낮지만, 사례수가 적어서 통계적으로는 의미가 없음.

[표 2-17] 임금노동자 산업별 월 평균임금과 주당 노동시간

산업	수원시		전국	
	월 평균임금 (만원)	주당노동 시간	월 평균임금 (만원)	주당노동 시간
농업, 임업 및 어업	-	-	219.0	38.1
광업	-	-	433.0	41.3
제조업	415.6	42.1	375.3	41.8
전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	577.8	40.0	497.7	40.9

● 2024 수원시 임금노동자 및 비정규직 현황

산업	수원시		전국	
	월 평균임금 (만원)	주당노동 시간	월 평균임금 (만원)	주당노동 시간
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	342.5	44.4	346.8	41.7
건설업	367.6	40.5	348.5	40.5
도매 및 소매업	290.1	37.7	293.6	38.5
운수 및 창고업	291.6	42.2	333.2	42.0
숙박 및 음식점업	199.5	34.8	186.7	34.4
정보통신업	396.6	40.2	428.2	40.4
금융 및 보험업	452.9	39.1	456.9	39.8
부동산업	285.8	42.2	271.1	39.9
전문, 과학 및 기술 서비스업	496.1	40.6	446.0	40.2
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	243.1	38.8	251.3	39.4
공공 행정, 국방 및 사회보장 행정	344.5	39.3	297.2	35.4
교육 서비스업	324.0	35.7	308.5	35.0
보건업 및 사회복지 서비스업	261.4	36.4	216.9	31.1
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	215.6	35.2	251.4	35.5
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	271.4	37.8	251.3	38.4
가구 내 고용활동 및 달리 분류되지 않은 자가 소비 생산활동	100.0	31.2	115.7	27.1
국제 및 외국기관	-	-	472.1	40.5
전체	344.8	39.2	314.1	38.0

- 수원시에서 노동자 수가 가장 많은 제조업의 2024년 평균임금은 415.6만 원으로 전년도 416.3만 원 대비 약간 감소함. 수원시 노동자의 월 임금이 전년 대비 하락한 주요 원인임.
  - 하지만 2024년 전국의 제조업 평균임금 375.3만 원보다는 40.3만 원 이상 높은데, 이는 수원시 인근에 전자 및 자동차관련 대기업 제조업 사업장이 여러 곳 있기 때문에 여기서 일하는 고임금 노동자의 영향일 것으로 추정.
- 수원시 임금노동자 중에서 두 번째 규모인 전문과학기술 서비스업의 2024년 평균임금은 496.1만 원으로 수원시 전체 노동자 평균임금 보다

매우 높게 나타남.

- 노동자수가 세 번째로 많은 보건업 및 사회복지 서비스업의 평균임금은 261.4만 원으로 전국 216.9만 원과 비교했을 때 높은 수준.
- 수원시 임금노동자 중에서 숙박및음식점업(199.5만 원), 예술,스포츠,여가 서비스업(215.6만 원), 사업시설관리업(243.1만 원)의 평균임금이 250만원 미만으로 임금수준이 낮은 업종임.
- 임금수준이 상대적으로 낮은 업종들의 경우에는 업종 차원에서의 대책도 필요하지만 지역사회 차원에서 생활임금과 같은 제도를 도입하여 전반적인 임금수준을 높이기 위한 방안을 모색할 필요
  - 중앙 정부 차원에서의 최저임금제도와 병행하여 지방 정부 차원에서 사업주 또는 노동자들에게 낮은 인건비/임금을 보전하기 위한 다양한 방안을 모색할 필요
  - 지역 내 임금노동자의 가처분소득의 증가와 지역 내 소비생활은 지역 경제 활성화 및 선순환의 기본이 될 수 있기 때문
- 주당 노동시간은 임금처럼 격차가 크지 않음. 운수창고업이 42.2시간으로 가장 길었고, 숙박음식점업이 34.8시간으로 가장 짧음.
  - 가구 내 고용활동 및 자가 소비 생산활동 부문의 노동시간이 가장 짧지만 사례 수가 적어서 통계적으로는 의미가 없음.

#### 라. 직종별 차이

- 직종별로 월평균 임금과 주당 노동시간을 살펴보면, 가장 높은 임금을 받는 직종은 ‘관리자’로 665.8만 원의 월평균 임금을 받고 있었고, 그 다음으로는 ‘전문가 및 관련 종사자’로 418.6만 원, ‘사무종사자’ 388.3만 원 순이었음.

[표 2-18] 임금노동자 직종별 월 평균임금과 주당 노동시간

직종	수원시		전국	
	월 평균임금 (만원)	주당노동 시간	월 평균임금 (만원)	주당노동 시간
관리자	665.8	41.8	746.5	41.4
전문가 및 관련 종사자	418.6	39.6	397.4	39.3
사무 종사자	388.3	40.6	358.8	40.1
서비스 종사자	221.5	35.5	203.9	34.3
판매 종사자	284.1	36.0	254.1	36.9
농림·어업 숙련 종사자	-	-	265.6	41.9
기능원 및 관련 기능 종사자	328.8	40.7	333.2	41.6
장치·기계 조작 및 조립 종사자	357.3	43.8	336.5	42.8
단순노무 종사자	185.6	35.8	164.2	31.3
전체	344.8	39.2	314.1	38.0

- 산업에서 고임금업종인 전문연구 기술 서비스업 종사자가 많기 때문에 전문가 및 관련종사자의 임금수준이 전국 평균에 비해서 높은 편임.
- 가장 낮은 임금을 받는 직종은 ‘단순노무 종사자’로 185.6만 원임. 전년도 183.9 만 원과 거의 차이가 없으며, 그 다음으로는 ‘서비스 종사자’로 221.5만 원의 임금을 받고 있음
- ‘관리자’와 ‘단순노무 종사자’의 임금격차는 월 480.2만 원으로 ‘단순노무 종사자’ 임금은 ‘관리자’의 27.9% 수준.
- 노동시간이 가장 긴 직종은 ‘장치·기계 조작 및 조립 종사자’ 직종으로 1주에 43.8시간의 노동을 하고 있고, 가장 짧은 직종은 ‘서비스 종사자’로 35.5시간의 노동을 하고 있음
  - 월평균 임금과 마찬가지로 직종별로 노동시간의 격차는 있으나 그 격차가 임금격차만큼 크지 않음
- 전국 수준과 비교하면, 관리자와 기능원 직종을 제외한 모든 직종에서

전국 평균보다 월 평균임금이 높고 판매직과 기능원 직종을 제외한 모든 직종에서 노동시간이 긴 것으로 나타남.

#### 마. 사업체 규모별 차이

- 사업체 규모가 커질수록 월평균 임금은 높아지는 것이 확인. 수원시 5인 미만 사업체의 월 평균임금이 225.2만 원인데 반해 300인 이상 사업체의 월 평균임금은 508.5만 원으로 5인 미만 사업체에서 일하는 노동자는 300인 이상 사업체에서 일하는 노동자의 44.3%의 임금을 받고 있음
- 주당 노동시간에서는 큰 차이가 없음. 5인 미만 사업체의 주당 노동시간이 33.5시간으로 300명 이상 사업체 노동시간 41.6시간에 비해 8.1시간 짧은 편.

[표 2-19] 사업체 규모별 월 평균임금과 주당 노동시간

사업체 규모	수원시		전국	
	월 평균임금 (만원)	주당노동 시간	월 평균임금 (만원)	주당노동 시간
1~4명	225.2	33.5	207.7	34.0
5~9명	261.4	37.4	251.2	36.5
10~29명	305.6	39.3	292.4	37.8
30~99명	346.0	40.4	332.2	39.3
100~299명	369.9	41.5	375.2	40.8
300명 이상	508.5	41.6	476.1	41.1
전체	344.8	39.2	314.1	38.0

- 한편 전년도와 비교 시 10인 미만 규모와 30인~99명 규모를 제외한 모든 규모에서 임금이 감소했으며, 특히 300인 이상 규모의 경우 전년 대비 21.9만 원 감소함.
- 지역 내 주력업종인 전자업종의 불황에 따른 성과급 미지급·감소 영향으로 판단됨.

### [보론] 2024년 수원시 노동자 임금 하락 이유

- 전년(348.0만 원) 대비 2024년 수원시 노동자 임금(344.8만 원)은 3.2만 원 하락.
  - 보론에서는 수원시 노동자 임금이 하락한 이유를 약술.
- 산업별로 전년도 대비 임금 증감액을 보면 제조업, 정보통신업, 금융보험업, 사업시설관리업, 공공 행정, 국방 및 사회보장 행정 부문에서 임금이 감소함.

[표 2-20] 2023년 대비 2024년 산업별 임금 증감액

산업	증감액 (만 원)	산업	증감액 (만 원)
제조업	-0.7	부동산업	32.8
전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	209.4	전문, 과학 및 기술 서비스업	2.5
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원 료 재생업	38.0	사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	-9.6
건설업	28.0	공공 행정, 국방 및 사회보장 행정	-16.8
도매 및 소매업	5.0	교육 서비스업	2.1
운수 및 창고업	4.9	보건업 및 사회복지 서비스업	-0.1
숙박 및 음식점업	-8.0	예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	-1.9
정보통신업	-41.8	협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서 비스업	41.2
금융 및 보험업	-26.5	전체	-3.2

\* 전기, 가스, 증기업이 전년 대비 209만 원 오른 것으로 나타났지만, 사례 수가 적어서 통계적으로 의미 없음

- 위 산업들은 수원시에서 고용규모 1만 명이 넘는 주요 산업들([표 2-6] 참조). 특히 고용규모 10만 명이 넘는 제조업의 임금이 전년 대비 -0.7만 원, 사실상 정체된 것이 임금 하락의 주요 원인.

- 지역별 고용조사 자료는 산업 대분류까지만 제공하기에 더 이상의 상세한 원인 파악은 불가능하지만, 제조업 임금이 약간 하락한 이유는 수원 및 인근 지역 제조업의 주력 업종인 전자업종 불황이 영향을 미친 것으로 판단.

### 3. 수원시 정규직/비정규직 현황

#### 1) 비정규직 규모 및 비율

##### 가. 전체 임금노동자

- 앞서 비정규직 분류 원칙에 따라 수원시 임금노동자 562,652명의 고용 형태를 확인한 결과, 전체 임금노동자 중에서 381,344명이 정규직이었으며, 비정규직은 181,308명.
  - 수원시 임금노동자 중 비정규직 비율은 32.2%.

[표 3-1] 수원시 정규직/비정규직 노동자 규모

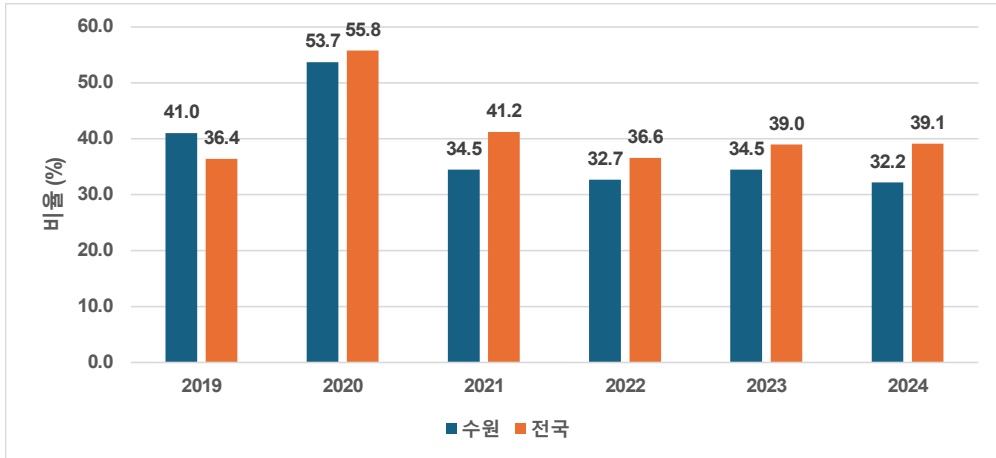
(단위 : 명)

구분		상용	임시	일용	전체
고용 계약	정함	53,428	30,010	8,763	92,201
	정하지 않음	409,301	42,438	18,711	470,450
노동 시간	시간제_36시간미만	38,582	44,064	13,903	96,549
	전일제_36시간이상	416,292	26,802	13,571	456,665
정규직		381,344	-	-	381,344
비정규직		81,385	72,449	27,474	181,308
전체		462,729	72,449	27,474	562,652

\* 상용직 비정규직 중에서 기간제이면서 시간제인 경우 중복 제거

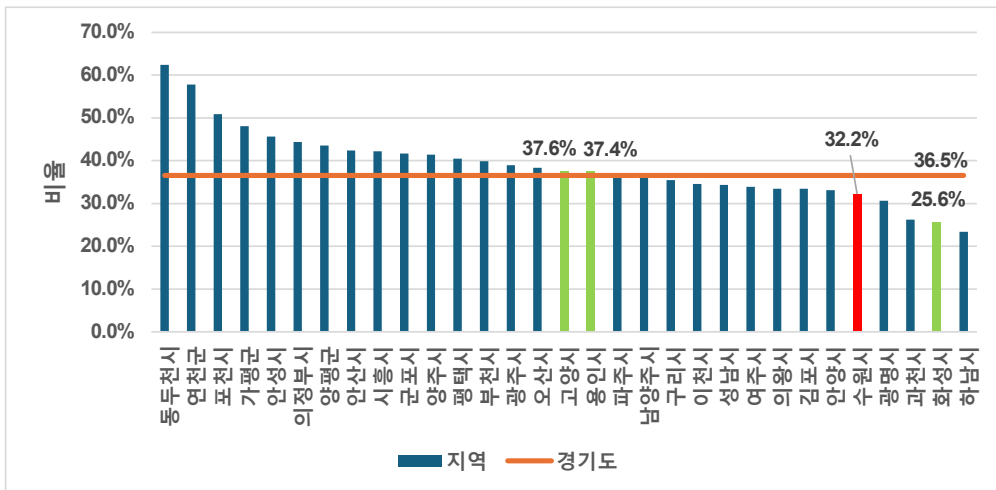
- 2019년 이후 비정규직 비율의 추이를 확인한 결과 2019년 41.0%에서 2020년에는 비정규직 비율이 53.7%로 증가. 2021년에는 34.5%로 하락한 후 30%대 초반을 유지하고 있음.
  - 2020년 상반기 비정규직 노동이 급증한 것은 코로나 19 때문에 주 36시간 미만 상용직이 급증했기 때문.

[그림 3-1] 수원시 비정규직 비율 추이



- 경기도 31개 지자체별 비정규직 비율을 보면 수원시는 경기도 평균보다 낮은 편임.

[그림 3-2] 경기도 지자체별 비정규직 비율



- 수원시와 동일한 특례시로 보면 고양시, 용인시보다는 낮으며 인접한 화성시보다는 높은 편임.

## 나. 성별 차이

- 성별 비정규직 비율은 남성보다 여성의 비정규직 비율이 수원시뿐만 아니라 전국에서도 높게 나타나고 있음.

[표 3-2] 임금노동자 성별 비정규직 규모 및 비율

(단위 : 명)

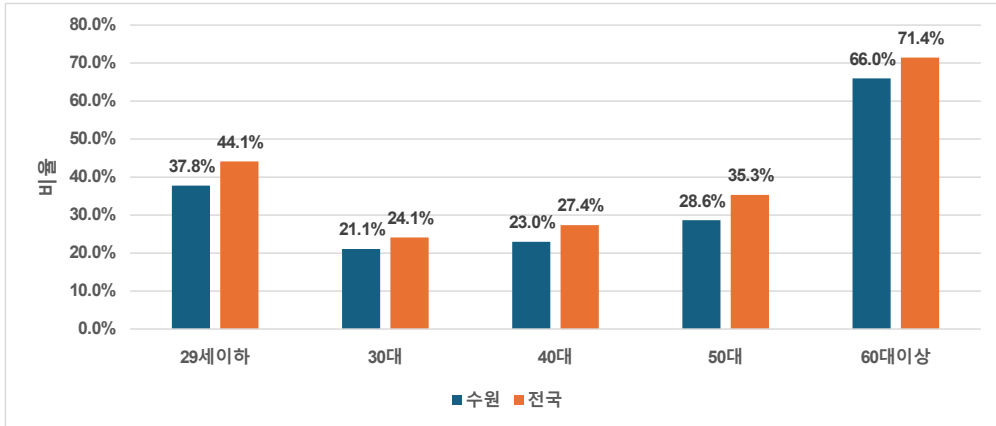
성별		정규직	비정규직(a)	전체노동자(b)	(a/b)
수원	남성	229,344	82,659	312,003	26.5%
	여성	152,000	98,648	250,648	39.4%
전국	남성	8,097,181	3,812,687	11,909,868	32.0%
	여성	5,375,111	4,853,763	10,228,874	47.5%

- 수원시 남성 비정규직 비율은 26.5%로 전년도 29.4% 대비 약간 감소함. 전국 남성 비정규직 비율 32.0%와 비교했을 때 수원시 남성 비정규직 비율은 낮은 편.
- 수원시 여성 비정규직 비율도 39.4%로서 전년도 41.3% 대비 약간 감소함. 전국 여성 비정규직 비율 47.5%보다는 낮음.

## 다. 연령대별 차이

- 연령대별 비정규직 비율을 살펴보면 30대의 비정규직 비율이 21.1%로 가장 낮았으며, 모든 연령대에서 전국 평균보다 비정규직 비율이 약간 낮게 나타나고 있음.
  - 30대를 제외한 모든 연령대에서 비정규직 비율이 감소함. 30대의 경우는 전년도 19.3%에서 올해 1.8%p 상승함.

[그림 3-3] 연령대별 비정규직 비율



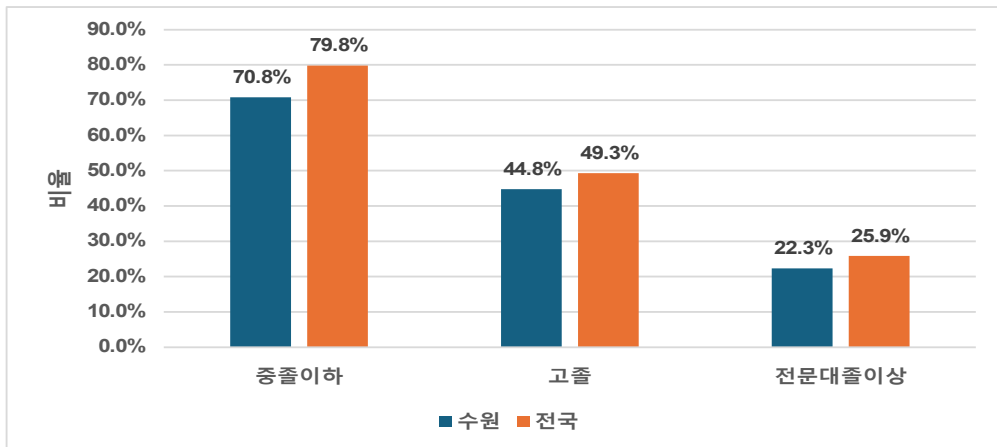
- 20대의 비정규직 비율이 37.8%로 거의 10명 중 4명이 비정규직으로 일하고 있는데, 이는 아르바이트 등 시간제 노동자가 상당수일 것으로 추정. 20대 이하 연령대의 전국 비정규직 비율 44.1%와 비교 시 낮은 수준임.
- 60세 이상 비정규직 비율은 66.0%로 매우 높게 나타나고 있음. 2020년 71.4%, 2021년 67.0%, 2022년 63.6%, 2023년 70.3%로 높아진 후 올해는 약간 감소함.
  - 60세 이상은 기본적으로 정년퇴임 연령 이후의 재취업이라는 점, 신체적 기능 저하로 장시간 근무를 하기 어렵다는 점에서 비정규직 비율이 높게 나타남. 특히 60세 이후 정규직 고용 기회 자체가 사실상 거의 없기 때문에 실제 60세 이상 비정규직 비율은 60%대보다 더 높을 것으로 추정.
  - 아울러 평균수명의 증대와 함께 고령에도 계속 일을 하고자 하는 인구가 증가하고 있음. 고령층 비정규직 노동자들의 경우에는 정규직화 보다는 고령 노동자들에게 적합한 근무여건 개선(휴식휴게시간의 충분한 보장이나 안전하고 편안하게 일할 권리 등)을 위한 정

책방안이 필요.

### 라. 학력별 차이

- 학력별 비정규직 비율에서는 학력이 높을수록 비정규직 비율은 낮아지고 있음.
  - 중졸 이하 수원시 노동자의 70.8%가 비정규직으로 일하고 있음.

[그림 3-4] 학력별 비정규직 비율



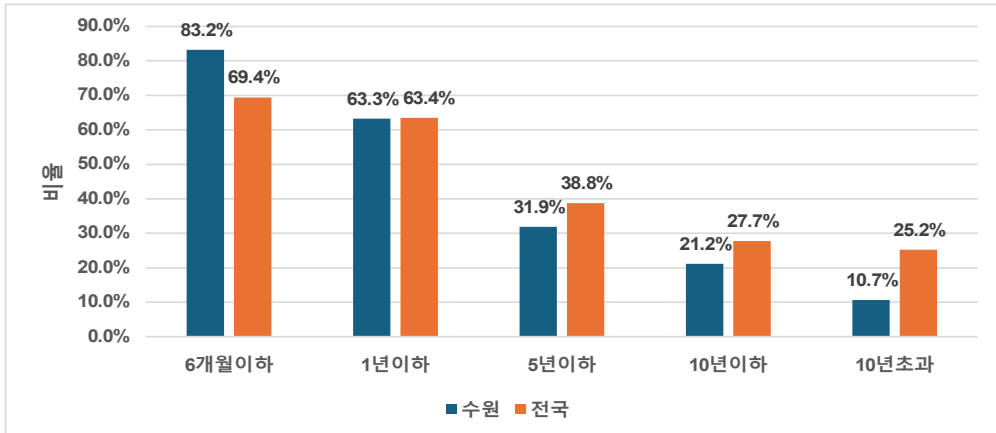
- 학력별 비정규직 비율의 차이는 사실상 연령대별 비정규직 비율과 중첩되어 나타나는 결과. 즉, 비정규직 비율이 높은 고령층 노동자들의 학력이 상대적으로 낮기 때문.
- 모든 학력에서 수원시의 비정규직 비율이 전국 대비 낮게 나타남.

### 마. 근속별 차이

- 수원시 노동자의 근속별 비정규직 비율을 확인한 결과 근속 6개월 이하, 6개월~1년 이하까지 근무기간이 짧은 노동자의 비정규직 비율이 상

대적으로 높고 평균 이상인 것으로 나타남. 이는 1년 이하 계약직으로 일하는 노동자들이 다수인데다, 아르바이트처럼 단기 일용직 등으로 근무하는 경우가 다수이기 때문.

[그림 3-5] 근속 기간별 비정규직 비율



- 수원시, 전국 모두 노동자 직장 근속이 길어질수록 비정규직 비율은 낮아지고 있음
  - 6개월 이하 근속을 제외한 모든 근속에서 수원시의 비정규직 비율이 전국 대비 낮음.
- 한 사업장에서 근속 10년 초과인 수원시 장기근속 노동자의 비정규직 비율은 10.7%로 전년도 16.7%보다 낮아짐.
  - 반면 전국의 10년 초과 근속의 비정규직 비율은 전년도 14.8%에서 올해 25.2%로 큰 폭으로 높아짐.
  - 현 사업장에서 10년 이상 근무하고 있으면서 임시일용직이라고 응답한 경우는 통계청의 조사지침에 따르면 영세사업장에서 퇴직금이나 4대 보험 없이 오랜 기간 동안 일을 하는 노동자로 추정(통계청 조사에서는 근로계약서 작성하지 않았거나, 4대 보험 미가입이거나,

● 2024 수원시 임금노동자 및 비정규직 현황

퇴직금 미지급 대상 등 공식적인 인사관리가 이루어지지 않는 경우  
임시직 또는 일용직으로 분류)

**바. 산업별 차이**

- 산업별 비정규직 비율을 살펴보면 수원시에서 노동자 수가 가장 많은 제조업의 경우 비정규직 비율은 12.5%로 전년도 16.3% 대비 감소함. 두 번째로 노동자수가 많은 전문과학기술서비스업의 비정규직 비율은 15.0%로 전년도 10.4% 대비 높아짐.
- 노동자 규모가 세 번째로 많은 보건 및 사회복지서비스업의 경우도 비정규직 비율이 38.0%로 전년도 44.1% 대비 낮아짐.

[표 3-3] 임금노동자 산업별 비정규직 규모 및 비율

(단위 : 명)

산업	수원		전국	
	비정규직 노동자수	비정규직 비율	비정규직 노동자수	비정규직 비율
농림어업	-	-	72,451	70.2%
광업	-	-	1,072	14.0%
제조업	13,386	12.5%	769,238	18.8%
전기가스증기및공기조절공급업	386	28.8%	9,642	10.7%
수도하수폐기물처리 원료재생업	837	37.4%	28,965	22.0%
건설업	17,357	44.2%	810,625	49.2%
도소매업	18,187	35.3%	780,815	36.4%
운수및창고업	9,890	39.2%	334,756	33.8%
숙박 및 음식점업	22,024	65.6%	983,417	66.1%
정보통신업	3,710	12.9%	189,749	19.6%
금융보험업	2,708	17.8%	288,976	38.5%
부동산업	1,796	22.4%	188,557	51.0%

산업	수원		전국	
	비정규직 노동자수	비정규직 비율	비정규직 노동자수	비정규직 비율
전문과학 기술 서비스업	9,381	15.0%	229,289	18.7%
사업시설관리및지원,임대서비스업	24,354	60.6%	727,556	57.6%
공공행정, 국방, 사회보장 행정	2,984	13.6%	442,806	34.3%
교육서비스업	22,225	46.4%	676,913	42.9%
보건 및 사회복지서비스업	19,953	38.0%	1,538,944	53.7%
예술,스포츠,여가 서비스업	2,923	44.4%	225,133	60.1%
협회,단체,수리 및 기타서비스업	8,464	46.4%	286,024	43.1%
가구내 고용 및 자가소비	741	100.0%	80,196	99.2%
국제 및 외국기관	-	-	1,327	7.8%
합계	181,306	32.2%	8,666,451	39.1%

- 수원시 뿐 아니라 대체로 제조업의 경우에는 고용 계약서를 작성하고 4대 보험에 가입하고, 8시간의 표준적인 근무시간을 정하고서 일을 하는 경우들이 대부분이기에 상대적으로 비정규직 비율이 낮은 편.
- 고용규모 1만여 명 이상이면서 비정규직 비율이 수원시 평균(32.2%)보다 높은 산업으로는 건설업, 도소매업, 운수및창고업, 숙박 및 음식업, 사업시설관리및임대업, 교육서비스업, 보건및사회복지서비스업 등임.
  - 반면 제조업, 정보통신업, 공공행정, 금융업, 전문과학기술 서비스업 등은 상대적으로 비정규직 비율이 낮게 나타나는 업종.
- 고용규모 1만 명 이상 업종을 대상으로 전국 평균과 비정규직 비율을 비교해 보면 운수및창고업, 사업시설관리업, 교육서비스업에서 수원시의 비정규직 비율이 전국 대비 높음.
  - 노동자 규모 1만 명 이하까지 포함하면 전기가스증기업, 하수원료재생업, 협회,단체,수리 및 기타서비스업에서 전국 평균 대비 높은 편임.

### 사. 직종별 차이

- 수원시의 직업별 비정규직 비율을 살펴보면 노동자수가 가장 많은 전문가 및 관련종사자는 23.8%로 전국 평균보다 약간 낮은 편이며, 전년도 21.5% 대비 약간 높아짐.
  - 사무종사자는 비정규직 비율이 11.2%로 전년도 17.0%에서 낮아짐. 제조업 기능직이라고 할 수 있는 장치,기계조작,조립 종사자 비정규직 비율은 21.1%로 전년도 18.5%에서 약간 높아짐
- 반면 수원시 임금노동자 직업 중에서는 단순노무종사자, 서비스종사자 직종에서 비정규직 비율이 50% 이상으로 매우 높게 나타남.

[표 3-4] 임금노동자 직종별 비정규직 규모 및 비율

(단위 : 명)

직업	수원		전국	
	비정규직 노동자수	비정규직 비율	비정규직 노동자수	비정규직 비율
관리자	289	7.1%	64,511	15.6%
전문가 및 관련종사자	43,854	23.8%	1,364,236	25.5%
사무종사자	13,834	11.2%	850,989	17.8%
서비스종사자	27,957	57.2%	1,507,090	60.4%
판매종사자	14,493	40.1%	785,994	54.0%
농림어업 숙련종사자	-	-	30,692	52.5%
기능원 및 관련종사자	19,231	41.5%	679,656	40.1%
장치기계조작조립종사자	9,542	21.1%	492,185	22.5%
단순노무 종사자	52,109	69.9%	2,891,096	78.3%
합계	181,309	32.2%	8,666,449	39.1%

- 직종별-성별 정규직/비정규직 비율을 살펴보면, 단순노무 직종을 제외한 전 직종에서 여성의 비정규직 비율이 남성에 비해 크게 높은 것을 알 수 있음
  - 여성 비율이 높은 ‘서비스 종사자’, ‘판매 종사자’ 직종에서도 남성과 여성의 정규직-비정규직 비율이 큰 차이를 보이고 있음.
  - 남성과 여성의 성별 비정규직 분절이 가장 뚜렷한 직종은 ‘서비스 종사자’ 직종으로 나타남.

[ 표 3-5 ] 수원시 임금노동자 직종별-성별 정규직 대비 비정규직 비율  
(단위 : 명)

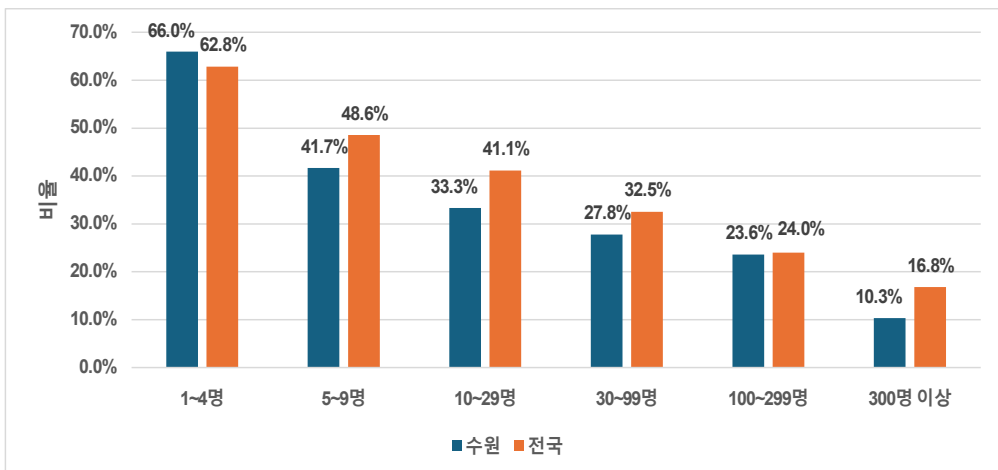
구분		정규직	비정규직	비정규직(%)/ 정규직(%)	남성 대비 여성의 '비정규직/정규직'
관리자	남자	2,945	289	-	-
		91.1%	8.9%		
	여자	863	-	-	
		100.0%	-		
전문가 및 관련종사자	남자	81,654	16,711	20.5%	2.27
		83.0%	17.0%		
	여자	58,509	27,143	46.4%	
		68.3%	31.7%		
사무종사자	남자	56,375	5,328	9.5%	1.69
		91.4%	8.6%		
	여자	53,271	8,506	16.0%	
		86.2%	13.8%		
서비스종사자	남자	9,977	5,574	55.9%	3.67
		64.2%	35.8%		
	여자	10,904	22,383	205.3%	
		32.8%	67.2%		
판매종사자	남자	11,746	4,828	41.1%	2.38
		70.9%	29.1%		
	여자	9,895	9,666	97.7%	
		50.6%	49.4%		
기능원 및 관련기능종사 자	남자	26,253	17,457	66.5%	3.09
		60.1%	39.9%		
	여자	863	1,774	205.6%	
		32.7%	67.3%		
장치기계조작 및 조립종사자	남자	29,135	6,334	21.7%	2.27
		82.1%	17.9%		
	여자	6,492	3,207	49.4%	
		66.9%	33.1%		
단순노무종사 자	남자	11,260	26,139	232.1%	1.00
		30.1%	69.9%		
	여자	11,203	25,970	231.8%	
		30.1%	69.9%		

구분		정규직	비정규직	비정규직(%)/ 정규직(%)	남성 대비 여성의 '비정규직/정규직'
전체	남자	229,345	82,660	36.0%	1.80
		73.5%	26.5%		
	여자	152,000	98,649	64.9%	
		60.6%	39.4%		

### 아. 사업체 규모별 차이

- 사업체 규모가 작을수록 비정규직 비율이 높고, 규모가 클수록 비정규직 비율이 낮음. 5인 미만 규모의 사업체에서는 비정규직 비율이 66.0% 인데 반해, 300명 이상 규모의 사업체에서는 비정규직 비율이 10.3%로 거의 6배 넘는 차이를 보임.
  - 1장에서 언급한 것처럼 지역별 고용조사는 파견, 용역 등의 간접고용 비정규직과 특수고용 비정규직을 파악하지 않음. 대기기업일수록 간접고용 비정규직 노동을 다수 활용하고 있다는 점에서 실제 300인 이상 사업체의 비정규직 비율은 10.3%보다는 훨씬 더 높을 것으로 판단.

[그림 3-6] 규모별 비정규직 비율



● 2024 수원시 임금노동자 및 비정규직 현황

- 5인 미만 규모를 제외한 모든 규모에서 수원시 비정규직 비율이 전국 대비 낮음.
- 전체적으로 대규모 사업체에서는 수원시의 비정규직 비율이 낮지만, 영세사업장에서는 비정규직 노동자의 비중이 상대적으로 높은 편.
- 수원시의 영세사업장에서 일하는 노동자에 대한 고용안정 방안 마련이 필요.

## 2) 정규직/비정규직 월 평균임금 비교

### 가. 전체 임금노동자

- 수원시 임금노동자의 월 평균임금은 먼저 정규직의 경우 2024년 406.0만 원으로 전년 대비 약 4.7만 원 감소한 것으로 나타나고 있음.
  - 2021년~2022년 정규직 임금이 정체된 상태였는데 2023년 들어서 큰 폭으로 오른후 2024년 들어서 약간 감소함.
- 비정규직의 임금도 2021년~2023년까지 상승세를 보이다. 2024년 216.2만 원으로 전년 대비 12.5만 원 낮아짐.

[표 3-6] 2021년~2024년 수원시 정규직/비정규직 월 평균임금

구분		2021년	2022년	2023년	2024년	전국 2024년
월평균 임금 (만원)	정규직(a)	384.9	384.4	410.7	406.0	385.5
	비정규직(b)	207.5	216.1	228.7	216.2	203.2
	전체 평균	323.6	329.4	348.0	344.8	314.1
	b/a(%)	53.9%	56.2%	55.7%	53.3%	52.7%

- 수원시 정규직-비정규직 모두 전년 대비 임금이 감소함에 따라 수

원시 전체 노동자의 월 임금도 약간 감소하였으며,

- 비정규직의 임금 감소 폭이 더 커서 정규직-비정규직간 임금 격차 역시 전년 대비 확대됨.

- 노동시간을 고려한 임금 수준을 비교하기 위해서 후술할 정규직/비정규직 노동시간을 기준으로 시간당 평균시급을 계산하여 비교

- 이 보고서에서 시급액은 아래의 산식에 입각해 산출함.

i) 주 40시간 이상 일하는 경우

$$\text{시간당임금} = \frac{\frac{\text{월평균임금} \times 12\text{개월}}{365\text{일}} \times 7\text{일}}{\text{주당노동시간} + \text{유급휴무}8\text{시간}}$$

ii) 주 15시간 이상 40시간 미만으로 일하는 경우

$$\text{시간당임금} = \frac{\frac{\text{월평균임금} \times 12\text{개월}}{365\text{일}} \times 7\text{일}}{\text{주당노동시간} + 8\text{시간} \times \frac{\text{주당노동시간}}{40\text{시간}}}$$

iii) 주 15시간 미만으로 일하는 경우

$$\text{시간당임금} = \frac{\frac{\text{월평균임금} \times 12\text{개월}}{365\text{일}} \times 7\text{일}}{\text{주당노동시간}}$$

- 위 산식으로 산출한 시급액은 주휴만 고려한 것으로서, 연장·야간·휴일 근로에 따른 근로시간은 배제한 채 산출한 시급임. 따라서 실제 시급액은 더 낮음.

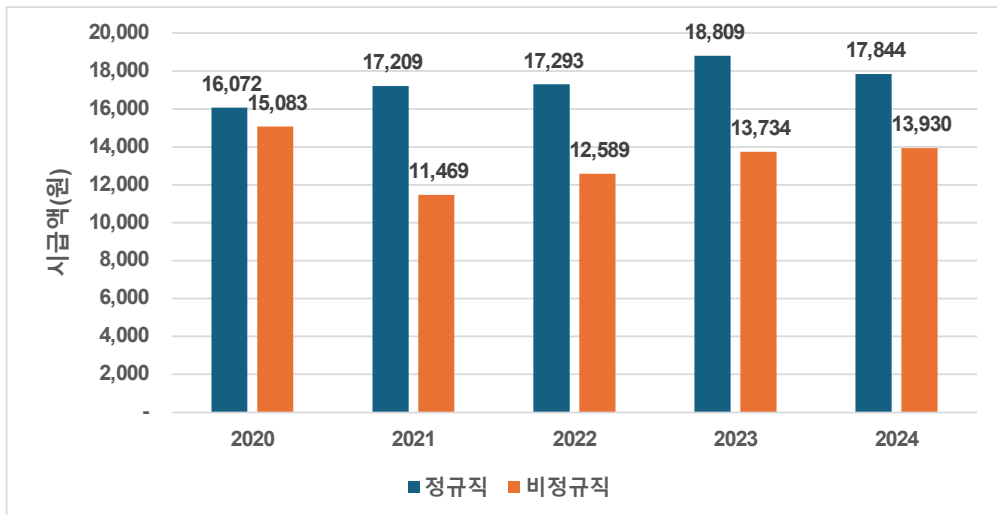
- 2024년 수원시 노동자 시급은 16,624원임. 정규직과 비정규직의 평균시

● 2024 수원시 임금노동자 및 비정규직 현황

급은 각각 17,844원과 13,930원이며, 정규직 시급을 100으로 했을 때 비정규직 시급은 78.1% 수준임.

- 정규직 평균시급은 2022년 17,293원에서 2023년 18,809원으로 약 1,516 원 증가한 후 2024년에는 감소함. 비정규직 평균시급은 2021년 이후 꾸준히 높아지고 있음.
  - 정규직의 시급액이 감소한 이유는 노동시간은 별 변화가 없는 가운데, 월 임금액이 감소했기에 나타난 결과로 판단됨.

[그림 3-7] 수원시 노동자의 시간당 임금

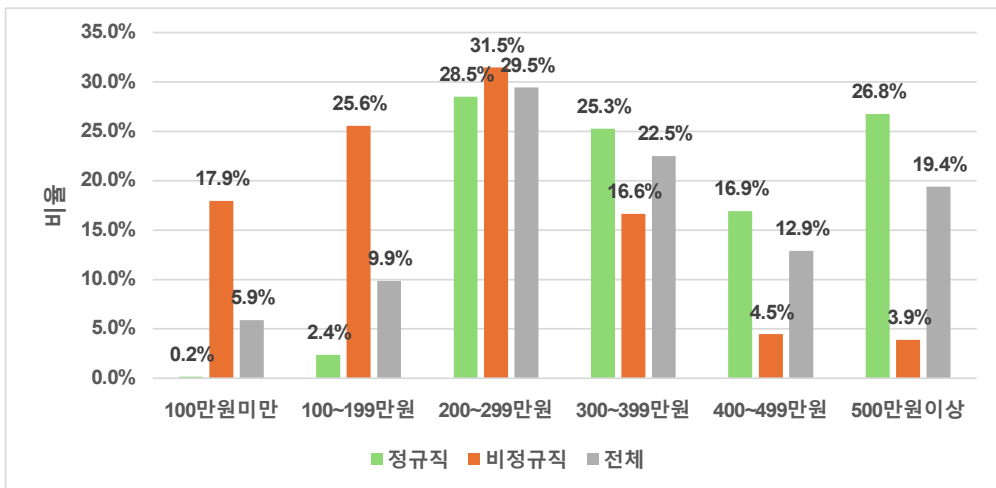


\* 시급계산에서는 유급 주휴시간을 포함해서 계산.

- 다음으로 노동자들의 임금분포를 통해서 정규직과 비정규직의 저임금 및 고임금 노동자의 비율을 살펴봄.
  - 2024년 법정 최저임금은 시급 9,860원, 209시간 기준 월 206만 740 원임. 월 임금을 기준으로 200만 원 이하의 임금노동자들은 최저임금에 직접 영향을 받는 계층이라고 할 수 있음. 100만 원 단위로 고용형태별 노동자 분포를 확인

- 수원시 임금노동자 중에서 200만 원 미만인 노동자 비율은 15.8%로 전년도 16.1% 대비 약간 감소함. 정규직은 2.6%인 반면, 비정규직은 43.5%가 월 200만 원 미만으로서 정규직은 200만원 미만자 비율치가 전년(3.7%) 대비 약간 감소했지만 비정규직은 전년도 39.5%에서 약간 증가함.
  - 반면 월 500만 원 이상은 정규직은 26.8%인 반면, 비정규직은 3.9%에 불과.
  - 비정규직은 100만원 초과~300만 원 미만인 비율이 전체의 57.1%로 가장 높은 비율을 가진 데 반해, 정규직은 200만 원 이상~400만 원 미만인 비율이 53.8%로 가장 높은 비율을 보임. 백만 원 단위로 구분해 정규직과 비정규직의 분포를 살펴보아도 약 100만 원 이상의 임금 차이를 가진다고 할 수 있음.

[그림 3-8] 수원시 정규직-비정규직 임금 분포



- 200만원 이하 임금을 받는 비정규직 노동자들의 전반적인 임금수준을 끌어올리기 위한 지역 차원의 방안들을 고민할 필요.

### 나. 성별 차이

- 남성 정규직의 평균임금은 467.0만원으로 전국 남성 정규직 432.4만 원보다 높았지만 여성 정규직 평균임금은 전국 보다 약간 낮음.
  - 비정규직의 경우 남녀 모두 수원시의 평균임금이 높은 편. 전반적으로 수원시 임금노동자들이 전국 평균보다는 높은 수준임이 드러남.

[표 3-7] 임금노동자 성별 정규직/비정규직 월 평균임금

(단위 : 만 원)

고용형태	수원			전국		
	남성	여성	성별격차	남성	여성	성별격차
정규직	467.0	313.9	67.2%	432.4	314.8	72.8%
비정규직	266.2	174.3	65.5%	255.6	162.0	63.4%

- 성별 임금격차를 보면 정규직은 수원시가 더 큰 것으로 나타나고 있음.

### 다. 연령대별 차이

- 수원시 정규직 임금은 40대가 464.1만 원으로 가장 높았으며 다음으로 50대가 446.3만 원, 30대 395.2만 원으로 나타남. 정규직에서는 연령이 높아질수록 임금도 높아지는 패턴이 나타남.
  - 비정규직의 경우에도 40대가 가장 높으며, 30대와 50대는 거의 비슷한 임금 수치를 보이고 있음.
  - 한편 연령별 월 임금 평균은 전년도와 비교 시 50대 이상 연령을 제외한 모든 연령대에서 임금이 감소함.

[표 3-8] 임금노동자 연령별 정규직/비정규직 월 평균임금 및 비율  
(단위 : 만원)

고용형태		29세이하	30대	40대	50대	60세이상
수원	정규직(a)	292.4	395.2	464.1	446.3	340.3
	비정규직(b)	142.3	248.7	257.2	248.9	201.8
	평균	235.7	364.3	416.5	389.7	248.9
	b/a(%)	48.7%	62.9%	55.4%	55.8%	59.3%
전국	정규직(a)	287.8	364.4	427.7	435.2	351.4
	비정규직(b)	166.6	258.2	260.3	247.4	148.1
	평균	234.4	338.8	381.8	368.8	206.2
	b/a(%)	57.9%	70.9%	60.9%	56.8%	42.1%

- 정규직으로 계속 근무하는 경우에는 연공급에 따라서 연령대가 높을수록 임금수준이 높아지기 때문에 50대 정규직이 30대 정규직보다 훨씬 많이 받고 있음
- 다만 40대 정규직이 가장 높은 것은, 50대 정규직 중에서 기존 회사를 그만두고 재취업한 정규직이 있기 때문일 것으로 추정
- 즉, 고용이 안정된 정규직의 경우 연령대가 높아질수록 임금수준이 높아지는데, 50대의 경우에는 한 직장에 계속 다니면서 연공급제 속성의 임금상승 혜택을 누리는 노동자들과, 퇴직 후 과거보다 임금수준이 낮은 비정규직으로 취업했다가 정규직으로 전환하는 사례들이 혼재되어 같은 연령대의 평균임금을 낮추고 있을 것으로 추정
- 정규직과 비정규직간의 임금격차(비율치 기준)는 30대에서 가장 적고, 20대 이하에서 가장 큰 것으로 나타남. 30대 비정규직 노동자의 임금은 같은 연령대 정규직 노동자의 62.9%인데 반해, 20대 비정규직 노동자의 임금은 정규직 대비 48.7% 수준임.

● ● 2024 수원시 임금노동자 및 비정규직 현황

- 전국에서는 60대 이상이 정규직과 비정규직간의 임금격차가 가장 크게 나타남. 수원에서는 60대 비정규직 임금 수준이 정규직 대비 59.3%로 전국 대비 17.2%p 높은 편. 수원은 업종으로는 ‘전문가 및 관련 종사자’, 산업에서는 ‘전문 과학 기술 서비스업’의 비중이 전국 평균보다 훨씬 높는데, 이 산업 및 직종에서 퇴직한 노동자들이 비정규직으로 취업한다고 하더라도 비교적 높은 임금을 받기 때문인 것으로 추정

**라. 학력별 차이**

- 학력별로 정규직과 비정규직의 임금수준을 비교하면, 전문대졸 비정규직을 제외한 모든 학력에서 수원시 노동자가 전국 보다 높은 임금수준을 보임.

[표 3-9] 임금노동자 학력별 정규직/비정규직 월 평균임금 및 비율  
(단위 : 만 원)

고용형태		중졸이하	고졸	전문대졸이상
수원	정규직(a)	257.2	321.5	439.6
	비정규직(b)	157.0	193.5	257.3
	평균	186.2	264.2	399.0
	b/a(%)	61.0%	60.2%	58.5%
전국	정규직(a)	257.4	318.7	419.1
	비정규직(b)	124.3	189.8	261.2
	평균	151.2	255.1	378.2
	b/a(%)	48.3%	59.5%	62.3%

- 정규직 임금 대비 비정규직의 임금을 보면, 전국 수준에서는 학력이 높을수록 정규직과 비정규직간의 임금격차가 적고, 학력이 낮을수록 임금

격차가 커지는 경향을 보이는 반면에 수원시는 학력이 낮을수록 임금 격차가 작게 나타나고 있음.

- 중졸이하 수원시 저학력 비정규직 노동자의 임금 수준이 전국 평균 보다 상당히 높기 때문에 나타난 결과

### 마. 근속별 차이

- 수원시 노동자의 근속별 차이를 보면, 1년 초과~5년 이하에서 정규직-비정규직 간 임금 격차가 가장 적은 것으로 나타남.
  - 임금격차가 가장 큰 근속은 6개월 초과~1년 이하로 비정규직의 임금이 정규직 대비 52.2%에 불과.

[표 3-10] 임금노동자 근무기간별 정규직/비정규직 월 평균임금 및 비율  
(단위 : 만 원)

고용형태		6개월 이하	6개월~1년 이하	1~5년 이하	5~10년 이하	10년 초과
수원	정규직(a)	267.2	336.6	354.6	384.9	504.8
	비정규직(b)	163.4	175.7	244.4	235.8	286.1
	평균	180.8	234.8	319.5	353.3	481.3
	b/a(%)	61.2%	52.2%	68.9%	61.3%	56.7%
전국	정규직(a)	329.6	334.7	346.7	380.2	451.2
	비정규직(b)	178.3	141.2	210.9	251.7	274.1
	평균	224.6	211.9	294.0	344.6	406.5
	b/a(%)	54.1%	42.2%	60.8%	66.2%	60.7%

- 전국에서도 근속 6개월 초과~1년 이하에서 정규직-비정규직 간 임금격차가 가장 크게 나타나고 있음.

**바. 산업별 차이<sup>5)</sup>**

- 수원시에서 가장 임금노동자 수가 많은 제조업의 임금을 보면, 정규직 임금은 435.0만 원이고 비정규직 임금은 280.0만 원임.
  - 수원시 제조업 정규직 노동자의 임금 수준이 전국 대비 높은 편인데, 수원시 인근의 전자 및 자동차 관련 제조대기업 사업장이 여러 곳 있기 때문에 여기서 일하는 고임금 노동자들의 영향을 주었을 것으로 추정.
- 정규직 대비 비정규직의 임금 격차가 50% 미만인 산업은 ‘숙박 및 음식점업’, ‘금융업’, ‘공공행정, 국방, 사회보장 행정’, ‘예술,스포츠여가업’ 으로 각 40.0%, 46.9%, 44.7%, 42.5%임.

[표 3-11] 임금노동자 산업별 정규직/비정규직 월 평균임금 및 비율  
(단위 : 만 원)

산업·고용형태		수원	전국	산업·고용형태		수원	전국
농림어업	정규직(a)	-	331.6	부동산업	정규직(a)	313.3	318.8
	비정규직(b)	-	171.1		비정규직(b)	190.5	225.3
	b/a(%)	-	51.6%		b/a(%)	60.8%	70.7%
광업	정규직(a)	-	452.9	전문과학 기술 서비스업	정규직(a)	518.0	472.7
	비정규직(b)	-	310.4		비정규직(b)	372.3	330.1
	b/a(%)	-	68.5%		b/a(%)	71.9%	69.8%
제조업	정규직(a)	435.0	399.4	사업시설관 리및지원 대서비스	정규직(a)	308.9	306.5
	비정규직(b)	280.0	271.6		비정규직(b)	200.3	210.7
	b/a(%)	64.4%	68.0%		b/a(%)	64.9%	68.7%

5) 별의 경우 표본수가 많지 않고, 특히 비정규직의 경우 사례수가 적어서 해당 산업의 특성을 일반화시키기 어려운 한계가 있으므로 비정규직 임금을 정규직과 단순비교하기 어려운 한계가 있음

산업·고용형태		수원	전국	산업·고용형태	수원	전국	
전기가 스증기 및공급 업	정규직(a)	528.5	511.2	공공행정, 국방, 사회보장 행정	정규직(a)	372.6	387.5
	비정규직(b)	700.0	385.3		비정규직(b)	166.6	124.1
	b/a(%)	132.4%	75.4%		b/a(%)	44.7%	32.0%
수도하 수폐기 물처리 업	정규직(a)	374.1	367.7	교육서비스 업	정규직(a)	411.5	392.9
	비정규직(b)	289.6	272.5		비정규직(b)	223.0	196.0
	b/a(%)	77.4%	74.1%		b/a(%)	54.2%	49.9%
건설업	정규직(a)	427.2	405.2	보건 및 사회복지서 비스업	정규직(a)	309.0	318.6
	비정규직(b)	292.3	289.9		비정규직(b)	183.9	129.3
	b/a(%)	68.4%	71.6%		b/a(%)	59.5%	40.6%
도소매 업	정규직(a)	350.0	350.1	예술,스포츠, 여가 서비스업	정규직(a)	289.6	332.3
	비정규직(b)	180.1	194.7		비정규직(b)	123.0	197.5
	b/a(%)	51.5%	55.6%		b/a(%)	42.5%	59.4%
운수및 창고업	정규직(a)	350.3	378.8	협회,단체,수 리 및 기타서비스 업	정규직(a)	319.4	303.8
	비정규직(b)	200.6	243.7		비정규직(b)	216.0	181.8
	b/a(%)	57.3%	64.3%		b/a(%)	67.6%	59.8%
숙박및 음식점 업	정규직(a)	328.9	280.9	가구내 고용 및 자가소비	정규직(a)	-	248.9
	비정규직(b)	131.5	138.4		비정규직(b)	100.0	114.6
	b/a(%)	40.0%	49.3%		b/a(%)	-	46.1%
정보통 신업	정규직(a)	416.4	448.0	국제 및 외국기관	정규직(a)	-	481.5
	비정규직(b)	263.1	346.5		비정규직(b)	-	359.6
	b/a(%)	63.2%	77.3%		b/a(%)	-	74.7%
금융보 협업	정규직(a)	500.0	541.1	전체	정규직(a)	406.0	385.5
	비정규직(b)	234.5	322.3		비정규직(b)	216.2	203.2
	b/a(%)	46.9%	59.6%		b/a(%)	53.3%	52.7%

### 사. 직종별 차이

- 수원시 임금노동자 중 비정규직-정규직 간 가장 임금격차가 적은 직종

● 2024 수원시 임금노동자 및 비정규직 현황

은 ‘기능원 및 관련 종사자’로 정규직 대비 비정규직 임금이 81.1%. 가장 임금 격차가 큰 직종은 ‘서비스 종사자’로 정규직 대비 비정규직 임금이 47.9%에 불과.

- 수원시 관리직종의 비정규직 임금이 1,200만 원으로 나왔지만, 사례 수가 적어서 통계적으로는 의미가 없음.

[표 3-12] 직업별 정규직-비정규직 임금 및 비율

(단위 : 만 원)

구분		수원	전국
관리자	정규직(a)	625.3	754.4
	비정규직(b)	1,200.0	703.8
	b/a(%)	191.9%	93.3%
전문가 및 관련 종사자	정규직(a)	461.9	435.4
	비정규직(b)	280.1	286.1
	b/a(%)	60.6%	65.7%
사무 종사자	정규직(a)	406.7	382.4
	비정규직(b)	242.5	249.5
	b/a(%)	59.6%	65.2%
서비스 종사자	정규직(a)	315.7	296.5
	비정규직(b)	151.2	143.1
	b/a(%)	47.9%	48.3%
판매 종사자	정규직(a)	354.0	318.0
	비정규직(b)	179.6	199.6
	b/a(%)	50.7%	62.8%
농림·어업 숙련 종사자	정규직(a)	-	303.2
	비정규직(b)	-	231.5
	b/a(%)	-	76.4%
기능원 및 관련 기능 종사자	정규직(a)	356.8	358.9
	비정규직(b)	289.5	294.7
	b/a(%)	81.1%	82.1%

구분		수원	전국
장치·기계 조작 및 조립 종사자	정규직(a)	382.4	357.6
	비정규직(b)	263.4	264.0
	b/a(%)	68.9%	73.8%
단순노무 종사자	정규직(a)	246.4	253.1
	비정규직(b)	159.3	139.5
	b/a(%)	64.7%	55.1%

- 전국 수준에서는 ‘관리자’ 직종을 제외하고 숙련 및 경험을 필요로 하는 생산기술직종 노동자들에서 정규직과 비정규직 간의 임금 격차가 상대적으로 적게 나타남. ‘기능원 및 관련 종사자’와 ‘장치, 기계조작, 조립 종사자’의 정규직 대비 비정규직 임금 비율은 각 81.1%와 68.9%로 타 직종에 비해 높은 편
- 수원, 전국 모두 ‘서비스 종사자’의 정규직과 비정규직간의 임금 격차가 가장 큼.

#### 아. 사업체 규모별 차이

- 30인 미만 사업장에서 수원시 비정규직 노동자는 같은 규모에서 일하는 정규직 노동자 대비 50%~60%대의 임금을 받는데 반해, 30인~99인 규모에서는 임금격차가 줄어서 비정규직 임금이 정규직의 74.8% 수준을 보임.
  - 5인 미만 사업체에서 일하는 비정규직 노동자의 월평균 임금은 300인 이상의 정규직 노동자 월평균 임금의 31.7% 수준임. 소규모 사업체에서 일하는 비정규직 노동자는 사업체 규모와 고용형태라는 이중의 임금 격차에 처해있음을 알 수 있음.
  - 소규모 사업체의 노동자, 특히 비정규직 노동자의 임금 소득 향상을 위한 수원시의 특별한 대책이 요구됨

[표 3-13] 사업체 규모별 정규직/비정규직 월 평균 임금 및 비율  
(단위 : 만 원)

고용형태		1~4명	5~9명	10~29명	30~99명	100~299명	300명 이상
수원	정규직(a)	331.6	306.9	353.2	372.1	403.5	537.3
	비정규직(b)	170.3	197.8	210.5	278.4	261.3	258.5
	평균	225.2	261.4	305.6	346.0	369.9	508.5
	b/a(%)	51.4%	64.4%	59.6%	74.8%	64.8%	48.1%
전국	정규직(a)	292.5	319.7	354.5	379.8	407.4	504.4
	비정규직(b)	157.6	178.6	203.4	233.5	273.4	336.1
	평균	207.7	251.2	292.4	332.2	375.2	476.1
	b/a(%)	53.9%	55.9%	57.4%	61.5%	67.1%	66.6%

- 전국 수준에서 살펴보아도 사업체 규모별 정규직-비정규직간의 임금 격차는 수원시와 비슷한 패턴을 보이면서 5인 미만 규모에서 정규직-비정규직 임금격차가 가장 크게 나타남.

#### 자. 최저임금 미만자 현황

- 앞서 살펴본 시급액([그림 3-6] 참조)을 이용해 수원시의 최저임금 미만자 현황을 살펴봄.
  - 지역별 고용조사에서 임금은 단순 총액만을 파악하기에 엄밀하게 계산된 시급액은 아니지만 시급액 ‘수준’을 파악하는 데는 무리가 없음.
  - 특히 앞서 산출된 시급액은 주휴만 고려하고 연장, 야간, 휴일 노동시간을 고려하지 않았다는 점에서 실제 시급액 수준보다는 약간 높게 산출된 시급액임.

- 수원시의 2024년 최저임금(시급 9,860원) 미만자 규모는 89,511명으로 수원시 임금노동자 562,652명 중 15.9%임. 전년도 19.6% 대비 낮아짐.
  - 전국의 최저임금 미만자 규모는 5,554,253명으로 전체 임금노동자 중 25.1%를 차지. 전년도 24.4%보다 약간 높아짐.
- 최저임금 미만자 현황을 보면 수원, 전국 모두 여성 비율이 60%를 넘고 있음.

[표 3-14] 수원시 최저임금 미만자의 인적 특성

구분		수원		전국	
		인원(명)	비율(%)	인원(명)	비율(%)
성	남성	27,397	30.6	1,965,582	35.4
	여성	62,113	69.4	3,588,671	64.6
연령	29세이하	23,674	26.4	1,132,501	20.4
	30대	13,338	14.9	630,288	11.3
	40대	14,224	15.9	712,856	12.8
	50대	16,977	19.0	1,030,393	18.6
	60세이상	21,298	23.8	2,048,215	36.9
전체		89,511	100.0	5,554,253	100.0

- 연령대별로 보면 수원, 전국 모두 60대 이상과 20대 이하 합산 비율이 1/2을 넘고 있음. 노동시장 진입 연령대와 고령층에서 최저임금 미만자 비율이 높다는 점에서 이들 연령대를 주로 고용하는 업종·직종에 대한 각별한 관리·감독이 필요.
- 산업별로 보면 제조업에서는 최저임금 미만자 비율이 전국 대비 약간 낮은 반면에 도소매업, 숙박음식점업, 사업시설관리업, 전문과학기술서비스업, 부동산업, 예술스포츠여가업 등에서 전국 대비 최저임금 미만

자 비율이 높음.

[표 3-15] 산업별 최저임금 미만자 현황

구분	수원		전국	
	인원(명)	비율(%)	인원(명)	비율(%)
농림어업	-	-	53,654	1.0
광업	-	-	677	0.0
제조업	9,039	10.1	572,506	10.3
전기가스증기업	-	-	3,201	0.1
하수원료재생업	-	-	11,210	0.2
건설업	3,345	3.7	205,115	3.7
도소매업	10,984	12.3	625,647	11.3
운수창고업	5,563	6.2	208,634	3.8
숙박음식점업	16,157	18.1	821,624	14.8
정보통신업	1,145	1.3	69,900	1.3
금융업	2,314	2.6	77,884	1.4
부동산업	2,217	2.5	128,156	2.3
전문과학기술서비스업	2,076	2.3	94,598	1.7
사업시설관리업	9,636	10.8	450,765	8.1
공공행정	3,193	3.6	357,910	6.4
교육서비스업	6,759	7.6	271,825	4.9
보건복지서비스업	10,456	11.7	1,181,789	21.3
예술스포츠여가업	2,151	2.4	120,977	2.2
협회단체기타개인서비스업	4,475	5.0	248,591	4.5
자가소비및기타	-	-	49,590	0.9
국제기구	-	-	-	-
전체	89,511	100.0	5,554,253	100.0

- 최저임금 미만자 규모가 1만명이 넘는 수원시 업종은 도소매업, 숙박음식점업, 보건복지서비스업 등임.

○ 직업별 최저임금 미만자를 보면 단순노무자 직종이 2만 6천여 명으로 가장 큰 규모를 차지.

- 최저임금 미만자 비율이 전국 대비 높은 직종은 전문가, 사무종사자, 서비스 종사자, 기능원 및 관련 기능 종사자 직종임. 수원시 임금노동자의 주력 직종에서 최저임금 미만자 비율이 전국 대비 높음.

[표 3-16] 직업별 최저임금 미만자 현황

구분	수원		전국	
	인원(명)	비율(%)	인원(명)	비율(%)
관리자	289	0.3	4,487	0.1
전문가 및 관련 종사자	11,311	12.6	530,214	9.5
사무 종사자	12,536	14.0	536,092	9.7
서비스 종사자	19,678	22.0	1,186,566	21.4
판매 종사자	8,614	9.6	528,102	9.5
농림·어업 숙련 종사자	-	-	18,288	0.3
기능원 및 관련 기능 종사자	4,882	5.5	232,559	4.2
장차·기계 조작 및 조립 종사자	5,282	5.9	351,981	6.3
단순노무 종사자	26,919	30.1	2,165,965	39.0
전체	89,511	100.0	5,554,253	100.0

- 최저임금 미만자 규모가 1만 명이 넘는 업종·직종에 대해서는 지속적인 모니터링 및 사용자와 노동자를 대상으로 한 홍보와 교육이 필요할 것으로 판단.

### 3) 정규직/비정규직 주당 노동시간 비교

#### 가. 전체 임금노동자

- 주당 노동시간에 대해 정규직과 비정규직을 비교해보면, 정규직의 주당 노동시간은 2021년 43.6시간에서 2024년 42.4시간으로 1.2시간 감소. 비정규직의 주당 노동시간은 2021년 34.8시간에서 2024년 32.4시간으로 2.4시간 감소.

[표 3-17] 임금노동자 정규직/비정규직 주당 노동시간

구분	2021년	2022년	2023년	2024년	전국 2024년
정규직	43.6	43.7	42.5	42.4	42.4
비정규직	34.8	34.1	33.7	32.4	31.2
평균	40.6	40.6	39.4	39.1	38.0

- 정규직과 비정규직의 노동시간이 모두 감소했지만 비정규직의 감소 폭이 정규직보다 큼
- 비정규직 노동자의 노동시간 추이를 보면 코로나19 때문에 2022년까지 34시간대로 줄어든 이후 매년 감소세를 보이고 있음.

### 나. 성별 차이

- 수원시의 정규직과 비정규직의 성별 주당 노동시간을 살펴보면, 남성의 주당노동시간은 41.3시간으로 전년도 42.5시간 대비 1.2시간 감소. 여성 36.4시간보다는 일주일에 약 4.9시간 정도 더 긴 것으로 나타남.
  - 남성, 여성 모두 전국 평균보다는 수원의 노동시간이 약간 더 긴 것으로 나타남.

[표 3-18] 임금노동자 성별 정규직/비정규직 주당 노동시간

고용형태	수원		전국	
	남성	여성	남성	여성
정규직	43.1	41.3	42.9	41.7
비정규직	36.3	29.1	35.2	28.0
평균	41.3	36.4	40.4	35.1

- 정규직의 경우 남성이 여성보다 약 1.8시간 정도 더 일하고 있지만 비정규직의 경우에는 남성과 여성의 차이가 7.2시간으로 성별 노동시간 격차가 더 커짐.
- 그리고 남성 정규직과 비정규직의 노동시간 차이가 전년(6.4시간)과 비교해 6.8시간으로 약간 증가함. 여성 정규직과 비정규직간 노동시간 차이도 전년도 12시간 차이에서 12.2시간으로 0.2시간 증가함.
  - 전년 대비 정규직은 노동시간 차이가 거의 없지만, 비정규직 노동자의 전년 대비 노동시간이 감소함. 비정규직의 경우에는 파트타임과 같은 단시간 노동자가 점차 늘어나고 있기 때문에 노동시간 감소폭이 더 큰 것으로 해석할 수 있음
  - 수원시 여성 비정규직과 전국 여성 비정규직 노동시간 격차는 전년도 2.3시간에서 1.1시간으로 축소됨.
  - 상대적으로 짧은 여성 비정규직 노동자의 노동시간이 드러내는 함의는 기혼 여성들의 경우 경력단절의 경험과 이후에도 일과 가정을 병행하면서 상대적으로 짧은 시간을 근무할 수밖에 없는 반면, 남성들은 가사업무로 인해 노동시간이 줄어드는 일은 거의 없기에 비정규직들도 노동시간이 상대적으로 길다고 할 수 있음
- 2021년 이후 수원시의 성별-고용형태별 노동시간을 보면 정규직, 비정규직 모두 노동시간이 약간 줄어들음.

[표 3-19] 수원시의 고용형태별-성별 노동시간 추이

구분	2021		2022		2023		2024	
	남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성
정규직	44.0	42.7	44.2	42.9	43.1	41.4	43.1	41.3
비정규직	39.2	31.3	37.6	30.9	36.7	30.9	36.3	29.1

### 다. 연령대별 차이

- 수원시 정규직의 경우에는 30대가 42.9시간으로 가장 길었으며, 20대 이하가 41.6시간으로 가장 짧게 나타남.
- 비정규직의 경우에도 30대가 36.5시간으로 가장 길었으며, 20대 이하가 26.3시간으로 가장 노동시간이 짧음

[표 3-20] 임금노동자 연령대별 정규직/비정규직 주당 노동시간

고용형태		29세이하	30대	40대	50대	60세이상
수원	정규직	41.6	42.9	42.4	42.5	41.9
	비정규직	26.3	36.5	34.9	33.8	31.9
	평균	35.8	41.5	40.7	40.0	35.3
전국	정규직	42.1	42.3	42.4	42.5	43.0
	비정규직	29.5	36.0	34.9	34.6	26.3
	평균	36.5	40.8	40.3	39.7	31.1

- 전국 수준에서는 60대 비정규직이 20대 비정규직보다 노동시간이 짧았는데, 수원에서는 20대 이하가 더 짧음. 앞에서 살펴보았듯이 수원은 업종으로는 ‘전문가 및 관련 종사자’, 산업에서는 ‘전문 과학 기술 서비스업’의 비중이 전국 평균보다 훨씬 높는데, 이 산업 및 직종에서 퇴직한 노동자들이 비정규직으로 취업한다고 하더라도 비교적 높은 임금과 더불어 상대적으로 긴 시간 노동을 하기 때문인 것으로 추정

**라. 학력별 차이**

- 수원시 노동자의 학력별 노동시간을 전체 평균으로 보면 학력이 높을수록 노동시간이 길고, 학력이 낮을수록 노동시간이 짧은 경향을 보임. 고용형태별로 보면 정규직의 경우 정반대로 학력이 낮을수록 노동시간이 길고 학력이 높을수록 노동시간이 짧은 경향을 보임
  - 중졸이하의 학력을 가진 정규직 노동자의 평균 노동시간은 43.0시간으로 가장 길었으며 고졸 43.1시간, 전문대졸 이상은 42.2시간임.

[표 3-21] 임금노동자 학력별 정규직/비정규직 주당 노동시간

고용형태		중졸이하	고졸	전문대졸이상
수원	정규직	43.0	43.1	42.2
	비정규직	30.9	32.4	32.8
	평균	34.5	38.3	40.1
전국	정규직	44.2	43.2	43.2
	비정규직	24.7	32.1	32.1
	평균	28.7	37.8	37.8

- 비정규직은 전체 임금노동자의 경향과 마찬가지로 학력이 낮을수록 노동시간이 짧고, 학력이 높을수록 노동시간이 긴 편.
- 중졸 이하 비정규직의 상대적으로 짧은 노동시간은 고령의 저학력 노동자들이 육체적인 부담으로 인해 단시간 근무를 하기 때문일 것으로 판단됨.
- 한편, 학력이 낮은 정규직은 대체로 시간당 임금이 낮을 가능성이 높기에 소득보전을 위해 장시간의 노동을 하고, 학력이 낮은 비정규직 노동자들은 이러한 기회조차 갖지 못하기에 노동시간이 짧을 가능성도 있음

● 2024 수원시 임금노동자 및 비정규직 현황

- 정규직은 학력수준이 낮을수록 주당노동시간이 길고, 비정규직은 학력수준이 높을수록 긴 패턴은 전국 평균에서도 거의 유사한 패턴을 보이고 있음.

**마. 근속별 차이**

- 수원시 정규직은 대체로 주당 노동시간이 42~43시간으로 근속과 크게 상관없이 비슷하였고, 비정규직은 근속 기간 5년 초과에서 노동시간이 확연히 긴 편임.

[표 3-22] 임금노동자 근무기간별 정규직/비정규직 주당 노동시간

고용형태		6개월 이하	6개월~1년 이하	1~5년 이하	5~10년 이하	10년 초과
수원	정규직	42.7	43.2	42.4	42.6	42.1
	비정규직	27.0	32.2	32.6	34.4	34.6
	평균	29.7	36.3	39.2	40.8	41.3
전국	정규직	41.9	42.2	42.4	42.5	42.4
	비정규직	29.5	25.1	32.8	35.6	36.3
	평균	33.3	31.4	38.7	40.6	40.8

- 전국 수준에서도 정규직 노동자는 근무기간과 상관없이 41~42시간의 노동을 하고, 비정규직 노동자는 6개월 이하 근무기간을 가진 노동자는 29.5시간인데 비해 근속 5년 초과에서는 35시간 이상으로 확연히 긴 편이며 근속이 늘어날수록 노동시간도 늘어나는 추이를 보임



● ● 2024 수원시 임금노동자 및 비정규직 현황

산업·고용형태		수원	전국	산업·고용형태		수원	전국
광업	정규직	-	41.5	전문과학 기술 서비스업	정규직	41.5	41.5
	비정규직	-	40.6		비정규직	35.6	34.7
	평균	-	41.3		평균	40.6	40.2
제조업	정규직	42.9	42.7	사업시설 관리 및 지원 임대서비스	정규직	41.9	42.2
	비정규직	35.7	37.9		비정규직	36.8	37.3
	평균	42.1	41.8		평균	38.8	39.4
전기·가스·증기 및 공급업	정규직	40.0	41.4	공공행정, 국방, 사회보장 행정	정규직	42.5	42.4
	비정규직	40.0	36.5		비정규직	22.1	22.3
	평균	40.0	40.9		평균	39.3	35.4
수도·하수·폐기물 처리·원료재생업	정규직	41.6	42.2	교육서비스업	정규직	40.5	40.9
	비정규직	49.2	39.9		비정규직	30.3	27.4
	평균	44.4	41.7		평균	35.7	35.0
건설업	정규직	45.4	42.6	보건 및 사회복지서비스업	정규직	41.4	41.6
	비정규직	34.3	38.3		비정규직	28.2	22.2
	평균	40.5	40.5		평균	36.4	31.1
도소매업	정규직	42.0	42.5	예술, 스포츠, 여가 서비스업	정규직	44.7	42.4
	비정규직	29.8	31.6		비정규직	23.4	30.8
	평균	37.7	38.5		평균	35.2	35.5
운수 및 창고업	정규직	44.9	44.0	협회, 단체, 수리 및 기타 서비스업	정규직	40.8	43.4
	비정규직	37.8	38.0		비정규직	34.5	31.8
	평균	42.2	42.0		평균	37.8	38.4
숙박 및 음식점업	정규직	47.3	46.4	가구내 고용 및 자가소비	정규직	-	47.8
	비정규직	28.6	28.3		비정규직	31.2	26.9
	평균	34.8	34.4		평균	31.2	27.1
정보통신업	정규직	40.9	41.4	국제 및 외국기관	정규직	-	40.3
	비정규직	35.5	36.2		비정규직	-	42.5
	평균	40.2	40.4		평균	-	40.5
금융보험업	정규직	41.3	41.2	전체	정규직	42.4	42.4
	비정규직	29.3	37.5		비정규직	32.4	31.2
	평균	39.1	39.8		평균	39.2	38.0

### 사. 직종별 차이

- ‘서비스종사자’, ‘판매종사자’, ‘단순노무직’의 경우에는 정규직과 비정규직의 평균 근무시간 차이가 확연한 편. 비정규직 노동자는 1주 30시간 내외의 노동시간을 보이는 반면에 정규직은 40시간을 초과
- 반면에 ‘장치, 기계조작, 조립 종사자’ 직종은 비정규직이라고 하더라도 42시간의 노동을 하고 있어 타 직종에 비해 정규직 노동자와의 차이가 크지 않은 편임

[표 3-24] 직업별-고용형태별 노동시간

구분		수원	전국
관리자	정규직	41.9	41.9
	비정규직	40.0	38.6
	전체	41.8	41.4
전문가 및 관련 종사자	정규직	41.8	41.7
	비정규직	32.5	32.4
	전체	39.6	39.3
사무 종사자	정규직	41.5	41.4
	비정규직	33.3	33.9
	전체	40.6	40.1
서비스 종사자	정규직	45.9	44.6
	비정규직	28.0	27.6
	전체	35.5	34.3
판매 종사자	정규직	42.4	42.9
	비정규직	26.4	31.9
	전체	36.0	36.9
농림·어업 숙련 종사자	정규직	-	44.3
	비정규직	-	39.7
	전체	-	41.9
기능원 및 관련 기능 종사자	정규직	43.9	43.1
	비정규직	36.1	39.4
	전체	40.7	41.6

구분		수원	전국
장차·기계 조작 및 조립 종사자	정규직	44.3	43.8
	비정규직	42.0	39.6
	전체	43.8	42.8
단순노무 종사자	정규직	42.4	43.6
	비정규직	33.0	27.9
	전체	35.8	31.3
전체	정규직	42.4	42.4
	비정규직	32.4	31.2
	전체	39.2	38.0

### 아. 사업체규모별 차이

- 수원시 정규직은 100인~300인 미만 규모에서 노동시간이 가장 길며, 다음으로는 5인 미만 규모에서 두 번째로 노동시간이 긴 것으로 나타남.
  - 대체로 규모와 상관없이 수원시 정규직은 41시간~42시간 노동하고 있는 것으로 나타남.
  - 반면 비정규직은 규모가 커질수록 노동시간이 길어지는 경향. 이는 전국 차원에서 어느 정도 나타나고 있음

[표 3-25] 사업체 규모별 정규직/비정규직 주당 노동시간

고용형태		1~4명	5~9명	10~29명	30~99명	100~299명	300명 이상
수원	정규직	42.7	42.1	42.6	41.9	43.3	42.3
	비정규직	28.7	30.8	32.8	36.7	35.5	35.6
	평균	33.5	37.4	39.3	40.4	41.5	41.6
전국	정규직	43.4	42.6	42.1	42.1	42.5	42.2
	비정규직	28.5	29.9	31.6	33.4	35.5	35.7
	평균	34.0	36.5	37.8	39.3	40.8	41.1

## 4. 수원시 소재 사업체 임금노동자들의 특성

### 1) 임금노동자 일반적 특성

#### 가. 거주지 분포

- 2024년 수원시 소재 사업체에서 일을 하는 임금노동자 수는 427,810명으로 전년도 408,493명 대비 약 1만 9천여 명 증가함. 즉, 수원시의 일자리수가 1년 동안 19,000여개 증가했음을 의미.
  - 수원시에 거주하는 노동자 수보다 약 13만 4천여 명이 적음.
  - 수원시 내 일자리 숫자가 지역 내 임금노동자 수보다 적는데, 이는 수원시가 경기도 인근 지역에 대해서 일종의 ‘베드타운’ 역할을 하기 때문. 즉, 수원에서 가족과 생활을 하면서 낮에는 타지에서 일하는 노동자들이 많다는 의미
- 수원시 사업체에서 일하는 노동자들의 거주지는 수원시가 62.4%로 가장 많았으며, 다음으로 화성시, 용인시, 서울시의 순서. 수원시 노동자는 화성시에 약 7만여 명이 일하러 가지만 수원에 일하러 오는 화성시 노동자는 약 4만여 명으로 차이가 두드러짐.

[표 4-1] 수원시 사업체에서 일하는 노동자의 거주지

지역	인원(명)	비율(%)	지역	인원(명)	비율(%)
경기수원시	267,111	62.4	서울도봉구	563	0.1
경기화성시	40,197	9.4	서울노원구	557	0.1
경기용인시	32,092	7.5	서울중로구	513	0.1
경기성남시	10,598	2.5	서울강동구	502	0.1
경기오산시	5,592	1.3	경기광명시	499	0.1
경기안양시	5,332	1.2	경기이천시	443	0.1
경기안산시	5,286	1.2	서울은평구	437	0.1
경기군포시	4,276	1.0	경기구리시	417	0.1
경기부천시	3,600	0.8	서울용산구	406	0.1

• 2024 수원시 임금노동자 및 비정규직 현황

지역	인원(명)	비율(%)	지역	인원(명)	비율(%)
서울송파구	3,172	0.7	서울마포구	401	0.1
서울강남구	3,160	0.7	경기의정부시	397	0.1
경기의왕시	3,016	0.7	서울중구	369	0.1
서울서초구	2,878	0.7	경기김포시	361	0.1
경기시흥시	2,716	0.6	서울중랑구	350	0.1
경기광주시	2,578	0.6	충북청주시	285	0.1
경기고양시	2,246	0.5	서울광진구	275	0.1
충남천안시	2,226	0.5	충남당진시	264	0.1
서울영등포구	2,082	0.5	서울강북구	230	0.1
경기평택시	1,801	0.4	경기양주시	225	0.1
인천연수구	1,464	0.3	인천서구	174	0.0
서울구로구	1,385	0.3	경기양평군	171	0.0
서울성동구	1,195	0.3	강원원주시	163	0.0
서울양천구	1,166	0.3	경기파주시	158	0.0
경기안성시	1,164	0.3	강원춘천시	153	0.0
서울금천구	1,135	0.3	경남통영시	125	0.0
인천부평구	1,132	0.3	대구남구	119	0.0
경기하남시	1,100	0.3	충북음성군	118	0.0
서울서대문구	1,070	0.3	대전동구	117	0.0
경기과천시	1,040	0.2	충남아산시	111	0.0
서울 동작구	947	0.2	인천중구	103	0.0
서울동대문구	853	0.2	충북진천군	87	0.0
인천남동구	789	0.2	충남홍성군	61	0.0
인천미추홀구	749	0.2	충남공주시	57	0.0
서울강서구	728	0.2	강원속초시	41	0.0
서울관악구	691	0.2	충북옥천군	30	0.0
서울성북구	680	0.2	경기연천군	24	0.0
인천계양구	647	0.2	강원평창군	19	0.0
경기남양주시	572	0.1	충북단양군	16	0.0
			전체	427,810	100.0

### 나. 개인적 특성

- 2024년 수원시 일자리에서 여성이 차지하는 비중은 47.9%로 전국의 46.2%와 비교 시 약간 높게 나타났으며, 수원시 거주 노동자 기준

44.5%보다 높게 나타남.

- 이는 수원시가 베드타운의 성격이 강하기 때문에 남성들은 타지로 나가서 근무하고 여성들은 수원시내에서 일자리를 찾기 때문일 것으로 추정.

[표 4-2] 수원시 사업체 임금노동자 일반 현황

구분		수원 사업체		전국	
		인원수(명)	비율(%)	인원수(명)	비율(%)
성	남성	223,082	52.1	11,909,868	53.8
	여성	204,728	47.9	10,228,874	46.2
연령	29세 이하	65,900	15.4	3,560,661	16.1
	30대	93,579	21.9	4,705,091	21.3
	40대	109,574	25.6	4,944,378	22.3
	50대	96,910	22.7	4,898,260	22.1
	60세 이상	61,845	14.5	4,030,352	18.2
	평균	44.6세		45.6세	
학력	중졸이하	32,709	7.6	2,178,382	9.8
	고졸	129,535	30.3	7,505,225	33.9
	전문대졸이상	265,565	62.1	12,455,136	56.3
근무 기간	6개월 이하	13,465	3.1	865,582	3.9
	6개월~1년 이하	82,615	19.3	4,110,311	18.6
	1~5년 이하	147,936	34.6	7,641,726	34.5
	5~10년 이하	66,012	15.4	3,687,883	16.7
	10년 초과	117,782	27.5	5,833,241	26.3
	평균	7.1년		7.5년	
종사상 지위	상용직	336,950	78.8	16,397,887	74.1
	임시직	69,268	16.2	4,813,992	21.7
	일용직	21,592	5.0	926,863	4.2
합계		427,810	100.0	22,138,742	100.0

●● 2024 수원시 임금노동자 및 비정규직 현황

- 한편, 수원시에서 일하는 여성노동자 비율은 2022년 48.0%에서 2023년에는 2.8%p 감소한 후 다시금 증가.
- 연령대별로는 2024년 수원시 사업체 노동자들 중에는 40대가 25.6%로 가장 높은 비중을 차지하고 있었으며, 다음으로 50대가 22.7%를 차지. 30대 임금노동자도 21.9%로 나타남.
  - 전국의 연령대별 분포와 비교했을 때 30대~50대의 중장년 노동자층의 비율이 전국 대비 약간 높은 편임. 반면에 60대 이상의 고령 노동자 비율은 전국 대비 낮게 나타남.
  - 그에 따라 평균 연령도 1세 낮게 나타남.
- 학력별로는 고졸과 전문대졸 이상이 차지하는 비중이 92.4%로 나타나 전국 평균보다 학력수준은 약간 높음.
- 2024년 수원시 사업체 노동자들의 근속을 확인한 결과 1~5년 이하가 34.6%로 가장 높은 비중을 차지하고 있었으며, 다음으로 10년 초과가 27.5%로 두 번째로 높았음. 전국 평균 근무기간과 비교했을 때 10년 초과 근속자의 비율이 약간 높은 편.
  - 수원시 거주 노동자와 비교 시 10년 초과 장기근속자 비율이 높아 근속 기간 또한 거주 노동자 대비 더 길게 나타남([표 2-4] 참조).
- 전반적으로는 수원시 거주 임금노동자들과 유사한 패턴을 보이고 있지만([표 2-4] 참조), 성별로 남성의 비중이 낮고, 근무기간이 조금 길며, 40대 노동자 비율이 약간 더 높다는 점이 특징.

#### 다. 고용형태별 분포

- 수원시 소재 사업체들에서 일하는 임금노동자 중에서 정규직은 2023년

61.9%에서 2.1%p 증가함. 반대로 비정규직은 전년 대비 2.1%p 감소한 36.0%임.

[표 4-3] 수원시 사업체 임금노동자 고용형태별 규모 및 비율

구분	2023년		2024년	
	인원수(명)	비율(%)	인원수(명)	비율(%)
정규직	253,022	61.9	273,626	64.0
비정규직	155,471	38.1	154,184	36.0
합계	408,493	100.0	427,810	100.0

- 수원시 사업체 노동자의 비정규직 비율은 거주 노동자 32.2%보다 높게 나타남.

#### 라. 산업별 및 직종별 분포

- 2024년 수원시 사업체 노동자의 산업별 규모를 보면 수원시의 일자리 중에서 제조업은 2023년 대비 0.9%p 증가한 14.7%로 가장 높았으나 2018년 16.5%, 2019년 15.0%와 비교 시 최근 제조업 비중이 낮아진 편임.
  - 즉, 수원시 내에는 제조업 일자리가 전국 평균보다도 적다는 것을 의미하며, 반면 수원시 노동자 중 제조업 비중이 높은 것은 수원시에 거주하면서 다른 도시의 제조업 사업장에서 근무하는 노동자수가 많다는 것을 의미.
- 수원시 소재 사업체 임금노동자 비중은 제조업 > 보건 및 사회복지서비스업 > 전문과학기술서비스업 > 교육서비스업 순서임.
  - 수원시 거주 임금노동자들과 비교했을 때([표 2-6] 참조) 공공행정·국방·사회보장 행정, 보건 및 사회복지서비스업과 교육서비스업의

비중이 상대적으로 높게 나타남.

[표 4-4] 수원시 소재 사업체 소속 임금노동자 산업별 규모 및 비율

구분	수원시 사업체		전국	
	인원수(명)	비율(%)	인원수(명)	비율(%)
농림어업	-	-	103,248	0.5
광업	-	-	7,677	0.0
제조업	62,821	14.7	4,083,643	18.4
전기가스증기및공기조절공급업	-	-	90,096	0.4
수도하수폐기물처리원료재생업	444	0.1	131,796	0.6
건설업	27,907	6.5	1,648,769	7.4
도소매업	37,200	8.7	2,145,817	9.7
운수및창고업	13,343	3.1	991,561	4.5
숙박및음식점업	33,854	7.9	1,486,738	6.7
정보통신업	12,374	2.9	969,892	4.4
금융보험업	13,521	3.2	751,087	3.4
부동산업	5,578	1.3	369,683	1.7
전문과학 기술 서비스업	48,954	11.4	1,224,285	5.5
사업시설관리및지원,임대서비스	32,850	7.7	1,262,545	5.7
공공행정, 국방, 사회보장 행정	22,736	5.3	1,291,155	5.8
교육서비스업	41,636	9.7	1,578,713	7.1
보건 및 사회복지서비스업	51,311	12.0	2,864,803	12.9
예술,스포츠,여가 서비스업	5,553	1.3	374,909	1.7
협회,단체,수리 및 기타서비스업	16,453	3.8	664,383	3.0
가구내 고용 및 자가소비	1,274	0.3	80,849	0.4
국제 및 외국기관	-	-	17,092	0.1
합계	427,810	100.0	22,138,742	100.0

- 수원시 사업체 노동자들의 직업별 분포를 확인한 결과 전문가 및 관련 종사자의 비중이 35.0%로 가장 높게 나타남. 전문가의 비중이 월등하게 높은 것은 수원시 거주 임금노동자와 비슷한 경향. 다음으로는 사무종사자가 20.1%로 두 번째로 높은 비중.

- 제조업 비중이 상대적으로 낮기 때문에 기능원과 장치,기계조작,조립 종사자의 비중은 10%이하로 상대적으로 낮은 편. 다만 단순노무자의 비중은 13.1%로 세 번째로 많음.
- 전체적으로 수원시 거주 노동자와 직업분포는 비슷하지만 제조업 일자리가 적어서 생산직종의 비율이 조금 더 낮은 것이 특징.

[표 4-5] 수원시 사업체 노동자의 직종별 규모 및 비율

구분	수원시 사업체		전국	
	인원수(명)	비율(%)	인원수(명)	비율(%)
관리자	4,139	1.0	412,799	1.9
전문가 및 관련종사자	149,761	35.0	5,358,483	24.2
사무종사자	85,889	20.1	4,780,048	21.6
서비스종사자	48,216	11.3	2,494,956	11.3
판매종사자	30,175	7.1	1,456,531	6.6
농림어업 숙련종사자	-	-	58,426	0.3
기능원 및 관련종사자	33,088	7.7	1,694,884	7.7
장치,기계조작, 조립 종사자	20,326	4.8	2,188,158	9.9
단순노무 종사자	56,216	13.1	3,694,457	16.7
합계	427,810	100.0	22,138,742	100.0

## 2) 월 평균임금과 주당 노동시간

- 수원시 소재 사업체 노동자들의 평균임금은 2023년 348.6만 원에서 2024년 355.8만 원으로 약 7.2만 원 가량 상승. 전국 수준의 평균임금과 비교하면 여전히 높으며, 수원시 거주 노동자의 2024년 평균임금과 비교 시에도 11만 원 높게 나타남.
- 그런데 수원시 사업체 정규직 노동자의 평균임금은 430.3만 원으로 수원시 거주 정규직 임금 406.0만 원보다 확연히 높은 편

● 2024 수원시 임금노동자 및 비정규직 현황

- 수원시 사업체 비정규직 평균임금도 수원시 거주 노동자보다 7.3만원 높게 나타남.

[표 4-6] 수원시 사업체 노동자의 월 평균임금과 주당 노동시간

구분	수원시 사업체 노동자		수원시 거주 노동자	
	월임금(만원)	노동시간	월임금(만원)	노동시간
정규직	430.3	42.5	406.0	42.4
비정규직	223.5	32.0	216.2	32.4
평균	355.8	38.7	344.8	39.1

- 주당 노동시간을 보면 수원시 거주·사업체 정규직 노동자의 평균 노동시간은 42시간대를 보임.
  - 수원시 거주 비정규 노동자의 노동시간이 수원시 사업체 보다 0.4시간 더 길어서 전체적으로 수원시 거주 노동자의 노동시간이 0.4시간 더 긴 것으로 나타남.
- 수원시 사업체 정규직 노동자들은 수원시 거주 정규직 노동자보다는 상대적으로 임금수준이 높으며, 노동시간은 약간 짧았음.
  - 수원시 사업체 비정규직 노동자의 임금은 수원시 거주 비정규직 노동자보다 약간 높지만 노동시간은 약간 짧은 편임.
  - 이러한 점에서 수원시 소재 사업체 일자리들은 비교적 양질의 일자리라고 할 수 있음.

## 5. 산업대분류로 확인한 수원시 임금노동자 현황

- 주요 업종 및 서비스 부문별 수원시 임금노동자의 임금 및 근로조건을 살펴보기 위해서 표준산업분류(대분류)를 재분류해 분석함.

- 이를 위해서 5개 업종 재분류 작업은 21개 대분류 업종을 <1. 농림어업 2. 광업제조업, 3. 건설업, 4. 공공서비스 5. 기타민간서비스> 5개 대산업으로 구분하였는데(이하 ‘산업5분류’) 이는 1~3차 산업을 기본으로, 서비스부문의 경우 공공과 민간의 차이가 있을 것으로 예상해서 추가로 구분하였고 건설업의 경우 별도로 분류.
  - 1~3번 농림어업, 광업제조업, 건설업은 표준산업분류 대분류를 그대로 활용했으며, 산업대분류 중에서 공공서비스 부문에는 「4 전기 가스증기및공기조절공급업 5 수도하수폐기물처리 원료재생업 15 공공행정,국방,사회보장행정, 16 교육서비스업, 17 보건 및 사회복지서비스업」을 포함.
  - 기타민간서비스 부문에는 「7 도소매업 8 운수및창고업 9 숙박및음식점업 10 정보통신업 11 금융보험업 12 부동산업 13 전문과학 기술 서비스업 14 사업시설관리사업지원 및 임대서비스업 18 예술,스포츠,여가 서비스업, 19 협회,단체,수리및기타서비스업, 20 가구내 고용 및 자가소비, 21 국제 및 외국기관」을 포함.
  - 다만 농림어업 부문의 경우 2020년, 2022년, 2023년에는 조사 참여자가 없었으며, 2021년에는 1명만이 조사에 참여. 가중치를 부여하면 400여명 중반대 규모로 나타나지만 표본 수가 적어 농림어업 부문은 제외하고 4개 산업부문을 중심으로 현황을 살펴보도록 함.

## 1) 일반적 현황

### 가. 산업5분류별 분포

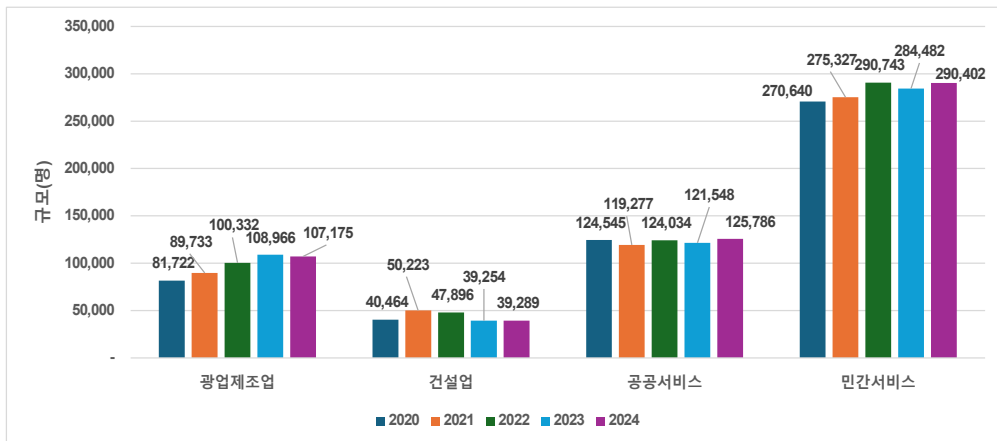
- 2024년 수원시 임금노동자를 산업5분류로 분포를 확인한 결과, 우선 농림어업과 광업, 그리고 국제 및 외국기관 업종의 임금노동자는 수원시

● 2024 수원시 임금노동자 및 비정규직 현황

에는 없었음.

- 수원시에서 고용규모가 가장 큰 제조업이 포함된 광업·제조업 규모는 2020년에는 8만 1천여 명에서 지속적으로 증가해 2024년에는 10만 7천여 명을 기록.

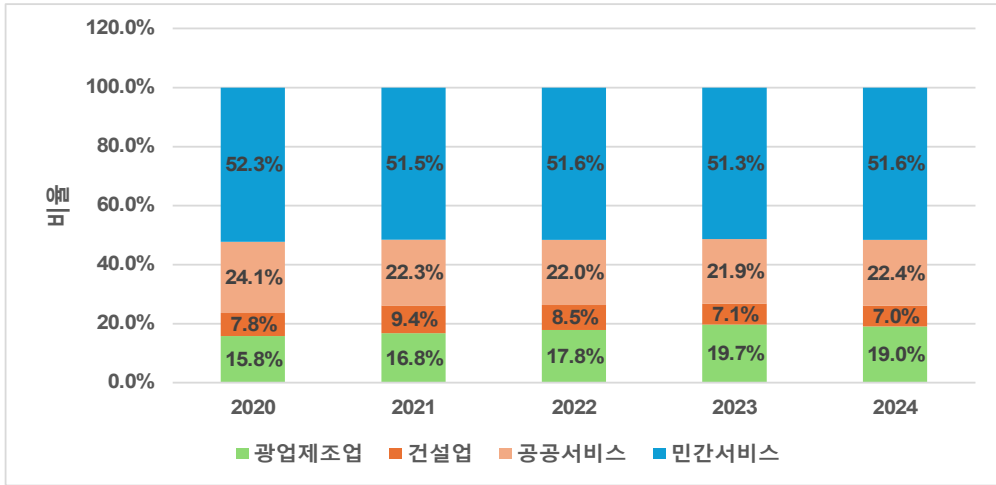
[그림 5-1] 수원시 산업5분류별 임금노동자 수 추이



- 공공서비스 노동자수는 2020년 이후 12만 명대를 보이고 있음. 민간서비스 노동자수는 꾸준한 증가세를 보이다 2023년 들어서 약 6천 2백여 명 감소한 후 2024년에 다시 증가함.
  - 건설업의 경우에는 건설경기에 따라서 임금노동자수가 증감을 하고 있음. 2020년 4만 명 수준에서 2021년에는 1만여 명 증가하였다가 2022년 들어서 다시금 3천여 명 감소 후 2023년에는 건설경기 하강으로 인해 다시 8,600여 명 감소한 후 2024년에도 고용규모가 정체.
- 4년 전인 2020년과 비교 시 제조업은 2.5만여 명, 민간서비스는 1.9만여 명이 증가하여, 지난 5년 동안 수원시 임금노동자 수 증가는 제조업과 민간서비스 부문이 주도하고 있음을 확인.

- 전체 수원시 임금노동자 중에서 민간서비스 노동자가 차지하는 비중은 2020년 52.3%에서 2021년, 2022년은 제조업 노동자 규모 증가로 비율치가 약간 하락해 2024년에는 51.6%를 기록.

[그림 5-2] 수원시 산업5분류별 고용 비중 추이



### 나. 고용형태별 분포

- 다음으로 산업5분류별로 고용형태별 임금노동자 비중을 확인한 결과, 정규직 비율은 제조업>민간서비스>공공서비스>건설업의 순서로 나타났음. 2023년에도 동일한 순서였음.

[표 5-1] 수원시 산업5대분류 고용형태별 임금노동자 분포

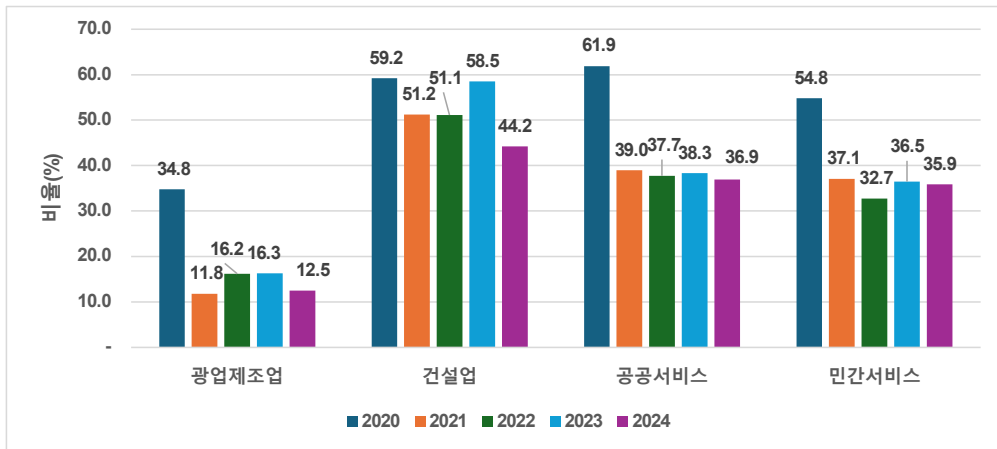
구분	2023년		2024년	
	정규직(명)	비정규직(명)	정규직(명)	비정규직(명)
광업·제조업	91,250	17,716	93,789	13,386
	83.7%	16.3%	87.5%	12.5%
건설업	16,290	22,964	21,931	17,357
	41.5%	58.5%	55.8%	44.2%

● 2024 수원시 임금노동자 및 비정규직 현황

구분	2023년		2024년	
	정규직(명)	비정규직(명)	정규직(명)	비정규직(명)
공공서비스	74,950	46,598	79,401	46,385
	61.7%	38.3%	63.1%	36.9%
민간서비스	180,685	103,797	186,223	104,179
	63.5%	36.5%	64.1%	35.9%
전체	363,175	191,075	381,344	181,307
	65.5%	34.5%	67.8%	32.2%

- 2020년부터 산업5분류 기준 비정규직 비율 추이를 보면 코로나19 여파로 2020년 광업·제조업과 서비스 부문 비정규직 비율이 상승한 후 감소세를 보이고 있음.

[그림 5-3] 수원시 산업5분류 기준 비정규직 비율 추이



- 공공, 민간 서비스업 부문과 달리 광업·제조업은 2021년 11.8%로 비정규직 비율이 하락한 후 2022년 들어서 16.2%로 4.4%p, 2023년에도 0.1%p 상승한 후 2024년에는 12.5%로 하락.
- 수원시 산업별 고용 중 제조업 고용규모가 가장 크다는 점, 제조업

일자리의 고용, 노동조건이 서비스업과 비교 시 상대적으로 양호하다는 점에서 향후 추이를 주목할 필요가 있음.

#### 다. 성별 분포

- 수원시 산업5분류별 성별 분포를 확인한 결과 제조업과 건설업은 남성 비율이 월등하게 높게 나타나고 있으며, 공공서비스에서는 여성의 비율이 75.8%로 높게 나타남. 민간서비스 부문은 남성노동자 비율이 58.8%로 여성보다 높게 나타나고 있음.

[표 5-2] 수원시 산업5분류-성별 임금노동자 분포

구분	2023년		2024년	
	남성(명)	여성(명)	남성(명)	여성(명)
제조업	78,064	30,902	77,213	29,962
	71.6%	28.4%	72.0%	28.0%
건설업	34,953	4,301	33,508	5,781
	89.0%	11.0%	85.3%	14.7%
공공서비스	34,899	86,649	30,400	95,386
	28.7%	71.3%	24.2%	75.8%
민간서비스	170,352	114,130	170,883	119,518
	59.9%	40.1%	58.8%	41.2%
전체	318,268	235,982	312,004	250,647
	57.4%	42.6%	55.5%	44.5%

- 건설업은 예상대로 남성의 비율이 압도적으로 높게 나타나고 있었으며, 공공서비스 부문의 여성 노동자 비율이 높은 것은 교육 및 복지 서비스 부문에서 근무시간이 짧은 비정규직으로 일하는 여성의 비율이 상대적으로 높기 때문임.
- 이러한 점에서 공공서비스 부문 비정규직 문제에 대해서 접근할 때

는 여성노동 문제 및 단시간 노동, 일-가정 병행 등의 요인들을 포괄적으로 고려하면서 지원방안을 모색할 필요.

### 라. 연령대별 분포

- 수원시 산업5분류의 연령대별 분포를 보면 2024년 제조업의 경우 30대의 비중이 32.3%로 가장 높고 다음은 40대로 26.2%를 차지.

[표 5-3] 수원시 산업5분류 연령대별 임금노동자 비율

구분		29세 이하	30대	40대	50대	60세 이상
광업·제조업	2023	11.2%	33.4%	29.4%	17.2%	8.8%
	2024	13.9%	32.3%	26.2%	17.7%	10.0%
건설업	2023	6.4%	14.0%	25.0%	33.5%	21.0%
	2024	11.8%	15.7%	22.2%	35.9%	14.4%
공공서비스	2023	19.1%	18.1%	26.8%	23.3%	12.7%
	2024	17.2%	18.7%	25.8%	23.2%	15.1%
민간서비스	2023	19.3%	23.0%	22.4%	22.0%	13.4%
	2024	17.8%	24.5%	21.4%	21.4%	14.9%

- 건설업은 50대의 비중이 35.9%로 가장 높았음.
- 반면 공공서비스 부문은 2024년 40대의 비중이 25.8%로 가장 높았으며, 다음은 50대 > 30대 순서로 나타남.
- 민간서비스 부문은 30대가 24.5%로 가장 높으며, 40대와 50대가 그 뒤를 이음. 60세 이상도 14.9%로 비교적 높은 편으로서 젊은 노동자들이 다수이지만, 60대 이상의 고령노동자들도 민간서비스부문에 다수 분포하고 있음이 드러남(고령 노동자들은 주로 청소 및 경비 등의 사업시설관리서비스부문 노동자들로 추정).

### 마. 학력별 분포

- 학력별 분포에서는 고령자가 상대적으로 많은 건설업을 제외하고는 모두 초대졸 이상의 비율이 가장 높게 나타남.
  - 공공서비스부문의 경우 전문대졸 이상이 3/4을 넘고 있음.

[표 5-4] 수원시 산업5분류 학력별 임금노동자 비율

구분		중졸이하	고졸	초대졸이상
광업·제조업	2023	4.9%	31.2%	63.8%
	2024	2.6%	28.0%	69.5%
건설업	2023	14.8%	56.6%	28.6%
	2024	15.9%	43.8%	40.3%
공공서비스	2023	4.8%	20.5%	74.7%
	2024	7.2%	16.1%	76.7%
민간서비스	2023	7.9%	33.4%	58.8%
	2024	6.9%	33.9%	59.2%

- 건설업은 고졸 비율이 43.8%로 가장 높았으며, 중졸이하도 15.9%로 다른 산업부문과 비교했을 때 상대적으로 높게 나타나고 있음. 전년도와 비교 시 초대졸 이상 비율은 급증한 반면 고졸 노동자 비율이 감소.
  - 전체적인 건설업 고용규모가 변화가 없다는 점에서 건설경기 하강에 따라 고졸 이상 건설노동자가 다른 산업으로 취업하였기에 나타난 결과로 해석.
- 공공서비스부문의 경우 학력별 현황에서 중졸이하가 7.2%로 건설업 다음으로 높게 나타나고 있음.

### 바. 근속별 분포

- 근속별로 수원시 임금노동자들의 산업5분류를 확인한 결과, 2024년 기

준 현재의 업체에서 10년 초과 근무한 장기근무자의 비율은 광업·제조업이 32.4%로 가장 높았으며, 공공서비스부문이 29.5%로 두 번째.

- 지난 해에도 제조업이 10년 이상 장기근무자 비율이 가장 높았으나 2024년 들어서 10년 초과 장기근속자 비율이 0.6%p 감소하였음. 공공서비스 부문은 전년 대비 10년 초과 장기근속자 비율이 2.6%p 증가함.

[표 5-5] 수원시 산업5분류 근무기간별 임금노동자 비율

구분		6개월 이하	6개월~1년 이하	1~5년 이하	5~10년 이하	10년 초과
제조업	2023	12.9%	6.0%	31.5%	16.5%	33.0%
	2024	1.8%	11.8%	36.0%	18.0%	32.4%
건설업	2023	45.3%	10.4%	18.5%	12.6%	13.2%
	2024	12.9%	26.9%	26.8%	19.6%	13.7%
공공서비스	2023	20.6%	6.6%	34.1%	11.8%	26.9%
	2024	1.1%	15.6%	38.3%	15.4%	29.5%
민간서비스	2023	23.5%	7.5%	33.8%	14.6%	20.6%
	2024	2.6%	20.8%	40.9%	15.2%	20.5%

- 6개월 이하 단기근무자의 비율은 산업 특성상 건설업이 12.9%로 높게 나타남. 모든 산업에서 근무기간 6개월 이하 비율이 큰 폭으로 하락.
  - 2023년 초에는 위드 코로나 정책 효과로 활발한 신규 입직·이직이 있었던 반면에 2024년 초에는 경기 불황의 여파로 신규 입직·이직이 감소해 나타난 결과로 해석됨. 이는 근무기간 6개월 초과~1년 미만자 비율이 전년 대비 큰 폭으로 증가한 것에서도 나타남.

### 사. 직종별 분포

- 산업5분류로 직업별 분포를 확인한 결과 공공서비스부문 노동자는 전

문가의 비율이 58.9%로 절반을 넘고 있으며, 민간 서비스도 27.6%로 전문가 비율이 다소 높은 편.

- 제조업의 전문가 비율은 24.0%로 생산기능직군보다 비중은 낮았지만, 상대적으로 높은 편. 반면 건설업은 기능원이 58.5%로 가장 비중이 높았으며, 민간서비스부문은 다른 산업에는 거의 없는 판매종사자가 11.9%를 나타냄.

[표 5-6] 수원시 산업5분류 직업별 임금노동자 현황

(단위 : 명)

구분		제조업	건설업	공공서비스	민간서비스
관리자	인원수	410	795	1,596	1,297
	비율	0.4%	2.0%	1.3%	0.4%
전문가 및 관련종사자	인원수	25,719	4,112	74,091	80,094
	비율	24.0%	10.5%	58.9%	27.6%
사무종사자	인원수	33,823	7,356	19,605	62,695
	비율	31.6%	18.7%	15.6%	21.6%
서비스종사자	인원수	0	0	16,994	31,844
	비율	0.0%	0.0%	13.5%	11.0%
판매종사자	인원수	1,686	0	0	34,449
	비율	1.6%	0.0%	0.0%	11.9%
기능원 및 관련종사자	인원수	8,161	22,968	1,075	14,143
	비율	7.6%	58.5%	.9%	4.9%
장치,기계조작,조립 종사자	인원수	29,787	718	2,086	12,578
	비율	27.8%	1.8%	1.7%	4.3%
단순노무 종사자	인원수	7,590	3,339	10,340	53,302
	비율	7.1%	8.5%	8.2%	18.4%

\*

- 제조업은 사무직의 비중이 31.6%로 가장 많았으며 장치,기계조작,조립 종사자 비율 또한 27.8%로 나타남. 일반적으로 기능원, 장치기계조작조립종사자의 비중이 높은 제조업 직업 분포와 다소 차이. 이는 수원시의 제조업 임금노동자의 경우 인근 지역의 제조사업체 사무관리직 노동자

● 2024 수원시 임금노동자 및 비정규직 현황

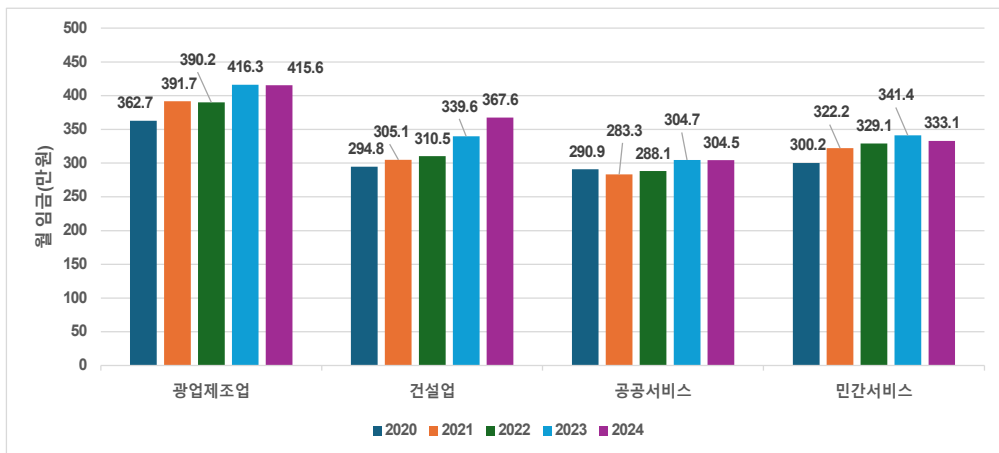
가 다수 수원에서 거주하기 때문인 것으로 추정.

- 민간서비스 부문에서는 단순노무종사자 비율이 18.4%로 상대적으로 높게 나타나고 있음.

## 2) 월 평균임금 및 주당 노동시간

- 수원시 산업5분류별 임금노동자의 월평균임금을 확인한 결과 2024년 광업·제조업이 415.6만 원으로 다른 부문보다 월등하게 높게 나타남.

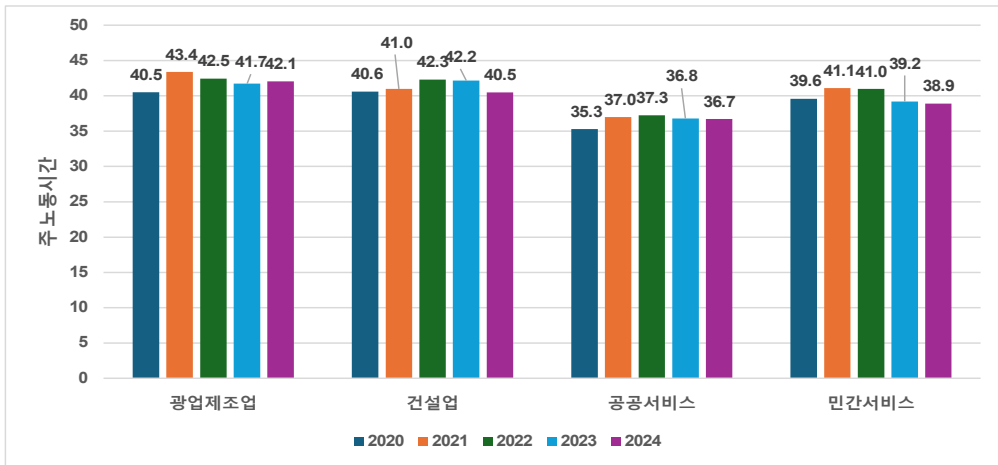
[그림 5-4] 산업5분류별 월 임금 추이



- 건설업의 경우 2020년 294.8만원에서 2024년 367.6만 원으로 꾸준히 상승.
- 공공서비스의 2020년 평균임금은 290.9만원에서 약간 하락한 후 2021년부터 약간씩 상승해 2024년 304.5만 원을 기록했지만 4개 부문 중 평균임금이 가장 낮음.
- 민간서비스부문의 월평균임금도 건설업과 마찬가지로 2020년 300.2만 원에서 임금이 꾸준히 상승해 2024년 333.1만 원까지 상승.

- 산업5분류별로 주당 노동시간을 확인한 결과 전반적인 노동시간 감소 추세를 배경으로 2020년에는 건설업이 40.6시간으로 노동시간이 가장 길었으며 2024년 기준으로는 광업제조업이 42.1시간으로 노동시간이 가장 긴 것으로 나타남.

[그림 5-5] 수원시 산업5분류별 주 노동시간 추이

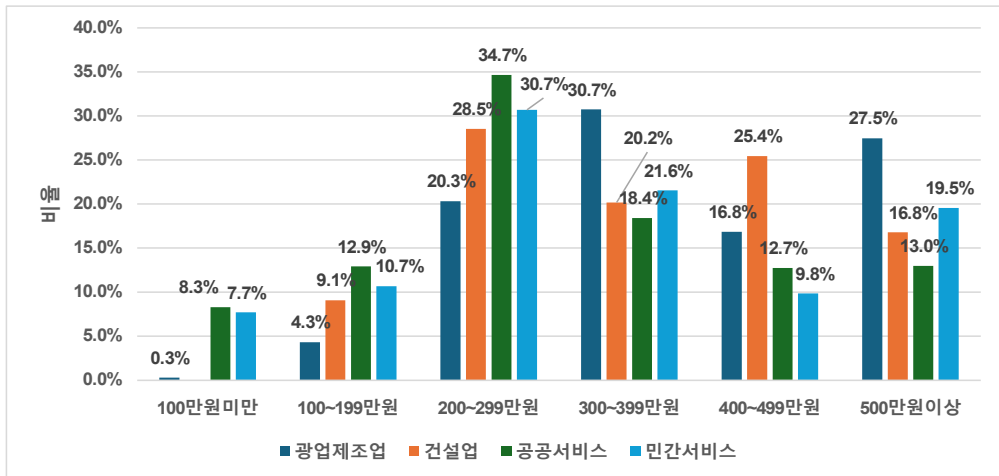


- 공공서비스부문은 2020년 35.3시간에서 2024년에는 36.7시간으로 노동시간 변화가 거의 없는 편. 공공서비스 부문은 비정규직 중에서 시간제 단시간 근무하는 노동자들의 비중이 높기 때문에 평균 노동시간이 40시간 이하로 낮은 것으로 판단됨.
- 민간서비스는 코로나19 영향으로 2020년 2시간 정도 노동시간이 감소한 후 2021년, 2022년 41시간 대로 회복하였지만 2023년에는 다시 노동시간이 감소한 후 2024년에도 약간 감소함.
- 수원시 산업5분류별 임금구간별로 노동자들의 분포를 확인하여, 고임금 군과 저임금 군의 분포를 확인함.
  - 차상위계층까지 고려하여 월 200만 원 이하 노동자들의 산업부문별

● 2024 수원시 임금노동자 및 비정규직 현황

비중을 확인한 결과 공공서비스에서 21.2%로 가장 높았으며, 제조업은 4.6%로 가장 낮은 편이었음.

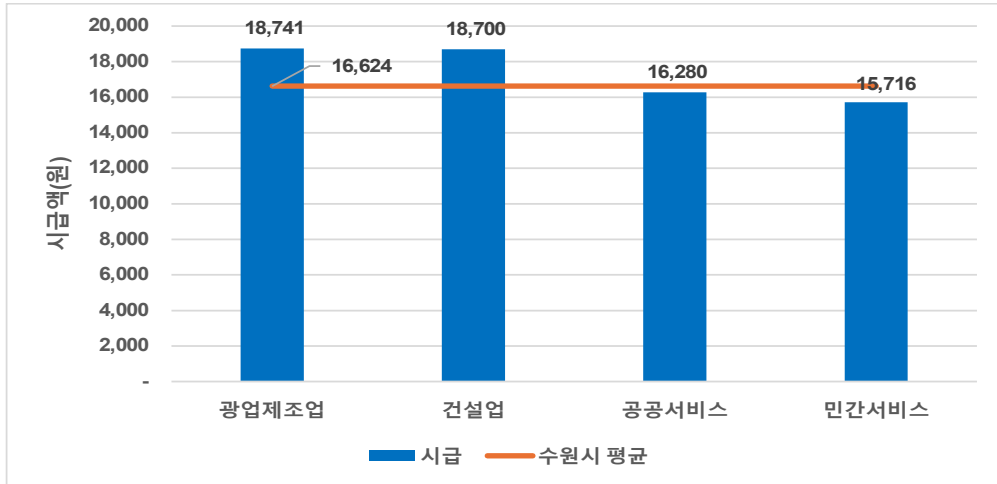
[그림 5-6] 수원시 산업5분류별-임금구간별 비율



- 반면 월 500만 원 이상 고임금노동자의 비율은 제조업이 27.5%로 가장 높았으며, 공공서비스업이 13.0%로 가장 낮았음.
- 제조업은 300만 원~399만 원 구간에 가장 많은 노동자들이 분포하고 있는데 반해 건설업은 200만 원 이상~299만 원 미만 구간에서 가장 많이 분포.
  - 공공서비스업과 민간서비스업 부문 또한 200만 원 이상~299만 원 미만 구간에서 가장 많이 분포.
- 노동시간을 고려한 시급을 비교한 결과 제조업은 18,741원으로 가장 높았고, 다음은 건설업으로 18,700원으로 나타남.
  - 공공서비스는 월평균임금은 가장 낮았으나 시급은 3번째로 높은 수

준. 공공서비스 부문의 낮은 월평균임금은 상대적으로 짧은 노동시간도 한 요인임.

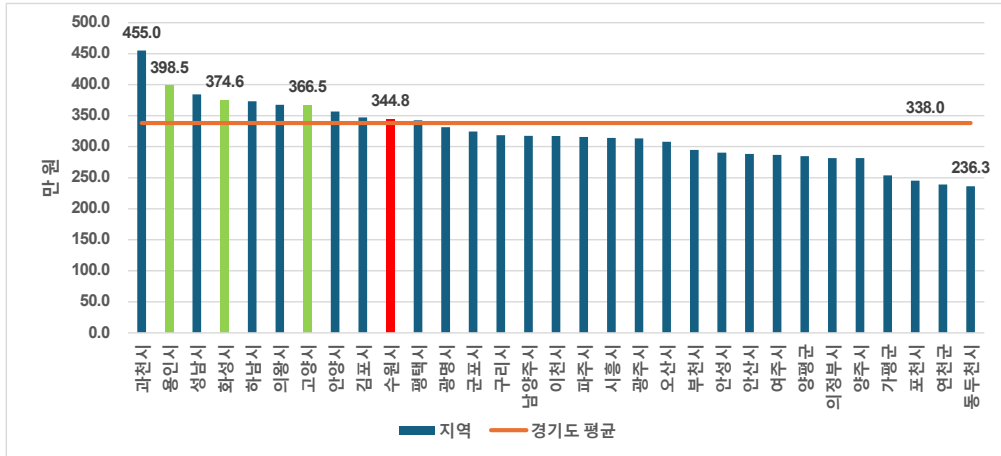
[그림 5-7] 수원시 산업5분류별 시급액



## 6. [2024년 상반기] 마무리하며 : 경기도 지역비교와 향후 과제

- 2019년 이후 수원시 비정규직 비율을 보면 대체로 전국평균보다 비정규직 비율이 조금 낮은 편([그림 3-1] 참조). 2019년에 전국 평균보다 다소 높게 나타난 이후 다시금 전국 평균보다 약간 낮은 추이를 보이면서 2024년에는 32.2%를 기록.
  - 업종별 노동자 분포에서는 전국 평균과 비슷한 업종 분포를 보이고 있으나 제조업과 전문과학기술 서비스업 비중이 상대적으로 높아 전반적인 임금수준은 전국 대비 높게 나타남.
  - 수원시에서 고용이 가장 큰 제조업 노동자 비중은 2019년 20.8%에서 코로나19 영향으로 2020년 15.8%로 급감한 후 2021년 16.7%, 2022년 17.7%, 2023년 19.7%, 2024년 19.0%로 회복세를 보이고 있음.
- 수원시가 속한 경기도 내 31개 시군별 2024년 평균임금을 비교한 결과 수원시는 경기도에서 10번째로 노동자들의 평균임금이 높은 지역.
  - 전년도인 2023년에는 9번째였으나 2024년 수원시 노동자의 임금이 약간 하락하면서 순위가 1계단 하락함. 그럼에도 수원시는 경기도 내에서 임금노동자의 임금 수준이 상대적으로 높은 지역이라는 사실은 지속되고 있음(이는 기본적으로 한강 이북 접경지역인 경기북부와 군지역의 평균임금이 낮기 때문이기도 함).

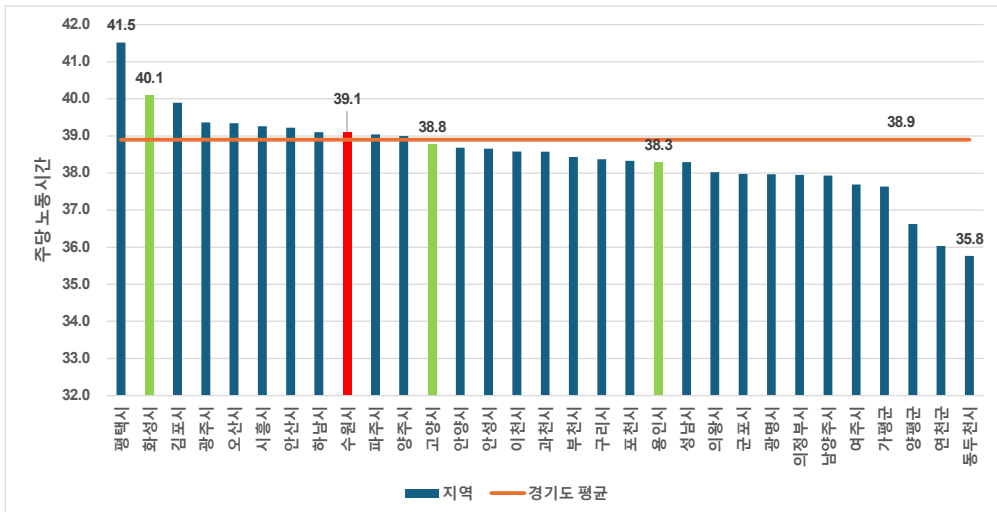
[그림 6-1] 경기도 지자체별 월 임금



- 경기도 내 4개 특례시 중에서는 월 임금액이 가장 낮은 편임.

- 2024년 경기도 시군별 임금노동자의 주당 노동시간을 확인한 결과 수원시 임금노동자는 경기도 31개 기초 지자체 중에서 9번째로 노동시간이 긴 편으로서 경기도 평균 대비 약간 긴 것으로 나타남.

[그림 6-2] 경기도 지자체별 주당 노동시간







●● 2024 수원시 임금노동자 및 비정규직 현황

서비스 부문 노동자의 규모와 비율치가 점증하고 있다는 점에서 수원시 노동정책의 핵심 대상이 점진적으로 광의의 서비스업 영역으로 변화해야 할 필요.

- 서비스업 부문은 제조업과 비교 시 임금, 노동시간 등 핵심 영역에서 상대적으로 열악할 뿐만 아니라 한국 노동시장 내 취약 계층인 기혼 여성노동자가 다수 취업하는 산업으로서,
- 200만 원 미만자 비율이 상대적으로 높은 수준을 유지하는 주 원인.
- 서비스업-비정규직-여성을 대상으로 하는 수원시 노동 의제와 정책 개발 필요성이 점증하고 있음.

○ 2024년에는 전년도와 동일하게 실업자가 큰 폭으로 증가했다는 점에도 주목할 필요.

- 구조적인 실업자 수 증가라기 보다는 2022년 하반기부터 본격화된 경기 침체 영향과 비경제활동인구의 노동시장 참여 때문으로 보이지만, 노동시장 내 내부자-외부자간 격차가 구조화되지 않도록 하는 실업자 지원 정책도 고려할 필요.

# 표부

2024년 하반기

수원시 임금노동자 및  
비정규직 현황



II부 요약

- 2024년 하반기 <지역별 고용조사> 자료에서 확인되는 수원시의 15세 이상 추정 인구는 1,072,222명이며, 이 중 경제활동인구는 703,077명, 비경제활동인구는 369,145명임. 그리고 경제활동인구 중에서 취업자는 674,029명, 실업자는 29,048명임.
  - 2024년 상반기 대비 수원시의 취업자는 14,158명 증가하고 비경제활동인구는 10,629명 감소했으며 실업자도 3,972명 감소함. 특히 실업자가 감소해 실업률이 상반기 대비 0.7%p 감소함([표 2-1] 참조).
- 2024년 하반기 기준으로 수원시 임금노동자의 기본적인 현황을 살펴보면, 수원시 임금노동자 수는 상반기 대비 7,028명 증가한 569,680명으로 확인.
  - 수원시 임금노동자 중 상용직은 448,596명으로 78.7%, 임시직은 95,184으로 16.7%, 일용직은 25,900명으로 4.5%로 나타남.
  - 전국 수준과 비교할 때 상용직 비중은 높고, 임시직은 전국 대비 낮으며 일용직의 비중은 전국 대비 약간 높은 편.
  - 2024년도 상반기와 비교 시 상용직 비율은 낮아졌으며(-3.5%p) 반면에 임시, 일용직 비율은 증가함.
- 산업별 고용을 보면 제조업(97,573명, 17.1%), 전문과학 기술 서비스업(86,293명, 15.1%), 보건 및 사회복지서비스업(57,060명, 10.0%), 교육서비스업(54,745명, 9.6%) 순서로 고용규모가 큼.
  - 직업별 고용에서는 전문가 및 관련종사자(209,686명, 36.8%), 사무종사자(111,850명, 19.6%), 단순노무 종사자(70,880명, 12.4%) 순서로 고용규모가 큼.

●● 2024 수원시 임금노동자 및 비정규직 현황

- 비정규직 분류 원칙에 따라 수원시 임금노동자 569,680명의 고용형태를 확인한 결과, 전체 임금노동자 중에서 369,935명이 정규직이었으며, 비정규직은 199,745명.
  - 2020년 이후 비정규직 비율의 추이를 확인한 결과 2020년 53.7%에서 2021년에는 34.5%로 하락한 후 30%대 초반을 유지하고 있음.
  
- 2024년 하반기 수원시 임금노동자의 월 평균임금은 364.1만 원으로 전국 임금노동자 평균 316.2만원과 비교하면 47.9만 원 높은 편.
  - 수원시 임금노동자의 월 평균임금은 먼저 정규직의 경우 2024년 하반기 기준 435.9만 원으로 상반기 대비 약 29.9만 원 상승한 것으로 나타나고 있음. 비정규직의 임금도 상반기 대비 14.8만 원 상승한 231.0만 원임.
  
- 2024년 하반기 수원시 임금노동자의 주(週)당 평균노동시간은 39.4시간으로 상반기 대비 0.3시간 증가함. 한국 전체 임금노동자의 주당 노동시간 37.8시간과 비교하면 1.6시간 더 근무를 하고 있음.
  - 정규직의 주당노동시간은 2024년 하반기 42.6시간으로 상반기 대비 0.2시간 증가. 비정규직의 주당 노동시간은 33.4시간으로 상반기 대비 1시간 증가함.
  
- 수원시 임금노동자들이 가장 많이 일하는 사업체의 규모는 300명 이상 규모로 20.0%임. 다음은 30인~99인, 5인 미만 규모인 것으로 나타남. 5인 미만 규모에서 일하는 노동자 비율은 15.0%로 상반기 14.4%보다 약간 높아짐.
  - 수원시의 임금노동자는 전국과 비교할 때 규모가 큰 사업체에서 일

하는 비중이 높게 나타남. 특히 중·대기업(300명 이상)에서 일하는 노동자의 비율은 20.0%로 전국 평균 14.8%보다 5.2%p 높게 나타남.

- 임금, 고용으로 살펴본 수원시 임금노동자의 노동조건은 상대적으로 경기도 내에서 양호한 편이라 할 수 있음.
  - 특히 상반기 대비 임금이 큰 폭으로 상승한 반면에 노동시간은 변화가 없는 편.
  - 수원시 소재 사업체 일자리도 비교적 양질의 일자리라고 할 수 있지만 수원시에 일자리가 전반적으로 부족하다고 할 수 있음.
  
- 하지만 고용률이 경기도, 전국 대비 낮으며 반대로 실업률은 높다는 점은 유의해야 할 지점이며, 수원시 사업체 노동자 규모가 정체된 가운데 (일자리 수 변화가 없음을 의미) 비정규직 비율이 높아지고 수원시 거주 노동자 대비 임금이 낮다는 점도 주시할 필요.
  
- 장기적으로 제조업 고용 비중이 하락 추세를 보이고 있다는 점, 반대로 민간 서비스 부문 노동자의 규모와 비율치가 증가하고 있다는 점에서 수원시 노동정책의 핵심 대상이 점진적으로 광의의 서비스업 영역으로 변화해야 할 필요.

## 1. 2024년 하반기 지역별 고용조사 개요

- II부는 2024년 하반기 기준 수원시에 거주하는 임금노동자 현황 및 고용형태별 특성을 파악하는 것을 목적으로 함
  - I부와 동일하게 일부 지표에 대해서는 전국 및 경기도 지역 현황과의 비교도 병행
- 2024년 10월 통계청에서 조사를 진행하고, 2025년 5월에 원자료(raw data)를 공개한 2024년 하반기 <지역별 고용조사> 자료를 활용하여 수원시 임금노동자의 일반 현황 및 고용형태별 현황에 대한 분석을 진행
  - 2024년 하반기 <지역별 고용조사>는 전국 232,200개 표본 가구 내 15세 이상 인구 40만 6,366명(취업자 24만 9,319명, 실업자 5,379명, 비경제활동인구 15만 1,677명)을 대상으로 진행. 이 중 수원시는 15세 이상 인구 2,376명이 설문조사에 참여함.
  - 수원시 15세 이상 경제활동인구 중에서 수원시의 취업자는 1,389명, 실업자는 59명, 비경제활동인구 928명이며, 취업자 중에서 임금노동자 1,167명, 고용원이 있는 자영업자 60명, 고용원이 없는 자영업자 145명, 무급가족종사자 17명이 조사에 참여. 이하 분석에서는 조사 참여 임금노동자 수에 통계청에서 자체적으로 부여한 가중치를 곱해서 계산한 임금노동자 수를 활용.
  - 세부 문항별로 보면 무응답자가 일부 있을 수 있고 표본에 가중치를 부여해 수치를 산출하기에 각 항목별 합계치가 전체 수치와 불일치 할 수 있으며 비율 수치는 소수점 두자리에서 반올림한 수치이기에 합계가 100.0%가 안될 수 있음.
  - 또한 항목별로 1,000명 미만의 경우에는 실제 표본 수가 적어서 통계적으로 큰 의미를 부여하기에는 어렵다는 점에도 유의할 필요.

## 2. 수원시 경제활동인구와 임금노동자 현황

- 수원시 임금노동자의 기본적인 특성을 살펴보기에 앞서 <지역별 고용조사>에서 확인할 수 있는 수원시 고용관련 주요 지표들을 살펴보고자 함

### 1) 수원시 15세 이상 인구와 주요 고용지표 현황

#### 가. 경제활동 참가율, 고용률, 실업률

- 통계청에서 매월 진행하는 경제활동인구조사는 기본적으로 15세 이상 인구를 대상으로 조사.
  - 이는 우선 경제활동 여부에 따라서 경제활동인구와 비경제활동인구로 구분. 경제활동인구는 다시 생산활동에 참여하고 있는 취업자와 구직활동을 하는 실업자<sup>7)</sup>로 구분함.
  - 비경제활동인구는 취업자도 아니면서 학생, 주부, 취업포기자 등 구직활동도 하지 않는 이들을 지칭함.
- 2024년 하반기 <지역별 고용조사> 자료에서 확인되는 수원시의 15세 이상 추정 인구는 1,072,222명이며, 이 중 경제활동인구는 703,077명, 비경제활동인구는 369,145명임. 그리고 경제활동인구 중에서 취업자는 674,029명, 실업자는 29,048명임.
  - 2024년 상반기 <지역별 고용조사> 자료에서 확인되는 수원시의 15세 이상 추정 인구는 1,072,665명이며, 이 중 경제활동인구는 692,891명, 비경제활동인구는 379,774명. 그리고 경제활동인구 중에

---

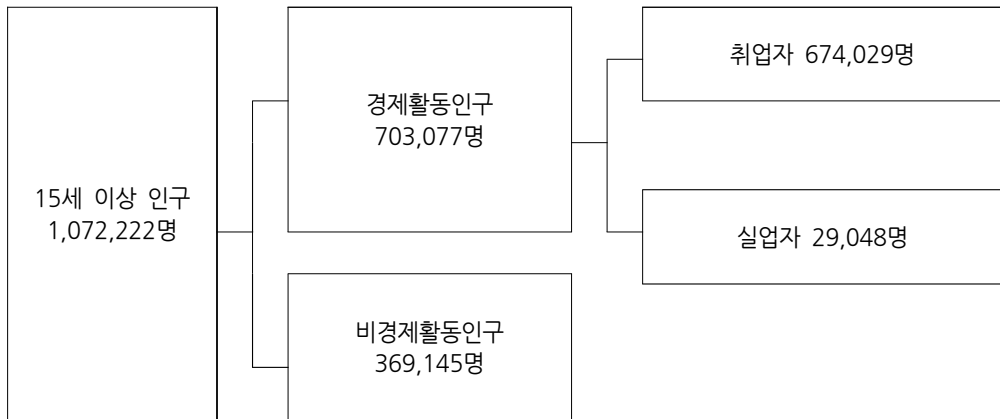
7) 가 . 가 4

● 2024 수원시 임금노동자 및 비정규직 현황

서 취업자는 659,871명, 실업자는 33,020명임.

- 2024년 상반기 대비 수원시의 취업자는 14,158명 증가하고 비경제활동인구는 10,629명 감소했으며 실업자도 3,972명 감소함. 특히 실업자가 감소해 실업률이 상반기 대비 0.7%p 감소함([표 2-1] 참조).

[그림 2-1] 2024년 하반기 수원시 15세 이상 인구 및 경제활동 현황



- 2024년 하반기 수원시의 경제활동참가율(15세 이상 인구 중에서 경제활동인구의 비율)은 65.6%, 고용률(15세 이상 인구 중에서 취업자의 비율)은 62.9%, 실업률(경제활동인구 중에서 실업자 비율)은 4.1%임.
  - 수원시의 경제활동참가율은 2021년 코로나19로 하락한 후 2022년부터 2024년까지 계속 상승함. 고용률도 2024년 하반기 큰 폭의 취업자 증가로 인해 상반기 대비 1.4%p 상승함.
  - 반면 실업률은 지난 2022년까지 하락한 후 2023년에는 1.3%p, 2024년 상반기에는 1.2%p 증가한 4.8%를 기록한 후 2024년 하반기에도 4%대가 지속.

[표 2-1] 수원시의 기본 고용지표 현황

(단위 : %)

구분		2021년	2022년	2023년	24년 상	24년 하
경제활동참가율	수원	60.7	62.4	62.7	64.6	65.6
	경기도	63.3	64.0	65.5	66.1	66.1
	전국	63.0	66.0	64.4	65.0	64.7
고용률	수원	58.4	60.9	60.5	61.5	62.9
	경기도	60.6	64.1	63.7	64.0	64.5
	전국	60.4	62.1	62.7	63.0	63.3
실업률	수원	3.8	2.3	3.6	4.8	4.1
	경기도	4.3	2.8	2.7	3.1	2.3
	전국	4.0	3.0	2.8	3.0	2.3

- 2024년 하반기 수원시 고용률 62.9%는 경기도 64.5%, 전국 63.3%보다 약간 낮은 수치임.
  - 성별로 보면 남자의 고용률은 71.2%로 높은 수준인 반면, 여자는 54.6%로 낮은 수준에 있음. 남성은 직전 조사(69.8%) 대비 약간 높아졌으며 여성(53.3%)도 약간 상승함([표 2-2] 참조).
  - 연령별로 40대의 고용률이 높은 반면 상대적으로 고령자의 고용률은 낮은 수준을 보이고 있는데, 농업인구가 적은 도시이기 때문에 상대적으로 고령자의 일자리가 적기 때문.
  - 학력별로 전문대졸 이상 고학력 인력의 고용률이 높게 나타나 교육 수준이 높을수록 고용률도 높아짐.
- 실업자 29,048명 중 남자가 16,949명, 여자가 12,099명으로 남자가 여자보다 약 4,800여 명 정도 많은 것으로 나타남.
  - 연령별 실업자는 30대 이하 청년층이 17,838명으로 가장 많은 것으로 나타나고 있으며 학력에서는 전문대졸 이상이 17,379명으로 가장 많았음.

[ 표 2-2 ] 수원시 고용지표 총괄(2024년 하반기)

(단위 : 명)

구분	생산가능인구	경제활동인구	취업자	실업자	잠재경제활동인구	경제활동참가율	고용률	잠재실업률	
전체	1,072,222	703,077	674,029	29,048	32,983	65.6%	62.9%	8.8%	
성별	남성	533,473	396,696	379,747	16,949	16,128	74.4%	71.2%	8.3%
	여성	538,749	306,381	294,282	12,099	16,855	56.9%	54.6%	9.5%
연령	15~39세	410,724	272,291	254,453	17,838	17,958	66.3%	62.0%	13.1%
	40~49세	193,831	160,459	156,785	3,674	1,557	82.8%	80.9%	3.3%
	50~69세	363,529	247,912	241,239	6,673	10,384	68.2%	66.4%	6.9%
	70세 이상	104,138	22,414	21,551	863	3,084	21.5%	20.7%	17.6%
학력	중졸이하	167,883	45,745	43,960	1,785	3,900	27.2%	26.2%	12.4%
	고졸	368,004	220,104	210,219	9,885	11,967	59.8%	57.1%	9.9%
	전문대졸 이상	536,336	437,229	419,850	17,379	17,116	81.5%	78.3%	7.9%

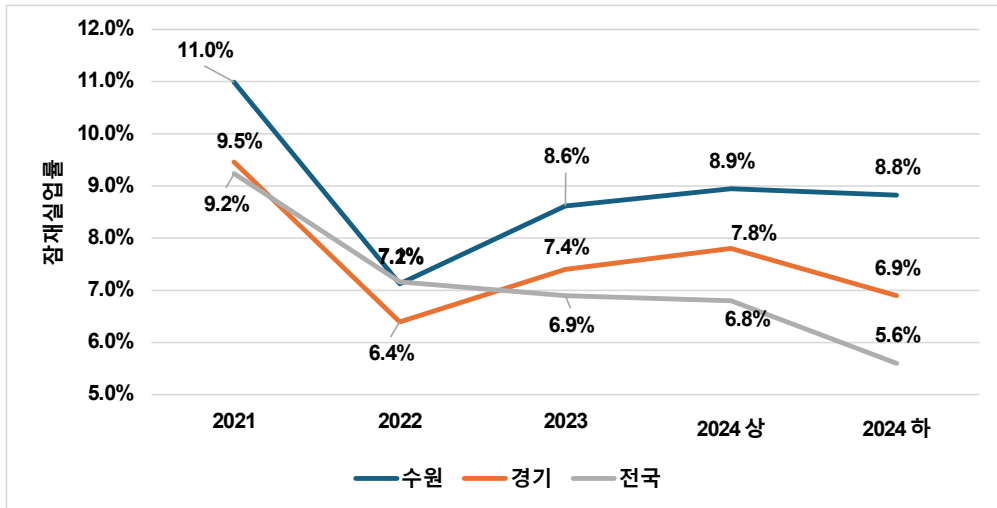
○ 모든 지표에서 직전 조사(2024년 상반기) 대비 호전된 것으로 나타남.

### 나. 잠재실업률

○ 실업률과 잠재적 실업률 합계인 잠재실업률은 8.4%로 2024년 상반기 8.9%보다 약간 하락한 8.8%를 기록. 2023년 이후 8%대가 지속되고 있음.

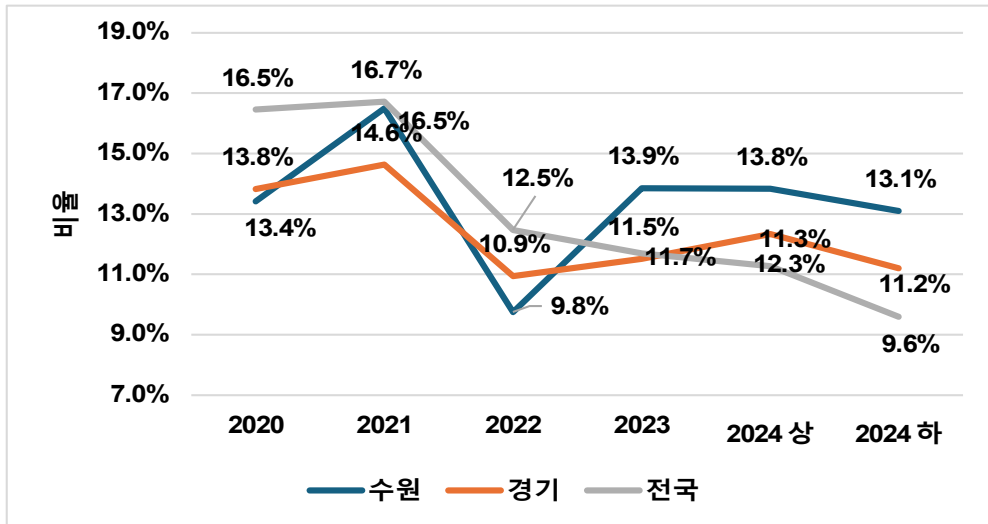
- 잠재실업률은 구직을 포기하거나 취업준비나 공시준비 노동력까지 포함하고 있음. 전국, 경기도에 비해 취업준비 등을 위한 비경제활동인구가 수원시에 더 많음을 의미.
- 경기도도 2022년 큰 폭으로 하락한 후 2023년, 2024년 상반기까지 7%대를 보이다 2024년 하반기에는 하락.
- 전국치는 2022년 이후 하락 추이가 지속.

[그림 2-2] 수원시 잠재실업률 추이

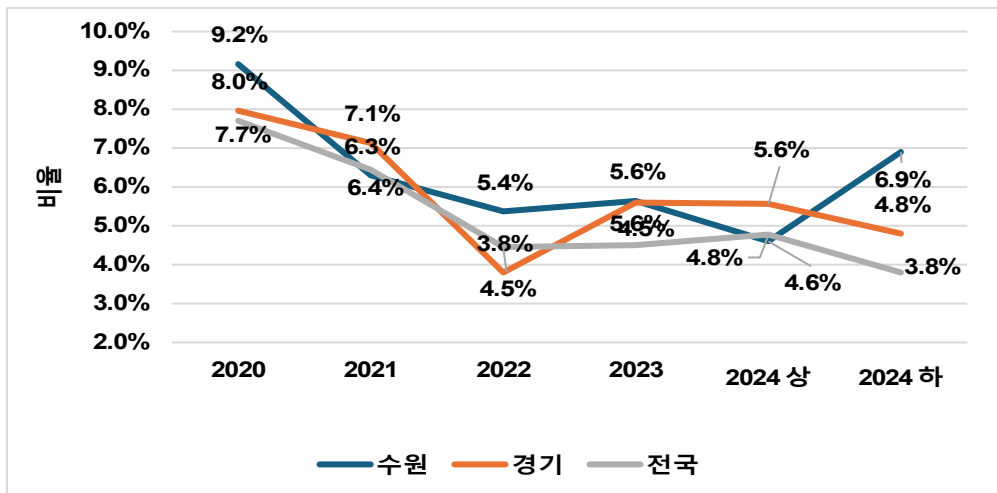


- 연령별 잠재실업률을 살펴보면, 수원시 청년층의 잠재실업률은 2019년 12.7%에서 코로나 19 때문에 2020년, 2021년 16.5%까지 상승 후 2022년에는 9.8%로 하락, 2023년에는 다시 상승, 13.9%를 기록한 후 정체된 상황.
  - 2023년 청년층에서의 잠재실업률이 상승하면서 경기도, 전국 대비 비율치가 높은 편임. 즉 경기도, 전국과 비교 시 경기도 청년층의 노동시장 이탈 비율이 높은 것.
  - 50대 이상 고령자의 경우 2019~2020년간 전국과 경기도 평균 잠재실업률보다는 높았지만 2021년 이후 전반적으로 하락세를 보이다 2024년 하반기에는 상승함.

[그림 2-3] 수원시 잠재실업률 추이(15세~39세)



[그림 2-4] 수원시 잠재실업률 추이(50세~69세)



#### 다. 고용정책 중점대상

- 고용정책중점대상은 실업자와 잠재실업자를 합한 것. 실업자는 구직활동을 통해 일자리를 얻으려는 인력이고 잠재실업자는 적절한 일자리만 제공된다면 취업 가능성이 높은 인력으로, 실제 지역에서 창출해야 할

일자리 총량을 추정하는데 활용됨.

- 일자리가 필요한 수원시 고용정책중점대상이 2020년 ~ 2021년 기간 동안 6만여 명 후반 수준을 유지하다 2022년 들어 큰 폭으로 감소해 4만 6천여명대를 기록한 후 2023년과 2024년도에는 다시 증가해 2024년 기간 동안 62,000여 명 수준을 기록.
- 성별로는 남자가 33,000여개 일자리, 여자가 29,000여개 일자리가 필요.
- 연령별로 30대 이하 청년층이 35,000여개 일자리가, 40대는 5,000여개, 50-60대는 17,000여개의 일자리가 필요한 것으로 나타남. 특히 2024년 하반기 들어서 50대 이상에서 필요 일자리 수가 급증함.

[표 2-3] 수원시 고용정책 중점대상 추이

(단위 : 명)

구분		2021년	2022년	2023년	2024년 상	2024년 하
전체		69,501	46,797	57,530	61,993	62,031
성별	남자	37,400	22,304	28,154	32,584	33,078
	여자	32,101	24,493	29,376	29,408	28,953
연령별	15~39세	42,437	26,036	35,324	37,885	35,796
	40~49세	11,234	8,503	6,036	10,445	5,231
	50~69세	13,028	11,885	12,947	10,956	17,057
	70세 이상	2,800	373	3,223	2,706	3,947

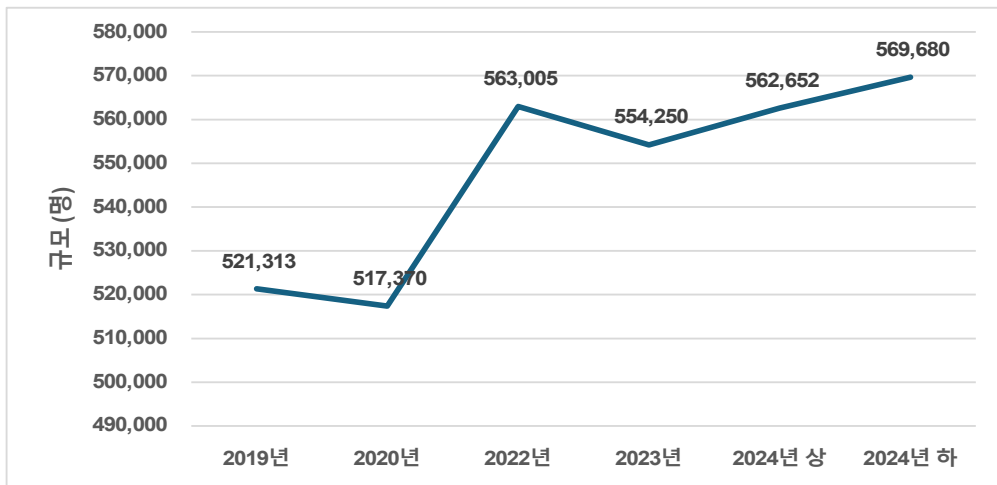
## 2) 임금노동자 규모

- 2024년 하반기 기준으로 수원시 임금노동자의 기본적인 현황을 살펴보면, 수원시 임금노동자 수는 상반기 대비 7,028명 증가한 569,680명으로 확인.

● ● 2024 수원시 임금노동자 및 비정규직 현황

- 수원시 임금노동자는 상반기 기준으로 2019년 521,313명, 2020년 코로나19 때문에 517,370명으로 약간 하락한 후 다시 증가해 2022년에는 최근 5년간 가장 큰 규모를 기록. 2023년에는 약간 감소한 후 2024년 상반기에는 다시 증가해 562,600여 명을 기록한 후 2024년 하반기에도 증가세가 지속.

[그림 2-5] 수원시 임금노동자 규모 추이



### 3) 임금노동자 특징

#### 가. 개인적 특성

- 2024년 하반기 수원시 임금노동자의 성별 분포는 남성이 56.3%, 여성이 43.7%를 기록.
  - 상반기 대비 남성 노동자의 비율이 0.8%p 높아짐.

[표 2-4] 수원시 임금노동자 일반 현황

구분		수원		전국	
		인원수(명)	비율(%)	인원수(명)	비율(%)
성	남성	320,789	56.3	11,866,666	53.5
	여성	248,890	43.7	10,311,106	46.5
연령	29세 이하	97,725	17.2	3,462,478	15.6
	30대	131,157	23.0	4,735,836	21.4
	40대	132,203	23.2	4,895,884	22.1
	50대	129,390	22.7	4,924,269	22.2
	60세 이상	79,205	13.9	4,159,305	18.8
	평균	44.2세		45.8세	
학력	중졸이하	35,683	6.3	2,172,102	9.8
	고졸	173,417	30.4	7,512,625	33.9
	전문대졸이상	360,579	63.3	12,493,044	56.3
근무 기간	6개월 이하	88,736	15.6	3,475,784	15.7
	6개월~1년 이하	55,544	9.8	2,697,055	12.2
	1~5년 이하	187,082	32.8	6,644,579	30.0
	5~10년 이하	100,786	17.7	3,545,710	16.0
	10년 초과	137,531	24.1	5,814,644	26.2
	평균	6.8년		7.4년	
종사상 지위	상용직	448,596	78.7	16,331,469	73.6
	임시직	95,184	16.7	4,930,336	22.2
	일용직	25,900	4.5	915,967	4.1
합계		569,680	100.0	22,177,772	100.0

- 연령별대별 분포를 보면 40대가 23.2%로 가장 높은 비중을 차지하고 있으며 다음은 30대가 23.0%로 두 번째 비중치를 보임.
  - 전반적으로 경제활동의 주축인 30대와 40대의 비중이 가장 높은 추

● 2024 수원시 임금노동자 및 비정규직 현황

세. 30~50대 모두 20% 초반으로 이들 세대가 임금노동자의 주축임. 29세 이하 노동자 및 60세 이상 노동자 비율은 각각 17.2%, 13.9%로 전국의 같은 연령대가 각각 15.6%, 18.8%인 것과 비교하면 수원시 노동자들이 상대적으로 다소 젊은 편으로서 평균 연령도 전국 대비 1.6세 낮음.

- 하지만 60세 이상 노동자 비율은 2018년 8.5%에서 2024년 상반기에는 14.0%, 2024년 하반기 13.9%로 꾸준히 증가하면서 수원시 임금노동자의 고령화와 더불어 고령노동자들의 경제활동 참여가 활발해지고 있음을 드러냄.

○ 학력별로는 전문대졸 이상 임금노동자가 63.3%, 고졸이 30.4%로 전체 임금노동자의 학력수준보다는 높은 편.

○ 현 사업체에서의 근무기간을 보면 1년 초과~5년 이하의 비중이 32.8%로 가장 높았음. 다음으로는 근무기간 10년을 초과한 노동자의 비중이 24.1%임. 수원시 노동자의 근무기간은 전반적으로 전국 노동자의 평균 근무기간 대비 약간 짧은 편임.

○ 수원시 임금노동자 중 상용직은 448,596명으로 78.7%, 임시직은 95,184명으로 16.7%, 일용직은 25,900명으로 4.5%로 나타남.

- 전국 수준과 비교할 때 상용직 비중은 높고, 임시직은 전국 대비 낮으며 일용직의 비중은 전국 대비 약간 높은 편.

- 2024년도 상반기와 비교 시 상용직 비율은 낮아졌으며(-3.5%p) 반면에 임시, 일용직 비율은 증가함.

○ <지역별 고용조사>에서는 임금노동자의 거주지 뿐만 아니라 근무하고 있는 사업체 소재지를 파악하기에 이를 통해 임금노동자를 포함한 취업자의 지역 간 이동 실태를 확인할 수 있음.

[표 2-5] 수원시 노동자의 근무지역

지역	인원(명)	비율(%)	지역	인원(명)	비율(%)
서울종로구	2,527	0.4	대전서구	413	0.1
서울중구	4,188	0.7	세종세종시	413	0.1
서울용산구	2,081	0.4	경기수원시	265,385	46.6
서울성동구	1,723	0.3	경기성남시	26,198	4.6
서울광진구	549	0.1	경기의정부시	360	0.1
서울동대문구	1,074	0.2	경기안양시	10,954	1.9
서울중랑구	389	0.1	경기부천시	1,286	0.2
서울성북구	532	0.1	경기광명시	2,674	0.5
서울강북구	293	0.1	경기평택시	11,188	2.0
서울도봉구	488	0.1	경기안산시	13,734	2.4
서울노원구	651	0.1	경기고양시	1,693	0.3
서울은평구	360	0.1	경기과천시	3,934	0.7
서울서대문구	360	0.1	경기오산시	6,420	1.1
서울마포구	1,472	0.3	경기사흥시	2,146	0.4
서울강서구	2,377	0.4	경기군포시	9,469	1.7
서울구로구	4,714	0.8	경기의왕시	9,561	1.7
서울금천구	4,601	0.8	경기하남시	1,433	0.3
서울영등포구	5,790	1.0	경기용인시	42,724	7.5
서울 동작구	848	0.1	경기이천시	3,040	0.5
서울관악구	1,577	0.3	경기안성시	1,824	0.3
서울서초구	9,049	1.6	경기화성시	72,522	12.7
서울강남구	16,974	3.0	경기양주시	360	0.1
서울송파구	7,514	1.3	충북청주시	686	0.1
서울강동구	1,817	0.3	충북진천군	651	0.1
인천중구	293	0.1	충북음성군	537	0.1
인천연수구	488	0.1	충남천안시	950	0.2
인천남동구	532	0.1	충남아산시	2,453	0.4
인천부평구	532	0.1	전남나주시	413	0.1
인천서구	1,749	0.3	경북영주시	360	0.1
대전동구	360	0.1	전체	569,680	100.0

- 수원시 노동자가 일을 하고 있는 사업체의 소재지 정보를 통해서 임금 노동자의 지역 간 이동 현황을 살펴보면, 2024년 하반기 기준 수원시 노동자가 수원시에서 일을 하는 비율이 46.6%로 상반기 47.5% 대비 약

### 간 하락함.

- 경기도를 제외한 다른 지역의 지자체와 비교하면 거주 지역 내에서 일하는 노동자의 비율이 상대적으로 낮은 편. 이는 수도권 지역이 사실상 단일한 노동시장의 특성을 가지고 있기 때문.
- 수원시 임금노동자는 수원을 제외하면 기아차와 삼성전자 사업장이 있는 화성시 소재 사업체에서 일하는 노동자가 72,522명(12.7%)으로 가장 많았으며, 서울시 소재 회사로 일하러 가는 노동자도 71,946명(12.6%)로 상반기 11.5% 대비 약간 증가했음. 이외에 용인시 성남시, 안양시, 평택시, 안산시 소재 사업체에서 일하는 노동자도 1만 명 이상이며, 용인시는 4만 명을 넘고 있음.
  - 경기도 화성시 지역이 수도권 서남부 중소 제조사업체의 이전 지역으로 부상하면서 화성시 지역이 인접한 수원시 지역 노동자의 주일자리화 되는 양상이 드러남.

### 나. 산업별 분포

- 2024년 하반기 수원시의 산업별 임금노동자 분포를 살펴보면 광업, 국제 및 외국기관 업종의 노동자는 없으며, 21개 표준산업분류 대분류 중에서는 제조업 노동자가 17.1%로 단일 산업 중에서는 노동자 수가 가장 많았음.
  - 수원시 노동자의 제조업 비중은 2019년 20.8%에서 코로나 19로 인해 2020년 15.8%로 급감한 후 2021년 16.7%, 2022년 17.7%로 회복세를 보이며 2023년에는 19.7%로 높아짐. 하지만 2024년 상반기에는 19.0%, 2024년 하반기에는 17.1%로 2024년 들어서 다시 하락세를 보이고 있음.

[표 2-6] 수원시 임금노동자 산업별 규모 및 비율

산업별	수원시		전국	
	인원수(명)	비율(%)	인원수(명)	비율(%)
농림어업	360	0.1	98,229	0.4
광업	-	-	7,110	0.0
제조업	97,573	17.1	3,989,281	18.0
전기가스증기및공기조절공급업	1,309	0.2	87,954	0.4
수도하수폐기물처리원료재생업	1,880	0.3	131,235	0.6
건설업	41,846	7.3	1,610,047	7.3
도소매업	43,700	7.7	2,053,729	9.3
운수및창고업	21,862	3.8	1,008,952	4.5
숙박및음식점업	33,335	5.9	1,490,912	6.7
정보통신업	26,661	4.7	1,010,099	4.6
금융보험업	12,506	2.2	762,687	3.4
부동산업	6,390	1.1	359,780	1.6
전문과학 기술 서비스업	86,293	15.1	1,254,134	5.7
사업시설관리및지원,임대서비스	43,616	7.7	1,271,486	5.7
공공행정, 국방, 사회보장 행정	21,339	3.7	1,344,779	6.1
교육서비스업	54,745	9.6	1,645,956	7.4
보건 및 사회복지서비스업	57,060	10.0	2,927,220	13.2
예술,스포츠,여가 서비스업	4,577	0.8	351,324	1.6
협회,단체,수리,기타서비스업	14,627	2.6	674,122	3.0
가구내 고용 및 자가소비	-	-	83,702	0.4
국제 및 외국기관	-	-	15,034	0.1
합계	569,680	100.0	22,177,772	100.0

- 전문과학기술 서비스업이 15.1%로 상반기 11.1%에서 4.0%p 증가하면서 두 번째로 고용규모가 큼. 전문과학기술 서비스업 고용 비중은 2022년

● 2024 수원시 임금노동자 및 비정규직 현황

12.2%, 2023년 12.3%에서 2024년 상반기에는 비율치가 1.2%p 감소했지만 하반기에는 다시 증가함.

- 다음으로 보건 및 사회복지서비스업(10.0%), 교육 서비스업(9.6%) 순서로 노동자 비율이 높게 나타남.
- 금융 및 보험업, 공공행정, 국방, 사회보장 행정과 보건 및 사회복지 서비스업의 비중이 전국 평균보다 낮아서 광의의 공공부문 일자리가 다소 부족한 편이라고 할 수 있음.

#### 다. 직종별 분포

- 수원시 임금노동자의 직업별 분포를 확인한 결과 전문가 및 관련 종사자의 비율이 36.8%로 가장 높았는데, 2024년 상반기 32.7%보다 비중이 약간 높아졌으며, 전국 평균치 24.8%에 비해서는 확연히 높게 나타남. 다음으로 사무종사자가 19.6%로 두 번째로 높았으며 단순노무 종사자가 12.4%로 세 번째.

[표 2-7] 직종별 규모 및 비율

직업	수원시		전국	
	인원수(명)	비율(%)	인원수(명)	비율(%)
관리자	5,606	1.0	410,885	1.9
전문가 및 관련종사자	209,686	36.8	5,505,310	24.8
사무종사자	111,850	19.6	4,775,244	21.5
서비스종사자	54,100	9.5	2,522,014	11.4
판매종사자	31,894	5.6	1,443,031	6.5
농림어업 숙련종사자	-	-	74,168	0.3

직업	수원시		전국	
	인원수(명)	비율(%)	인원수(명)	비율(%)
기능원 및 관련종사자	43,339	7.6	1,669,795	7.5
장치,기계조작,조립 종사자	42,325	7.4	2,083,638	9.4
단순노무 종사자	70,880	12.4	3,693,687	16.7
합계	569,680	100.0	22,177,772	100.0

- 반면 기능원 및 관련종사자, 장치기계조립조작 종사자 등 주로 생산기능직에 해당되는 직종의 임금노동자 비율은 전국 평균보다 비슷하거나 높은 편이고, 서비스 및 판매 종사자도 전국 평균 대비 낮은 편임.
  - 전문가 및 관련종사자의 비중이 상대적으로 높은 직업별 특징은 전문과학기술 서비스업이 발전한 수원시의 산업적인 특성이 반영된 자연스러운 결과라고 할 수 있음.
  - 반면 산업별 고용에서 제조업 비중이 가장 높은 편인데도 생산기능직의 비중이 상대적으로 낮게 나타나고 있음. 이는 수원시의 제조업 내부 구성의 특징이 반영된 것으로 추정. 즉, 제조업 노동자라고 하더라도 사무직이나 기술직 등 비제조 직종의 비중이 상대적으로 높기 때문이라고 할 수 있음.

#### 라. 사업체 규모별 분포

- 수원시 임금노동자들이 가장 많이 일하는 사업체의 규모는 300명 이상 규모로 20.0%임. 다음은 30인~99인, 5인 미만 규모인 것으로 나타남. 5인 미만 규모에서 일하는 노동자 비율은 15.0%로 상반기 14.4%보다 약간 높아짐.
  - 수원시의 임금노동자는 전국과 비교할 때 규모가 큰 사업체에서 일하는 비중이 높은 것을 알 수 있음. 30인 미만 사업체에서 일하는

● ● 2024 수원시 임금노동자 및 비정규직 현황

수원시 노동자 비율은 전국 대비 낮은 반면에 30인 이상부터 전국 평균보다 상대적으로 높음. 특히, 중·대기업(300명 이상)에서 일하는 노동자의 비율은 20.0%로 전국 평균 14.8%보다 5.2%p 높게 나타남.

- 300인 이상 기업에서 일하는 노동자의 비중이 높은 것은 뒤에서 살펴볼 수원시 임금노동자의 높은 임금수준 등을 설명해줄 수 있는 주요 요인임.

[표 2-8] 사업체 규모별 고용규모 및 비율

직업	수원시		전국	
	인원수(명)	비율(%)	인원수(명)	비율(%)
1~4명	85,337	15.0	3,873,067	17.5
5~9명	78,448	13.8	3,542,777	16.0
10~29명	106,832	18.8	4,897,026	22.1
30~99명	110,332	19.4	4,266,684	19.2
100~299명	74,789	13.1	2,306,001	10.4
300명 이상	113,941	20.0	3,292,218	14.8
전체	569,680	100.0	22,177,772	100.0

#### 4) 월 평균임금과 주당 노동시간

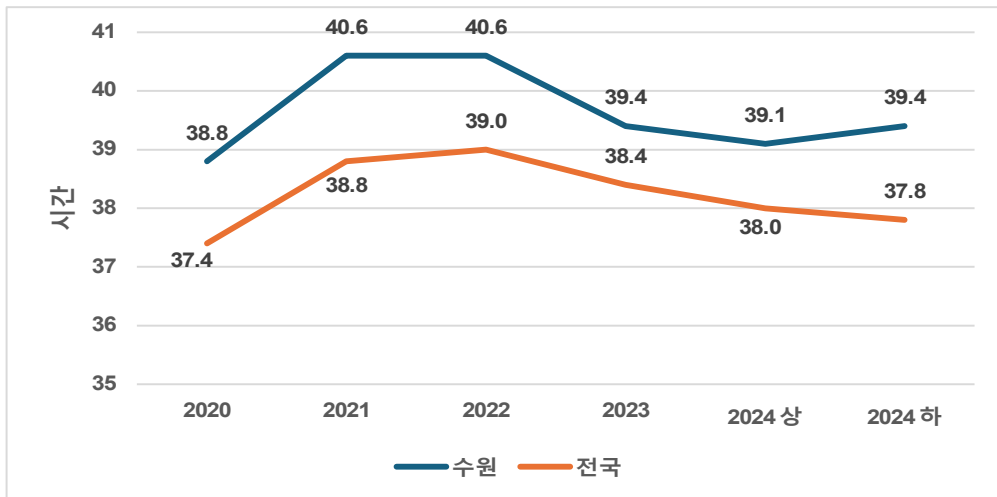
##### 가. 전체 임금노동자

- 2024년 하반기 수원시 임금노동자의 주(週)당 평균노동시간은 39.4시간으로 전반기 대비 0.3시간 증가함. 한국 전체 임금노동자의 주당 노동시간 37.8시간과 비교하면 1.6시간 더 근무를 하고 있음.
  - 2019년 수원시 임금노동자의 주당 노동시간이 41.4시간이었다는 점

에서 5년 전과 비교 시 주당 노동시간이 2.0시간 감소함.

- 한국 임금노동자의 평균 주당 노동시간은 2020년대 이후 꾸준히 감소세를 보이고 있음
  - 2020년 수원과 전국 모두 처음으로 주당 평균 노동시간이 40시간 미만으로 하락하였다가 2021년, 2022년 수원시는 40시간 이상으로 높아진 후 2023년, 2024년 40시간 밑으로 하락함.

[그림 2-6] 수원시 주당 노동시간 추이

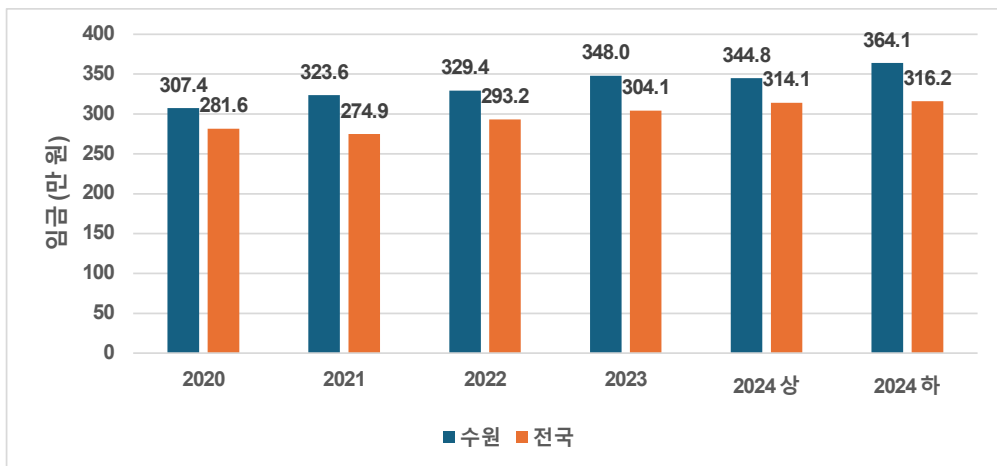


- 이와 같은 노동시간 단축 추세는 앞으로도 계속 지속될 것으로 전망되며, 전국 평균 주당 노동시간은 2019년과 비교했을 때 2020년에 노동시간 감소 추세가 더욱 크게 나타나고 있는데, 이는 주 52시간 근무 상한 적용의 영향으로 추정
  - 다만 2020년은 코로나 19와 조사기간 주중에 공휴일(총선)의 영향으로 노동시간이 더 크게 하락했음.
- 2024년 하반기 수원시 임금노동자들의 월 평균임금은 364.1만 원으로 전국 임금노동자 평균 316.2만원과 비교하면 47.9만 원 높은 편.

● 2024 수원시 임금노동자 및 비정규직 현황

- 2024년 상반기 기준으로 2023년 대비 임금이 3.2만 원 감소했지만 하반기 들어서 큰 폭으로 임금이 높아짐.
- 이하 세부 분석에서 드러나겠지만 고용규모가 큰 제조업과 전문 과학기술서비스업에서 임금이 상대적으로 큰 폭으로 올랐으며, 직업에서도 고용규모가 가장 큰 전문가 및 관련 종사자 직종과 사무직 종에서 임금이 상대적으로 큰 폭으로 올랐기 때문.

[그림 2-7] 수원시 노동자의 월 임금 추이



- 수원시 임금노동자의 중위 임금은 300만 원으로 2024년 전반기와 동일함. 2024년 하반기 기준 전국 노동자 임금의 중위 임금은 280만 원보다 20만 원 더 높게 나타남. 그만큼 전국 대비 수원시 임금노동자의 고임금 노동자 수가 더 많음을 의미.
- 주당 노동시간과 월평균 임금을 확인한 결과 수원시 임금 노동자들의 노동조건은 여전히 전국 평균보다는 양호한 편이라고 할 수 있음.

## 나. 인적 특성별 차이

### (1) 성별

- 남성 임금노동자의 1주 평균 노동시간은 41.3시간, 여성은 36.4시간으로 남성이 4.9시간 더 일하는 것으로 나타남.

[표 2-9] 수원시 성별 월 평균임금과 주당 노동시간

성별	수원시		전국	
	월 임금 (만원)	주당노동시간	월 임금(만원)	주당노동시간
남자	438.6	41.7	378.5	40.3
여자	268.1	36.2	244.5	35.0
전체	364.1	39.4	316.2	37.8

- 한편, 수원시의 성별 임금격차(여성 노동자 임금/남성 노동자 임금)가 61.1%인데 반해 성별 노동시간 격차는 86.8%임. 성별 임금격차는 남녀 간 노동시간의 길고 짧음에도 원인이 있지만, 노동시간이 남녀 간 임금 격차의 모든 것을 설명해주지는 않는다는 것을 보여줌.
  - 전국의 성별 임금격차는 64.6%, 노동시간 격차는 86.8%로 수원시와 거의 비슷한 수준임.
- 1주 36시간 미만 여성 단시간 노동자의 비중은 26.3%로 남성노동자 9.0%에 비해 확연히 높은 편으로 여성 노동자들이 남성에 비해 단시간 노동을 하는 비율이 훨씬 높음을 알 수 있음

[표 2-10] 수원시 노동자 성별-전일제/시간제 여부

(단위 : 명)

구분	시간제_36시간미만	전일제_36시간이상	전체
남자	28,663 (9.0%)	290,661 (91.0%)	319,324 (100.0%)
여자	63,678 (26.3%)	178,241 (73.7%)	241,919 (100.0%)
전체	92,341 (16.5%)	468,902 (83.5%)	561,243 (100.0%)

- 100만 원 단위로 구분해 평균임금을 살펴보면, 남성 중 200만 원 미만의 임금을 받는 노동자의 비중은 6.6%인데 반해, 여성 노동자는 26.3%로 높게 나타남.

[표 2-11] 월평균 임금 구간별 수원시 임금노동자 현황

(단위 : 명)

구분	100만원 미만	100만원~200만원	200만원~300만원	300만원~400만원	400만원~500만원	500만원 이상	전체
남자	5,843 (1.8%)	15,315 (4.8%)	65,206 (20.3%)	74,744 (23.3%)	46,967 (14.6%)	112,714 (35.1%)	320,789 (100.0%)
여자	30,526 (12.3%)	34,965 (14.0%)	91,436 (36.7%)	50,271 (20.2%)	20,312 (8.2%)	21,380 (8.6%)	248,890 (100.0%)
전체	36,369 (6.4%)	50,280 (8.8%)	156,642 (27.5%)	125,015 (21.9%)	67,279 (11.8%)	134,094 (23.5%)	569,679 (100.0%)

- 성별 임금격차는 시간제 노동자의 성별 임금격차가 전일제 노동자보다 더 크게 나타남.
  - 1주 36시간 이상 노동자의 남녀 간 임금격차는 68.2%이고, 36시간 미만 일하는 노동자의 남녀 간 임금격차는 60.1%임. 여성 시간제 노동자가 여성 전일제 노동자보다 상대적으로 임금 격차가 약간 더 크게 나타나고 있음.

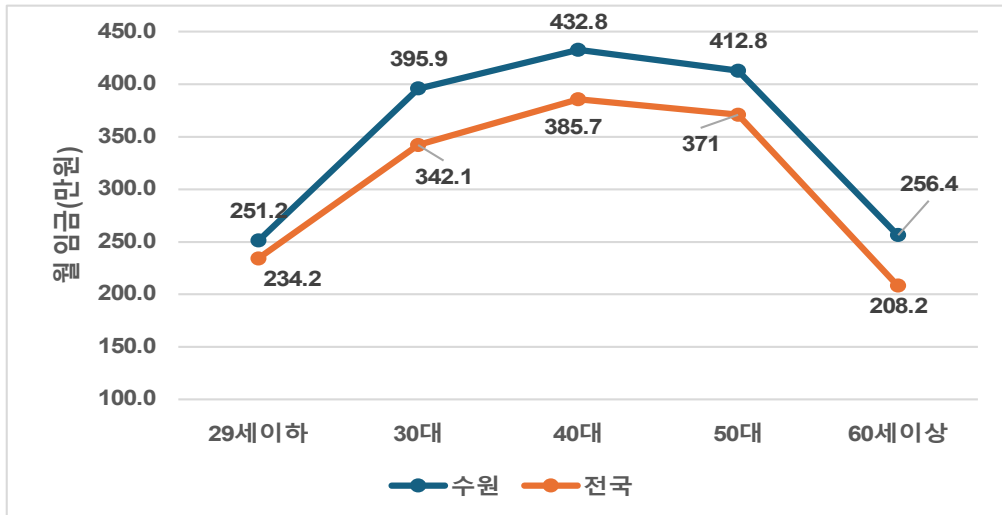
[표 2-12] 성별 전일제/시간제 월 평균임금

전일제 여부	성별	월 임금(만원)	성별 임금격차
시간제 : 36시간 미만	남자	228.4	60.1%
	여자	137.2	
전일제 : 36시간 이상	남자	459.6	68.2%
	여자	313.2	
전체	남자	438.9	60.8%
	여자	266.9	

## (2) 연령대별

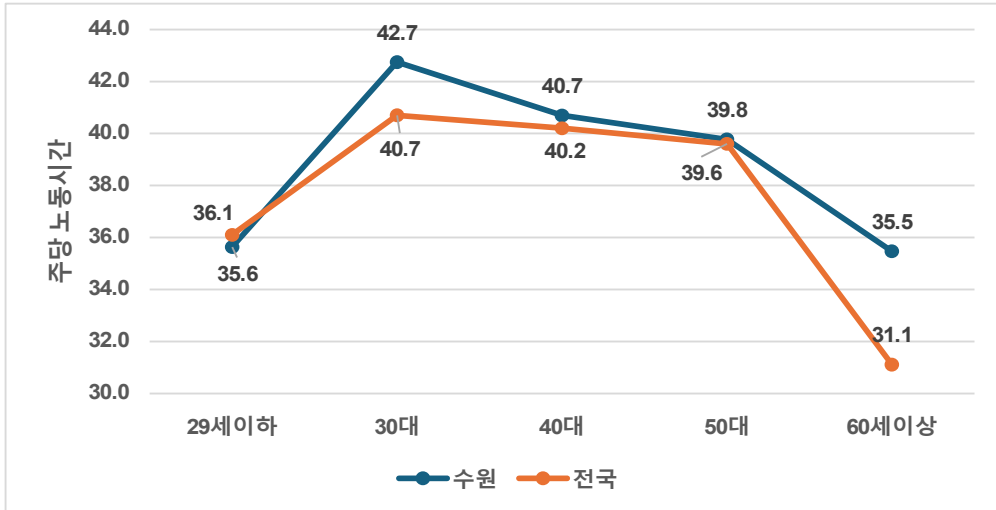
- 연령대별로 임금 수준을 살펴보면, 40대의 월 평균임금이 432.8만 원으로 가장 높고, 40대와 멀어질수록 임금 수준이 낮아짐.
  - 50대가 412.8만 원, 30대가 395.9만 원, 20대가 251.2만 원, 60대 이상이 256.4만 원으로 모든 연령대에서 전국 평균대비 수원시의 임금 수준이 더 높음.

[그림 2-8] 연령대별 임금



- 한편 상반기 연령대별 임금과 비교해 보면 모든 연령대에서 상반기 대비 임금이 상승함. 특히 30대(31.6만 원)와 50대(23.1만 원)에서 상대적으로 큰 폭으로 임금이 상승함.
- 노동시간은 임금보다 연령대별로 격차가 크지 않음. 30대의 노동시간이 42.7시간으로 가장 길며, 그 다음이 40대, 50대, 20대 순서로 나타남.

[그림 2-9] 연령대별 주당 노동시간



- 60대 미만 연령층의 노동시간을 전국과 비교해 보면 상대적으로 격차가 없는 편임. 다만 60대 이상에서 수원시의 주당 노동시간은 35.5시간으로 전국 평균 대비 확연히 긴 편임.
- 연령대별-성별 임금격차를 살펴보면, 20대에서 남녀 간에 격차가 가장 적고, 40대 이상 연령에서 큰 폭으로 차이가 발생함을 알 수 있음
  - 여성이 출산과 육아 등을 이유로 노동시장에서 이탈한 후 다시 재진입하여도 예전과 같은 임금을 받지 못하는 것이 중요한 이유일 것으로 추정.

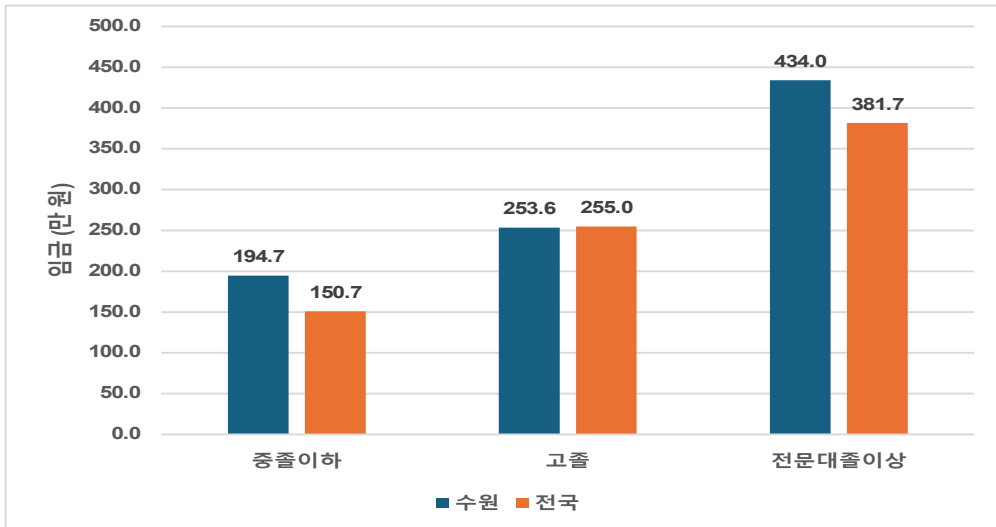
[표 2-13] 수원시 임금노동자 성별-연령대별 평균임금

연령대	성별	평균(만원)	성별 임금격차
20대 이하	남자	258.3	87.4%
	여자	225.9	
30대	남자	374.7	80.9%
	여자	303.1	
40대	남자	454.0	66.4%
	여자	301.5	
50대	남자	462.3	57.0%
	여자	263.7	
60대 이상	남자	278.1	51.7%
	여자	143.8	
전체	남자	413.8	65.3%
	여자	259.0	

### (3) 학력별

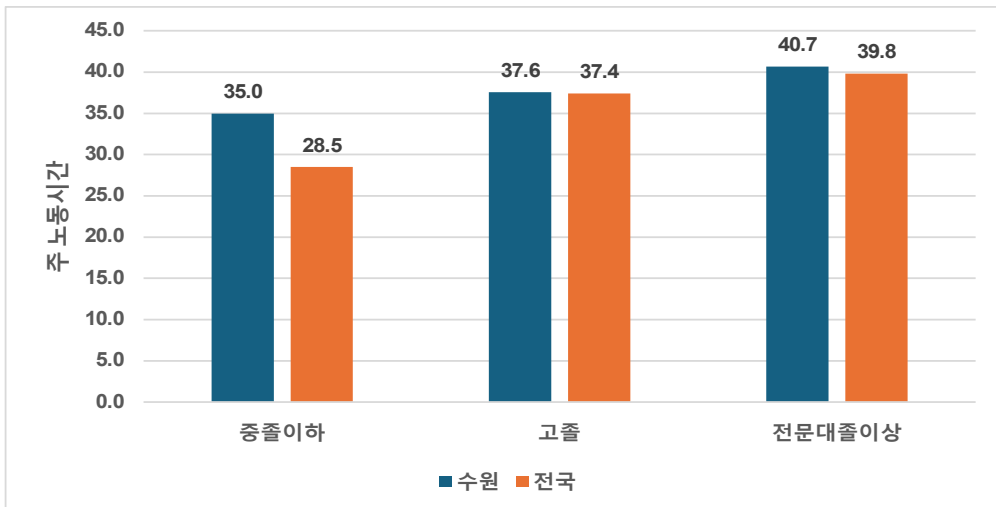
- 학력이 높을수록 임금은 높아지고, 노동시간은 길어지는 것을 확인할 수 있음. 중졸이하의 학력을 가진 수원시 노동자의 월 평균임금은 194.7만 원으로 전문대졸 이상의 학력을 가진 노동자의 44.9%에 불과.

[그림 2-10] 학력별 월 임금



- 노동시간도 학력과 정의 관계를 갖기는 하지만 임금처럼 큰 격차를 보이지는 않음.

[그림 2-11] 학력별 주 노동시간



#### (4) 근무기간별

- 현 직장에서의 근무기간이 길수록 월 평균임금은 높아지고, 노동시간은 길어지는 것으로 나타남. 다만, 노동시간에서는 근무기간과의 상관관계가 그리 크지 않은 편임.
  - 이의 원인에 대해서는 별도의 분석이 필요하기는 하지만, 임금 등 노동조건이 좋은 직장을 가진 노동자들이 한 직장에서 오래 일한다는 점도 주된 원인이라고 할 수 있음

[표 2-14] 근무기간별 임금 및 주 노동시간

구분	수원		전국	
	임금(만 원)	주 노동시간	임금(만 원)	주 노동시간
6개월이하	251.2	35.6	239.0	34.3
1년이하	395.9	42.7	211.8	30.4
5년이하	432.8	40.7	305.0	38.9
10년이하	412.8	39.8	348.6	40.4
10년초과	256.4	35.5	403.7	40.7
전체	364.1	39.4	316.2	37.8

#### (5) 종사상 지위별

- 수원시 상용직 임금노동자의 월 평균임금은 412.6만 원으로 임시직 180.5만 원, 일용직 198.2만 원보다 두 배 이상 많은 편임.
  - 임시직의 월 평균임금은 상용직의 43.7%, 일용직은 48.0% 수준임.
- 주당 노동시간도 임시직과 일용직이 상용직에 비해 짧지만 비율은 각 76.3%와 75.2%로 월 평균임금보다는 비율이 높게 나타남.
  - 임금 대비 노동시간 격차가 작다는 점에서 임시·일용직 노동자의 시급액이 상용직 대비 낮다는 점을 의미.

[표 2-15] 임금노동자 종사상지위별 월 평균임금과 주당 노동시간

종사상 지위	수원시		전국	
	월 평균임금 (만원)	주당노동시간	월 평균임금 (만원)	주당노동시간
상용직	412.6	41.5	370.9	41.2
임시직	180.5	31.6	157.3	28.0
일용직	198.2	31.2	195.9	31.7
<b>전체</b>	<b>364.1</b>	<b>39.4</b>	<b>316.2</b>	<b>37.8</b>

#### 다. 산업별 차이

- 산업별로 월 평균임금과 주당 노동시간을 살펴보면, 평균임금이 가장 높은 산업은 ‘전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업’으로 월 평균 555.4만 원임. 그 다음으로는 ‘전문, 과학 및 기술 서비스업’이 511.2만 원, ‘정보통신업’이 451.8만 원, ‘제조업’이 437.4만 원 순서임.
  - 평균임금이 가장 낮은 산업은 ‘숙박 및 음식점업’으로 201.0만 원, ‘예술스포츠여가업’이 216.0만 원 순서임. ‘농림어업’ 부분이 월 임금 200만 원으로 가장 낮지만, 사례 수가 적어서 통계적으로는 의미가 없음.

[표 2-16] 임금노동자 산업별 월 평균임금과 주당 노동시간

산업	수원시		전국	
	월 평균임금 (만원)	주당노동 시간	월 평균임금 (만원)	주당노동 시간
농업, 임업 및 어업	200.0	40.0	231.7	38.0
광업	-	-	423.9	40.2
제조업	437.4	41.4	379.8	41.7
전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	555.4	40.0	513.4	40.4
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	275.5	43.5	351.5	41.8

● 2024 수원시 임금노동자 및 비정규직 현황

산업	수원시		전국	
	월 평균임금 (만원)	주당노동 시간	월 평균임금 (만원)	주당노동 시간
건설업	382.4	39.9	352.4	40.1
도매 및 소매업	307.2	39.4	295.2	38.5
운수 및 창고업	294.7	44.0	334.9	41.7
숙박 및 음식점업	201.0	34.3	187.1	34.1
정보통신업	451.8	41.8	430.1	40.3
금융 및 보험업	422.8	39.5	456.5	39.8
부동산업	318.5	43.7	278.5	40.3
전문, 과학 및 기술 서비스업	511.2	41.0	448.1	40.3
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	257.0	40.5	252.6	39.4
공공 행정, 국방 및 사회보장 행정	390.3	39.2	298.4	35.3
교육 서비스업	328.5	35.5	307.3	34.9
보건업 및 사회복지 서비스업	256.0	35.2	218.7	31.0
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	216.0	39.4	248.6	35.2
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	290.1	39.0	255.8	38.3
가구 내 고용활동 및 달리 분류되지 않은 자가 소비 생산활동	-	-	115.4	27.9
국제 및 외국기관	-	-	443.9	40.1
전체	364.1	39.4	316.2	37.8

- 수원시에서 노동자 수가 가장 많은 제조업의 2024년 하반기 임금 평균은 437.4만 원으로 상반기 415.6만 원 대비 21.8만 원 상승함. 수원시 노동자의 월 임금이 전반기 대비 큰 폭으로 오른 주 원인임.
  - 2024년 하반기 전국의 제조업 평균임금 379.8만 원보다는 큰 폭으로 높는데 이는 수원시 인근에 전자 및 자동차관련 대기업 제조업 사업장이 여러 곳 있기 때문에 여기서 일하는 고임금 노동자의 영향일 것으로 추정.
- 수원시 임금노동자 중에서 두 번째 규모인 전문과학기술 서비스업의 2024년 하반기 임금 평균은 511.2만 원으로 상반기 496.1만 원 대비

15.1만 원 상승함.

- 노동자수가 세 번째로 많은 보건 및 사회복지 서비스업의 평균임금은 256.0만 원으로 전국 218.7만 원과 비교했을 때 높은 수준.
- 수원시 임금노동자 중에서 숙박및음식점업(201.0만 원), 예술,스포츠,여가 서비스업(216.0만 원)의 평균임금이 250만원 미만으로 임금수준이 낮은 업종임.
- 임금수준이 상대적으로 낮은 업종들의 경우에는 업종 차원에서의 대책도 필요하지만 지역사회 차원에서 생활임금과 같은 제도를 도입하여 전반적인 임금수준을 높이기 위한 방안을 모색할 필요.
  - 중앙 정부 차원에서의 최저임금제도와 병행하여 지방 정부 차원에서 사업주 또는 노동자들에게 낮은 인건비/임금을 보전하기 위한 다양한 방안을 모색할 필요
  - 지역 내 임금노동자의 가처분소득의 증가와 지역 내 소비생활은 지역 경제 활성화 및 선순환의 기본이 될 수 있기 때문
- 주당 노동시간은 임금처럼 격차가 크지 않음. 운수창고업이 44.0시간으로 가장 길었고, 숙박음식점업이 34.3시간으로 가장 짧음.

#### 라. 직종별 차이

- 직종별로 월평균 임금과 주당 노동시간을 살펴보면, 가장 높은 임금을 받는 직종은 ‘관리자’로 723.0만 원의 월평균 임금을 받고 있었고, 그 다음으로는 ‘전문가 및 관련 종사자’로 444.8만 원, ‘사무종사자’ 406.9만 원 순이었음.

[표 2-17] 임금노동자 직종별 월 평균임금과 주당 노동시간

직종	수원시		전국	
	월 평균임금 (만원)	주당노동 시간	월 평균임금 (만원)	주당노동 시간
관리자	723.0	43.6	690.5	41.4
전문가 및 관련 종사자	444.8	39.8	402.5	39.3
사무 종사자	406.9	40.1	362.2	40.0
서비스 종사자	217.7	35.6	203.8	34.0
판매 종사자	324.2	38.5	257.1	36.9
농림·어업 숙련 종사자	-	-	267.5	41.3
기능원 및 관련 기능 종사자	335.7	41.8	333.5	41.3
장치·기계 조작 및 조립 종사자	339.8	42.6	340.3	42.8
단순노무 종사자	190.8	36.3	165.6	31.1
전체	364.1	39.4	316.2	37.8

- 산업에서 고임금업종인 전문, 과학 및 기술 서비스업 종사자가 많기 때문에 전문가 및 관련종사자의 임금수준이 전국 평균에 비해서 높은 편임.
- 가장 낮은 임금을 받는 직종은 ‘단순노무 종사자’로 190.8만 원임. 상반기 185.6만 원 대비 약간 상승함. 그 다음으로는 ‘서비스 종사자’로 217.7만 원으로 상반기 221.5만 원에서 약간 감소함.
- ‘관리자’와 ‘단순노무 종사자’의 임금격차는 월 532.2만 원으로 ‘단순노무 종사자’ 임금은 ‘관리자’의 26.4% 수준.
- 노동시간이 가장 긴 직종은 ‘관리자’ 직종으로 1주에 43.6시간의 노동을 하고 있고, 가장 짧은 직종은 ‘서비스 종사자’로 35.6시간의 노동을 하고 있음
  - 월평균 임금과 마찬가지로 직종별로 노동시간의 격차는 있으나 그 격차가 임금격차만큼 크지 않음

- 전국과 비교하면, 장치·기계 조작 및 조립 종사자 직종을 제외한 모든 직종에서 전국 평균보다 수원시 노동자의 월 평균임금이 높고 노동시간이 긴 것으로 나타남.

**마. 사업체 규모별 차이**

- 사업체 규모가 커질수록 월평균 임금은 높아지는 것이 확인. 수원시 5인 미만 사업체의 월 평균임금이 236.0만 원인데 반해 300인 이상 사업체의 월 평균임금은 552.0만 원으로 5인 미만 사업체에서 일하는 노동자는 300인 이상 사업체에서 일하는 노동자의 42.8%의 임금을 받고 있음
- 주당 노동시간에서도 차이가 있는 편임. 5인 미만 사업체의 주당 노동시간이 34.7시간으로 300명 이상 사업체 노동시간 41.8시간에 비해 7.1시간 짧은 편임. 상반기 조사에서 격차 수준은 8.1시간으로 하반기 조사에서는 격차가 감소함.

[표 2-18] 사업체 규모별 월 평균임금과 주당 노동시간

사업체 규모	수원시		전국	
	월 평균임금 (만원)	주당노동 시간	월 평균임금 (만원)	주당노동 시간
1~4명	236.0	34.7	212.7	34.1
5~9명	296.8	37.2	252.4	36.1
10~29명	304.5	39.7	292.6	37.6
30~99명	349.1	40.8	333.3	39.2
100~299명	401.7	40.5	374.8	40.5
300명 이상	552.0	41.8	478.2	41.0
전체	364.1	39.4	316.2	37.8

- 한편 상반기와 비교 시 10인~29명 규모를 제외한 모든 규모에서 임금이 증가했으며, 특히 300인 이상 규모의 경우 전년 대비 43.5만 원 상승함.

### 3. 수원시 정규직/비정규직 현황

#### 1) 비정규직 규모 및 비율

##### 가. 전체 임금노동자

- 앞서 비정규직 분류 원칙에 따라 수원시 임금노동자 569,680명의 고용 형태를 확인한 결과, 전체 임금노동자 중에서 369,935명이 정규직이었으며, 비정규직은 199,745명.
  - 수원시 임금노동자 중 비정규직 비율은 35.1%로 상반기 32.2% 대비 약간 높아짐.

[표 3-1] 수원시 정규직/비정규직 노동자 규모

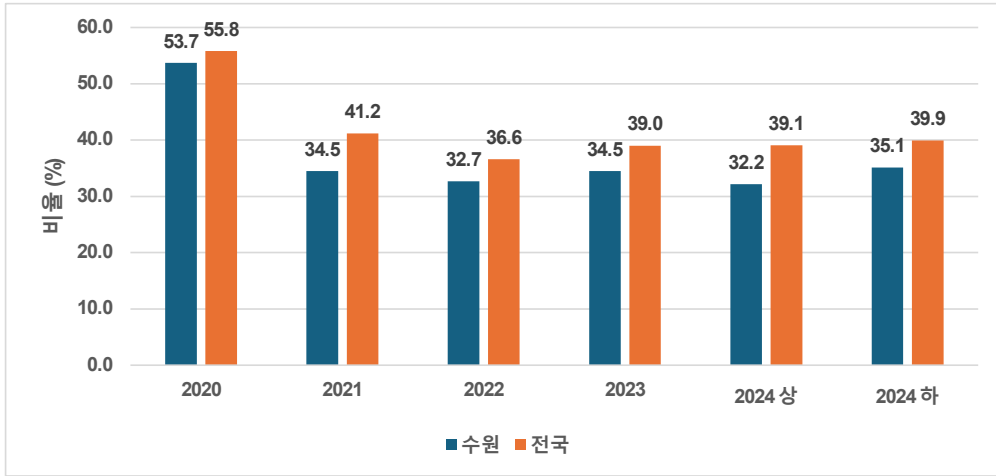
(단위 : 명)

구분		상용	임시	일용	전체
고용 계약	정함	56,219	49,675	11,034	116,928
	정하지 않음	392,377	45,509	14,866	452,752
노동 시간	시간제_36시간미만	33,044	45,894	13,402	92,340
	전일제_36시간이상	408,173	48,231	12,498	468,902
정규직		369,935	-	-	369,935
비정규직		78,661	95,183	25,900	199,745
전체		448,596	95,183	25,900	569,680

\* 상용직 비정규직 중에서 기간제이면서 시간제인 경우 중복 제거

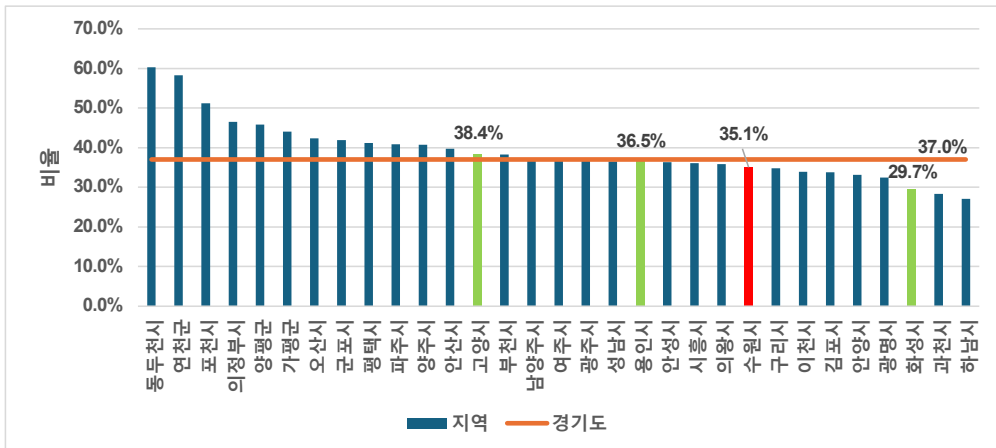
- 2020년 이후 비정규직 비율의 추이를 확인한 결과 2020년 53.7%에서 2021년에는 34.5%로 하락한 후 30%대 초반을 유지하고 있음.
  - 2020년 상반기 비정규직 노동이 급증한 것은 코로나 19 때문에 주 36시간 미만 상용직이 급증했기 때문.

[그림 3-1] 수원시 비정규직 비율 추이



- 경기도 31개 지자체별 비정규직 비율을 보면 수원시는 경기도 평균 (37.0%)를 하회.

[그림 3-2] 경기도 지자체별 비정규직 비율



- 경기도 4개 특례시 중에서는 두 번째로 낮음.

## 나. 성별 차이

- 성별 비정규직 비율은 남성보다 여성의 비정규직 비율이 수원시뿐만 아니라 전국에서도 높게 나타나고 있음.

[표 3-2] 임금노동자 성별 비정규직 규모 및 비율

(단위 : 명)

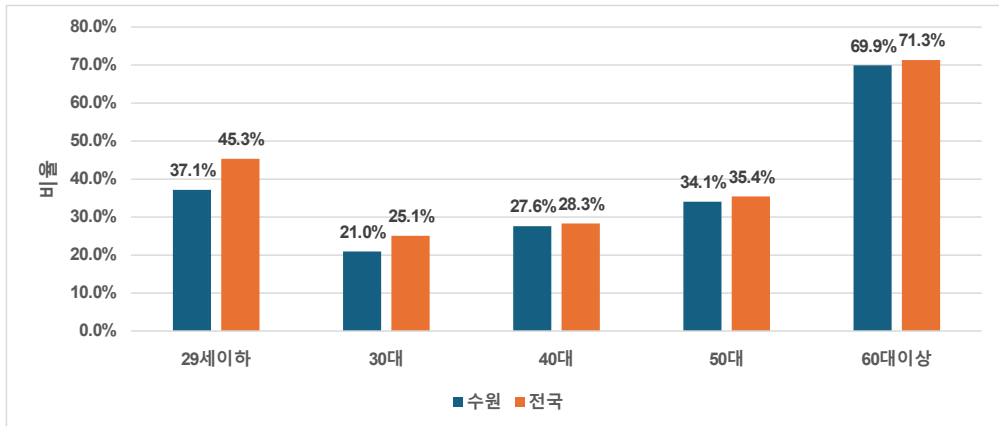
성별		정규직	비정규직(a)	전체노동자(b)	(a/b)
수원	남성	229,344	82,659	312,003	28.2%
	여성	152,000	98,648	250,648	43.9%
전국	남성	8,007,270	3,859,396	11,866,666	32.5%
	여성	5,316,533	4,994,572	10,311,105	48.4%

- 수원시 남성 비정규직 비율은 28.2%로 상반기 26.5% 대비 약간 증가함. 전국 남성 비정규직 비율 32.5%와 비교했을 때 수원시 남성 비정규직 비율은 여전히 낮은 편.
- 수원시 여성 비정규직 비율도 43.9%로 상반기 39.4% 대비 약간 증가함. 전국 여성 비정규직 비율 48.4%보다는 낮음.

## 다. 연령대별 차이

- 연령대별 비정규직 비율을 살펴보면 30대의 비정규직 비율이 21.0%로 가장 낮았으며, 모든 연령대에서 전국 평균보다 비정규직 비율이 약간 낮게 나타나고 있음.
  - 40대 이상에서 상반기 대비 비정규직 비율이 약간 높아짐.

[그림 3-3] 연령대별 비정규직 비율



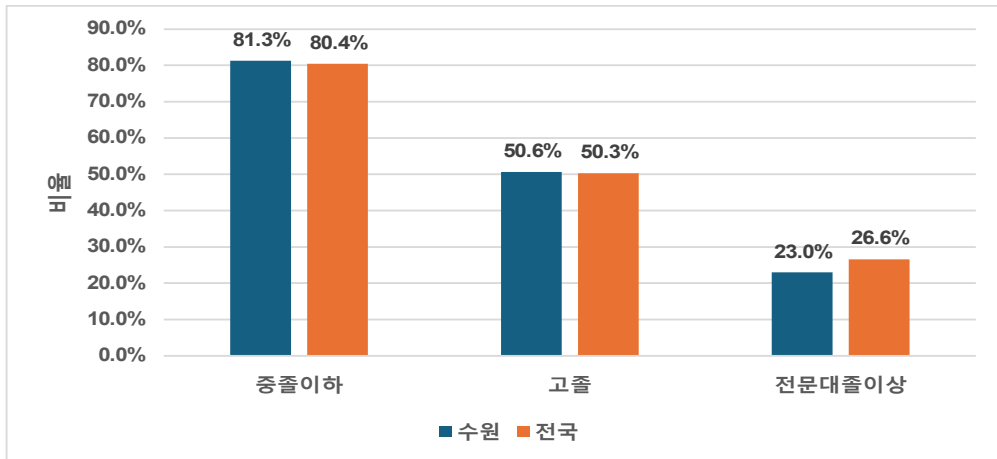
- 20대의 비정규직 비율이 37.1%로 거의 10명 중 4명이 비정규직으로 일하고 있는데, 이는 아르바이트 등 시간제 노동자가 상당수일 것으로 추정. 20대 이하 연령대의 전국 비정규직 비율 45.3%와 비교 시 낮은 수준임.
- 60세 이상 비정규직 비율은 69.9%로 매우 높게 나타나고 있음. 2020년 71.4%, 2021년 67.0%, 2022년 63.6%, 2023년 70.3%로 높아진 후 2024년 상반기에는 66.0%로 낮아진 후 하반기에는 다시 3.3%p 높아짐.
  - 60세 이상은 기본적으로 정년퇴임 연령 이후의 재취업이라는 점, 신체적 기능 저하로 장시간 근무를 하기 어렵다는 점에서 비정규직 비율이 높게 나타남. 특히 60세 이후 정규직 고용 기회 자체가 사실상 거의 없기 때문에 실제 60세 이상 비정규직 비율은 60%대보다 더 높을 것으로 추정.
  - 아울러 평균수명의 증대와 함께 고령에도 계속 일을 하고자 하는 인구가 증가하고 있음. 고령층 비정규직 노동자들의 경우에는 정규직화 보다는 고령 노동자들에게 적합한 근무여건 개선(휴식휴게시간의 충분한 보장이나 안전하고 편안하게 일할 권리 등)을 위한 정

책방안이 필요.

### 라. 학력별 차이

- 학력별 비정규직 비율에서는 학력이 높을수록 비정규직 비율은 낮아지고 있음.
  - 중졸 이하 수원시 노동자의 81.3%가 비정규직으로 일하고 있음. 상반기 70.8%에서 10.5%p 높아짐.

[그림 3-4] 학력별 비정규직 비율

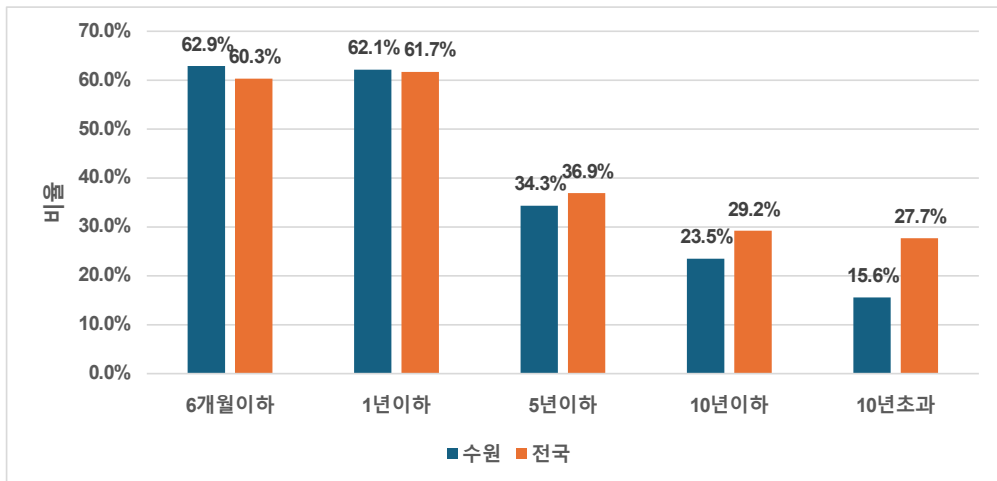


- 학력별 비정규직 비율의 차이는 사실상 연령대별 비정규직 비율과 중첩되어 나타나는 결과. 즉, 비정규직 비율이 높은 고령층 노동자들의 학력이 상대적으로 낮기 때문.
- 고졸 이하 학력에서 수원시의 비정규직 비율이 전국 대비 높게 나타남.
  - 모든 학력에서 상반기 대비 비정규직 비율이 높아짐.

마. 근속별 차이

- 수원시 노동자의 근속별 비정규직 비율을 확인한 결과 근속 6개월 이하, 6개월~1년 이하까지 근무기간이 짧은 노동자의 비정규직 비율이 상대적으로 높고 전국 대비 높게 나타남. 이는 1년 이하 계약직으로 일하는 노동자들이 다수인데다, 아르바이트처럼 단기 일용직 등으로 근무하는 경우가 다수이기 때문.

[그림 3-5] 근속기간별 비정규직 비율



- 상반기와 비교 시 근속 6개월 이하에서 비정규직 비율이 20.3%p 낮아짐.
- 수원시, 전국 모두 노동자 직장 근속이 길어질수록 비정규직 비율은 낮아지고 있음
  - 1년 이하 근속을 제외한 모든 근속에서 수원시의 비정규직 비율이 전국 대비 낮음.
- 한 사업장에서 근속 10년 초과인 수원시 장기근속 노동자의 비정규직

비율은 15.6%로 상반기 10.7% 대비 높아짐.

- 전국의 10년 초과 근속의 비정규직 비율도 상반기 25.2%에서 27.7%로 높아짐.
- 현 사업장에서 10년 이상 근무하고 있으면서 임시일용직이라고 응답한 경우는 통계청의 조사지침에 따르면 영세사업장에서 퇴직금이나 4대 보험 없이 오랜 기간 동안 일을 하는 노동자로 추정(통계청 조사에서는 근로계약서 작성하지 않았거나, 4대 보험 미가입이거나, 퇴직금 미지급 대상 등 공식적인 인사관리가 이루어지지 않는 경우 임시직 또는 일용직으로 분류).

### 바. 산업별 차이

- 산업별 비정규직 비율을 살펴보면 수원시에서 노동자 수가 가장 많은 제조업의 경우 비정규직 비율은 17.2%로 상반기 12.5%에서 상승함. 두 번째로 노동자수가 많은 전문과학기술서비스업의 비정규직 비율은 10.6%로 상반기 15.0%에서 하락함.
- 노동자 규모가 세 번째로 많은 보건 및 사회복지서비스업의 경우도 비정규직 비율이 49.8%로 상반기 38.0%에서 높아짐.

[표 3-3] 수원시 산업별 비정규직 규모 및 비율

(단위 : 명)

산업	수원		전국	
	비정규직 노동자수	비정규직 비율	비정규직 노동자수	비정규직 비율
농림어업	360	100.0%	64,716	65.9%
광업	-	-	1,747	24.6%
제조업	16,830	17.2%	761,701	19.1%
전기가스증기및공기조절공급업	360	27.5%	11,985	13.6%

산업	수원		전국	
	비정규직 노동자수	비정규직 비율	비정규직 노동자수	비정규직 비율
수도하수폐기물처리 원료재생업	979	52.1%	27,747	21.1%
건설업	23,331	55.8%	806,835	50.1%
도소매업	14,833	33.9%	747,831	36.4%
운수및창고업	8,589	39.3%	352,721	35.0%
숙박 및 음식점업	22,026	66.1%	981,438	65.8%
정보통신업	5,424	20.3%	218,650	21.6%
금융보험업	4,169	33.3%	320,304	42.0%
부동산업	1,824	28.5%	184,921	51.4%
전문과학 기술 서비스업	9,189	10.6%	247,936	19.8%
사업시설관리및지원,임대서비스업	26,097	59.8%	746,557	58.7%
공공행정, 국방, 사회보장 행정	3,954	18.5%	448,894	33.4%
교육서비스업	26,340	48.1%	735,608	44.7%
보건 및 사회복지서비스업	28,397	49.8%	1,602,452	54.7%
예술,스포츠,여가 서비스업	2,213	48.4%	210,271	59.9%
협회,단체,수리 및 기타서비스업	4,829	33.0%	296,362	44.0%
가구내 고용 및 자가소비	-	-	83,171	99.4%
국제 및 외국기관	-	-	2,121	14.1%
합계	199,745	35.1%	8,853,968	39.9%

- 수원시 뿐 아니라 대체로 제조업의 경우에는 고용 계약서를 작성하고 4대 보험에 가입하고, 8시간의 표준적인 근무시간을 정하고서 일하는 경우들이 대부분이기에 상대적으로 비정규직 비율이 낮은 편.
- 고용규모 1만여 명 이상이면서 비정규직 비율이 수원시 평균(35.1%)보다 높은 산업으로는 건설업, 운수및창고업, 숙박 및 음식점, 사업시설 관리및임대업, 교육서비스업, 보건및사회복지서비스업 등임.
- 반면 제조업, 정보통신업, 공공행정, 도소매업, 금융업, 부동산업, 전

문과과학기술 서비스업 등은 상대적으로 비정규직 비율이 낮게 나타나는 업종.

- 고용규모 1만 명 이상 업종을 대상으로 전국 평균과 비정규직 비율을 비교해 보면 운수및창고업, 숙박음식점업, 사업시설관리업, 교육서비스업 등에서 수원시의 비정규직 비율이 전국 대비 높음.
  - 노동자 규모 1만 명 이하까지 포함하면 전기가스증기업, 하수원료재생업에서 전국 평균 대비 높은 편임.

### 사. 직종별 차이

- 수원시의 직업별 비정규직 비율을 살펴보면 노동자수가 가장 많은 전문가 및 관련종사자는 24.9%로 전국 평균보다 약간 낮은 편이며 상반기 23.8% 대비 약간 높아짐.
  - 사무종사자는 비정규직 비율이 16.7%로 상반기 11.2%에서 높아짐. 제조업 기능직이라고 할 수 있는 장치,기계조작,조립 종사자 비정규직 비율도 상반기 21.1%에서 하반기에는 22.2%로 높아짐.
- 반면 수원시 임금노동자 직업 중에서는 단순노무종사자, 서비스종사자 직종에서 비정규직 비율이 50% 이상으로 매우 높게 나타남.

[표 3-4] 수원시 직종별 비정규직 규모 및 비율

(단위 : 명)

직업	수원		전국	
	비정규직 노동자수	비정규직 비율	비정규직 노동자수	비정규직 비율
관리자	293	5.2%	68,319	16.6%
전문가 및 관련종사자	52,210	24.9%	1,450,858	26.4%

직업	수원		전국	
	비정규직 노동자수	비정규직 비율	비정규직 노동자수	비정규직 비율
사무종사자	18,683	16.7%	908,009	19.0%
서비스종사자	33,315	61.6%	1,532,237	60.8%
판매종사자	12,736	39.9%	795,894	55.2%
농림어업 숙련종사자	-	-	40,247	54.3%
기능원 및 관련종사자	16,983	39.2%	693,081	41.5%
장치기계조작조립종사자	9,401	22.2%	487,705	23.4%
단순노무 종사자	56,123	79.2%	2,877,617	77.9%
합계	199,745	35.1%	8,853,968	39.9%

- 직종별-성별 정규직/비정규직 비율을 살펴보면, 단순노무 직종을 제외한 전 직종에서 여성의 비정규직 비율이 남성에 비해 크게 높은 것을 알 수 있음
  - 여성 비율이 높은 ‘서비스 종사자’, ‘판매 종사자’ 직종에서도 남성과 여성의 정규직-비정규직 비율이 큰 차이를 보이고 있음.
  - 남성과 여성의 성별 비정규직 분절이 가장 뚜렷한 직종은 ‘서비스 종사자’ 직종으로 나타남.

[표 3-5] 수원시 임금노동자 직종별-성별 정규직 대비 비정규직 비율  
(단위 : 명)

구분		정규직	비정규직	비정규직(%)/ 정규직(%)	남성 대비 여성의 '비정규직/정규직'
관리자	남자	3,851	293	7.6%	0.00
		92.9%	7.1%		
	여자	1,462	0.0	0.0%	
		100.0%	0.0%		

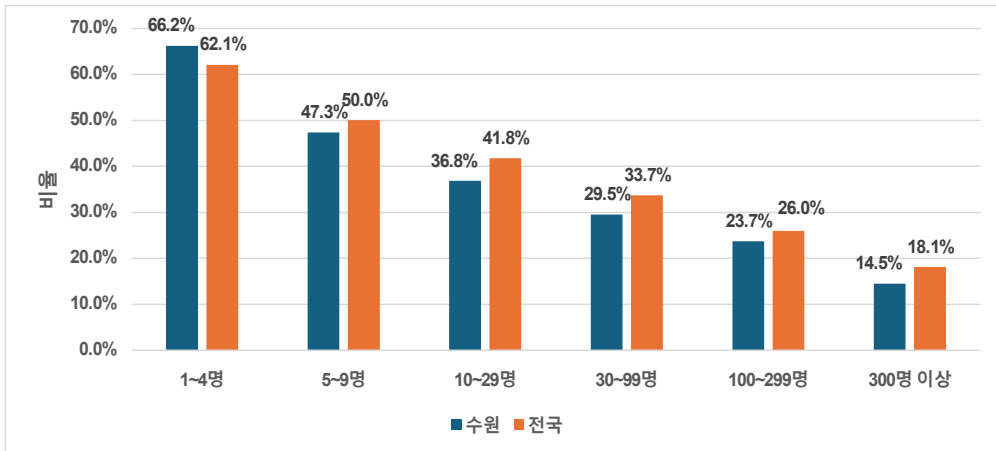
● 2024 수원시 임금노동자 및 비정규직 현황

구분		정규직	비정규직	비정규직(%) / 정규직(%)	남성 대비 여성의 '비정규직/정규직'
전문가 및 관련종사자	남자	96,772	23,764	24.6%	1.91
		80.3%	19.7%		
	여자	60,704	28,446	46.9%	
		68.1%	31.9%		
사무종사자	남자	46,754	7,477	16.0%	1.51
		86.2%	13.8%		
	여자	46,413	11,206	24.1%	
		80.6%	19.4%		
서비스종사자	남자	12,454	5,998	48.2%	6.81
		67.5%	32.5%		
	여자	8,331	27,317	327.9%	
		23.4%	76.6%		
판매종사자	남자	11,912	4,160	34.9%	3.39
		74.1%	25.9%		
	여자	7,246	8,576	118.4%	
		45.8%	54.2%		
기능원 및 관련기능종사 자	남자	24,381	13,962	57.3%	2.67
		63.6%	36.4%		
	여자	1,976	3,021	152.9%	
		39.5%	60.5%		
장치기계조작 및 조립종사자	남자	25,921	7,602	29.3%	0.88
		77.3%	22.7%		
	여자	7,003	1,800	25.7%	
		79.6%	20.4%		
단순노무종사 자	남자	8,142	27,347	335.9%	1.30
		22.9%	77.1%		
	여자	6,614	28,776	435.1%	
		18.7%	81.3%		
전체	남자	230,187	90,603	39.4%	1.98
		71.8%	28.2%		
	여자	139,749	109,142	78.1%	
		56.1%	43.9%		

### 아. 사업체 규모별 차이

- 사업체 규모가 작을수록 비정규직 비율이 높고, 규모가 클수록 비정규직 비율이 낮음. 5인 미만 규모의 사업체에서는 비정규직 비율이 66.2% 인데 반해, 300명 이상 규모의 사업체에서는 비정규직 비율이 14.5%로 거의 5배 이르는 차이를 보임.
  - 1장에서 언급한 것처럼 지역별 고용조사는 파견, 용역, 사내하청 등의 간접고용 비정규직과 특수고용 비정규직을 파악하지 않음. 대기 업일수록 간접고용 비정규직 노동을 다수 활용하고 있다는 점에서 실제 300인 이상 사업체의 비정규직 비율은 14.5%보다는 훨씬 더 높을 것으로 판단.

[그림 3-6] 규모별 비정규직 비율



- 5인 미만 규모를 제외한 모든 규모에서 수원시 비정규직 비율이 전국 대비 낮음.
- 전체적으로 대규모 사업체에서는 수원시의 비정규직 비율이 낮지만, 영세사업장에서는 비정규직 노동자의 비중이 상대적으로 높은 편.
- 수원시의 영세사업장에서 일하는 노동자에 대한 고용안정 방안 마련이 필요.

## 2) 정규직/비정규직 월 평균임금 비교

### 가. 전체 임금노동자

- 수원시 임금노동자의 월 평균임금은 먼저 정규직의 경우 2024년 하반기 435.9만 원으로 상반기 대비 29.9만 원 상승한 것으로 나타나고 있음.
  - 2023년~2024년 상반기까지 정규직 임금이 정체된 상태였는데 2024년 하반기 들어서 큰 폭으로 임금이 오름.
- 비정규직의 임금도 정규직 만큼은 아니지만 상반기 대비 14.8만 원 오름.

[표 3-6] 2022년~2024년 수원시 정규직/비정규직 월 평균임금

구분		2022년	2023년	2024년 상	2024년하	전국 2024년 하
월평균 임금 (만원)	정규직(a)	384.4	410.7	406.0	435.9	388.4
	비정규직(b)	216.1	228.7	216.2	231.0	207.5
	전체 평균	329.4	348.0	344.8	364.1	316.2
	b/a(%)	56.2%	55.7%	53.3%	53.0%	53.4%

- 비정규직의 임금 상승 폭이 더 작아서 정규직-비정규직간 임금 격차 역시 상반기 대비 약간 확대됨.
- 노동시간을 고려한 임금 수준을 비교하기 위해서 후술할 정규직/비정규직 노동시간을 기준으로 시간당 평균시급을 계산하여 비교.
  - 주휴수당과 5인 이상 사업장 노동자의 경우 연장수당을 고려해서 노동자들의 평균 시급을 계산했음.

i) 주 40시간 이상 일하는 경우

$$\text{시간당임금} = \frac{\frac{\text{월평균임금} \times 12\text{개월}}{365\text{일}} \times 7\text{일}}{\text{주40시간} + \text{유급휴무8시간} + (\text{주당노동시간} - 40\text{시간}) \times 1.5}$$

ii) 주 15시간 이상 40시간미만 일하는 경우

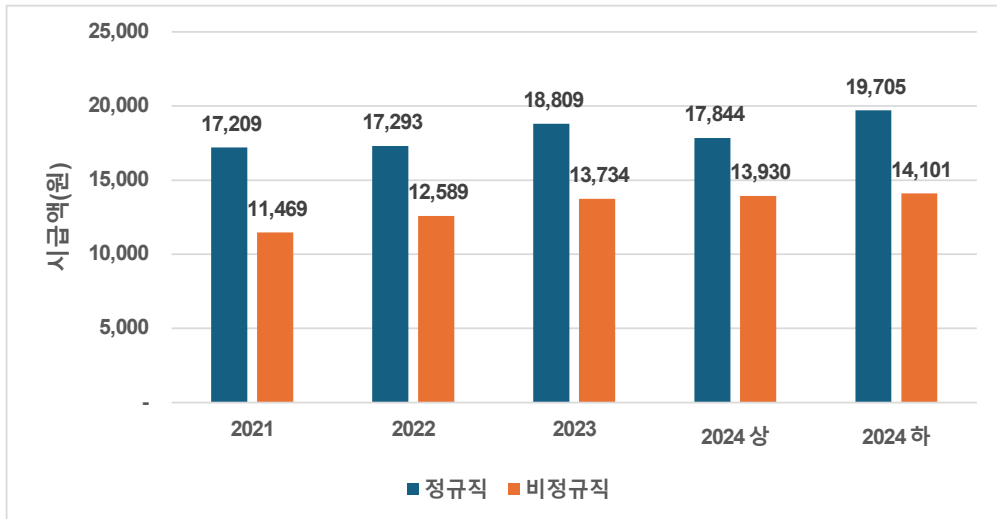
$$\text{시간당임금} = \frac{\frac{\text{월평균임금} \times 12\text{개월}}{365\text{일}} \times 7\text{일}}{\text{주당노동시간} + 8\text{시간} \times \frac{\text{주당노동시간}}{40\text{시간}}}$$

iii) 주 15시간이 미만 일하는 경우

$$\text{시간당임금} = \frac{\frac{\text{월평균임금} \times 12\text{개월}}{365\text{일}} \times 7\text{일}}{\text{주당노동시간}}$$

- 위 산식으로 산출한 시급액은 주휴와 연장근로 시간(5인 이상인 경우)만 고려한 것으로서 야간·휴일 근로에 따른 근로시간은 배제한 채 산출한 시급임. 따라서 실제 수원시 노동자 시급액은 더 낮음.
- 2024년 하반기 수원시 노동자 시급은 17,731원임. 정규직과 비정규직의 평균시급은 각각 19,705원과 14,101원이며, 정규직 시급을 100으로 했을 때 비정규직 시급은 71.6%로 상반기 78.1% 보다 격차가 약간 확대되었음.

[그림 3-7] 수원시 노동자의 시급액

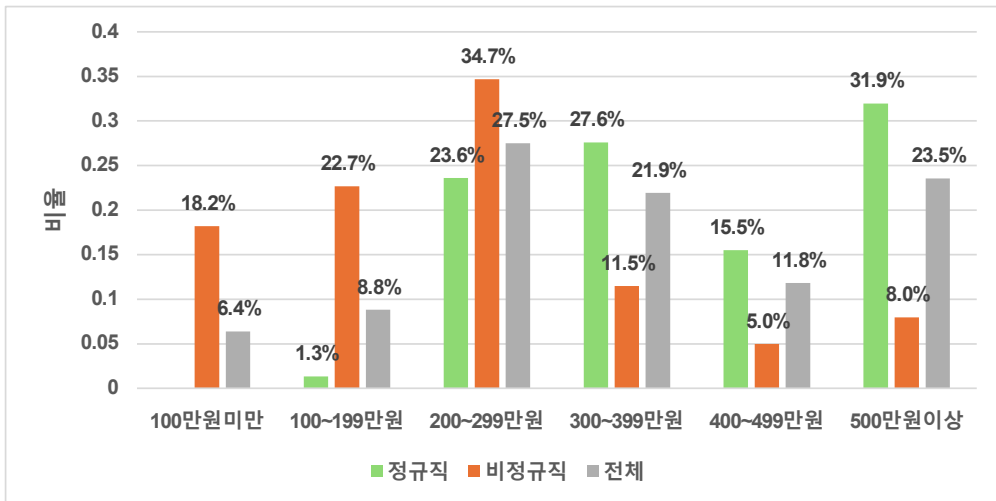


- 정규직 평균시급은 2022년 17,293원에서 2023년 18,809원으로 약 1,516 원 증가한 후 2024년 상반기에는 감소함. 비정규직 평균시급은 2021년 이후 꾸준히 높아지고 있음.
  - 정규직의 시급액이 감소한 이유는 노동시간은 별 변화가 없는 가운데, 월 임금액이 감소했기에 나타난 결과로 판단됨.
- 다음으로 노동자들의 임금분포를 통해서 정규직과 비정규직의 저임금 및 고임금 노동자의 비율을 살펴봄.
  - 2024년 법정 최저임금은 시급 9,860원, 209시간 기준 월 206만 740 원임. 월 임금을 기준으로 200만 원 이하의 임금노동자들은 최저임금에 직접 영향을 받는 계층이라고 할 수 있음. 100만 원 단위로 고용형태별 노동자 분포를 확인
- 수원시 임금노동자 중에서 200만 원 미만인 노동자 비율은 15.2%로 상반기 15.8% 대비 약간 감소함.
  - 정규직은 1.3%인 반면, 비정규직은 40.9%가 월 200만 원 미만으로

서 정규직, 비정규직 모두 200만원 미만자 비율이 상반기(정규직 2.6%, 비정규직 43.5%) 대비 약간 감소.

- 월 500만 원 이상은 정규직은 31.9%로 상반기 26.8%에서 증가함. 월 500만 원 이상은 비정규직도 상반기 3.9%에서 하반기 8.0%로 증가함.
- 비정규직은 100만원 초과~300만 원 미만인 비율이 전체의 57.4%로 가장 높은 비율을 가진 데 반해, 정규직은 200만 원 이상~400만 원 미만인 비율이 51.2%로 가장 높은 비율을 보임. 백만 원 단위로 구분해 정규직과 비정규직의 분포를 살펴보아도 약 100만 원 이상의 임금 차이를 가진다고 할 수 있음.

[그림 3-8] 수원시 노동자의 임금 분포



- 200만원 이하 임금을 받는 비정규직 노동자들의 전반적인 임금수준을 끌어올리기 위한 지역 차원의 방안들을 고민할 필요.

#### 나. 성별 차이

- 남성 정규직의 평균임금은 493.1만 원으로 전국 남성 정규직 434만 원 보다 높았으며 여성 정규직 평균임금도 전국 보다 약간 높게 나타남.

● 2024 수원시 임금노동자 및 비정규직 현황

- 비정규직의 경우 남녀 모두 수원시의 평균임금이 높은 편. 전반적으로 수원시 임금노동자들이 전국 평균보다는 높은 수준임이 드러남.

[표 3-7] 임금노동자 성별 정규직/비정규직 월 평균임금

(단위 : 만 원)

고용형태	수원			전국		
	남성	여성	성별격차	남성	여성	성별격차
정규직	493.1	341.8	69.3%	434.0	319.7	73.7%
비정규직	299.9	173.7	57.9%	263.2	164.5	62.5%

- 성별 임금격차를 보면 정규직, 비정규직 모두 수원시가 전국 대비 더 큰 것으로 나타나고 있음.

#### 다. 연령대별 차이

- 수원시 정규직 임금은 50대가 495만 원으로 가장 높았으며 다음으로는 40대가 479.5만 원, 30대 429.1만 원으로 나타남. 정규직에서는 연령이 높아질수록 임금도 높아지는 패턴이 나타남.
  - 비정규직의 경우에도 40대가 가장 높으며 그 다음은 30대와 50대 순서로 나타남.
  - 한편 연령별 월 임금 평균은 상반기와 비교 시 모든 연령대에서 임금이 상승함.

[표 3-8] 임금노동자 연령별 정규직/비정규직 월 평균임금 및 비율

(단위 : 만 원)

고용형태		29세이하	30대	40대	50대	60세이상
수	정규직(a)	320.0	429.1	479.5	495.0	378.2

고용형태		29세이하	30대	40대	50대	60세이상
원	비정규직(b)	134.8	270.5	310.4	253.7	203.9
	전체	251.2	395.9	432.8	412.8	256.4
	b/a(%)	42.1%	63.0%	64.7%	51.3%	53.9%
전국	정규직(a)	292.6	368.3	430.4	436.8	347.4
	비정규직(b)	163.6	264	272.5	251	152.2
	전체	234.2	342.1	385.7	371	208.2
	b/a(%)	55.9%	71.7%	63.3%	57.5%	43.8%

- 정규직으로 계속 근무하는 경우에는 연공급에 따라서 연령대가 높을수록 임금수준이 높아지기 때문에 50대 정규직이 30대 정규직보다 훨씬 많이 받고 있음
- 즉, 고용이 안정된 정규직의 경우 연령대가 높아질수록 임금수준이 높아지는데, 50대의 경우에는 한 직장에 계속 다니면서 연공급제 속성의 임금상승 혜택을 누리는 노동자로 인해 임금이 가장 높게 나타난 것으로 판단.
- 정규직과 비정규직간의 임금격차(비율치 기준)는 40대에서 가장 적고, 20대 이하에서 가장 큰 것으로 나타남. 30대 비정규직 노동자의 임금은 같은 연령대 정규직 노동자의 63.0%인데 반해, 20대 비정규직 노동자의 임금은 정규직 대비 42.1% 수준임.
  - 전국에서는 60대 이상이 정규직과 비정규직간의 임금격차가 가장 크게 나타남. 수원에서는 60대 비정규직 임금 수준이 정규직 대비 53.9%로 전국 대비 10.1%p 높은 편. 수원은 직종으로는 ‘전문가 및 관련 종사자’, 산업에서는 ‘전문 과학 기술 서비스업’의 비중이 전국 평균보다 훨씬 높는데, 이 산업 및 직종에서 퇴직한 노동자들이 비정규직으로 취업한다고 하더라도 비교적 높은 임금을

받기 때문인 것으로 추정

### 라. 학력별 차이

- 학력별로 정규직과 비정규직의 임금수준을 비교하면, 고졸 정규직을 제외한 모든 학력-고용형태에서 수원시 노동자가 전국 보다 높은 임금수준을 보임.

[표 3-9] 임금노동자 학력별 정규직/비정규직 월 평균임금 및 비율  
(단위 : 만 원)

고용형태		중졸이하	고졸	전문대졸이상
수원	정규직(a)	289.9	311.0	478.0
	비정규직(b)	172.8	197.5	286.8
	전체	194.7	253.6	434.0
	b/a(%)	59.6%	63.5%	60.0%
전국	정규직(a)	260.2	320.7	421.9
	비정규직(b)	124.0	190.1	271.2
	전체	150.7	255.0	381.7
	b/a(%)	47.7%	59.3%	64.3%

- 정규직 임금 대비 비정규직의 임금을 보면, 전국 수준에서는 학력이 높을수록 정규직과 비정규직간의 임금격차가 적고, 학력이 낮을수록 임금격차가 커지는 경향을 보이는 반면에 수원시는 학력이 낮을수록 임금격차가 작은 편이다.
  - 중졸이하 수원시 저학력 비정규직 노동자의 임금 수준이 전국 평균 보다 상당히 높기 때문에 나타난 결과

### 마. 근속별 차이

- 2024년 하반기 수원시 노동자의 근속별 임금 차이를 보면, 6개월 초과~1년 이하에서 정규직-비정규직 간 임금 격차가 가장 큰 것으로 나타남.
  - 임금격차가 가장 작은 근속은 10년 초과로 비정규직의 임금이 정규직 대비 71.9%에 이름.

[표 3-10] 임금노동자 근무기간별 정규직/비정규직 월 평균임금 및 비율  
(단위 : 만 원)

고용형태		6개월 이하	6개월~1년 이하	1~5년 이하	5~10년 이하	10년 초과
수원	정규직(a)	328.4	392.3	390.6	420.2	532.8
	비정규직(b)	196.8	187.7	225.7	251.3	383.0
	전체	245.6	265.2	334	380.4	509.4
	b/a(%)	59.9%	47.8%	57.8%	59.8%	71.9%
전국	정규직(a)	337.2	340.6	355.4	386.8	450.7
	비정규직(b)	174.3	131.8	218.7	255.9	280.9
	전체	239.0	211.8	305.0	348.6	403.7
	b/a(%)	51.7%	38.7%	61.5%	66.2%	62.3%

- 전국에서도 대체로 1년 초과 근속에서 임금 격차가 가장 작으며 수원시와 동일하게 6개월 초과~1년 이하에서 정규직-비정규직 간 임금 격차가 가장 큰 것으로 나타남.

**바. 산업별 차이<sup>8)</sup>**

- 수원시에서 가장 임금노동자 수가 많은 제조업의 임금을 보면 2024년 하반기 기준 정규직 임금은 456.4만 원이고 비정규직 임금은 346.4만 원임.
  - 수원시 제조업 정규직 노동자의 임금 수준이 전국 대비 높은 편인데, 수원시 인근의 전자 및 자동차 관련 제조대기업 사업장이 여러 곳 있기 때문에 여기서 일하는 고임금 노동자들의 영향을 주었을 것으로 추정.
- 정규직 대비 비정규직의 임금 격차가 50% 미만인 산업은 ‘숙박 및 음식점업’, ‘공공행정, 국방, 사회보장 행정’ 산업임.

[표 3-11] 임금노동자 산업별 정규직/비정규직 월 평균임금 및 비율  
(단위 : 만 원)

산업·고용형태		수원	전국	산업·고용형태		수원	전국
농림어업	정규직(a)	-	339.5	부동산업	정규직(a)	342.9	329.4
	비정규직(b)	200.0	175.9		비정규직(b)	257.2	230.3
	b/a(%)		51.8%		b/a(%)	75.0%	69.9%
광업	정규직(a)	-	417.8	전문과학 기술 서비스업	정규직(a)	529.6	471.9
	비정규직(b)	-	442.6		비정규직(b)	356.5	351.4
	b/a(%)		105.9%		b/a(%)	67.3%	74.5%
제조업	정규직(a)	456.4	404.1	사업시설 관리및지 원임대 서비스	정규직(a)	328.4	310.7
	비정규직(b)	346.4	277.2		비정규직(b)	209.0	211.7
	b/a(%)	75.9%	68.6%		b/a(%)	63.6%	68.1%

8) 별의 경우 표본수가 많지 않고, 특히 비정규직의 경우 사례수가 적어서 해당 산업의 특성을 일반화시키기 어려운 한계가 있으므로 비정규직 임금을 정규직과 단순비교하기 어려운 한계가 있음

산업·고용형태		수원	전국	산업·고용형태		수원	전국
전기가 스증기 및공급 업	정규직(a)	576.3	537.8	공공행정, 국방, 사회보장 행정	정규직(a)	447.2	386.3
	비정규직(b)	500.0	358.8		비정규직(b)	140.1	122.9
	b/a(%)	86.8%	66.7%		b/a(%)	31.3%	31.8%
수도하 수폐기 물처리 업	정규직(a)	309.6	369.4	교육서비 스업	정규직(a)	451.0	396.7
	비정규직(b)	244.1	285.0		비정규직(b)	196.4	196.6
	b/a(%)	78.8%	77.2%		b/a(%)	43.5%	49.6%
건설업	정규직(a)	490.1	414.4	보건 및 사회복지 서비스업	정규직(a)	324.8	319.6
	비정규직(b)	296.9	290.6		비정규직(b)	186.6	135.4
	b/a(%)	60.6%	70.1%		b/a(%)	57.5%	42.4%
도소매 업	정규직(a)	365.4	352.1	예술,스포 츠,여가 서비스업	정규직(a)	233.0	328.0
	비정규직(b)	194.0	195.9		비정규직(b)	197.9	195.3
	b/a(%)	53.1%	55.6%		b/a(%)	84.9%	59.5%
운수및 창고업	정규직(a)	321.5	374.0	협회,단체, 수리 및 기타서비 스업	정규직(a)	347.2	308.5
	비정규직(b)	253.4	262.1		비정규직(b)	174.3	188.6
	b/a(%)	78.8%	70.1%		b/a(%)	50.2%	61.1%
숙박및 음식점 업	정규직(a)	334.6	280.3	가구내 고용 및 자가소비	정규직(a)	-	287.3
	비정규직(b)	132.5	138.7		비정규직(b)	-	114.4
	b/a(%)	39.6%	49.5%		b/a(%)	-	39.8%
정보통 신업	정규직(a)	485.4	453.7	국제 및 외국기관	정규직(a)	-	464.7
	비정규직(b)	320.5	344.7		비정규직(b)	-	317.0
	b/a(%)	66.0%	76.0%		b/a(%)	-	68.2%
금융보 협업	정규직(a)	433.5	548.9	전체	정규직(a)	435.9	388.4
	비정규직(b)	401.4	328.8		비정규직(b)	231.0	207.5
	b/a(%)	92.6%	59.9%		b/a(%)	53.0%	53.4%

### 사. 직종별 차이

- 수원시 임금노동자 중 비정규직-정규직 간 가장 임금격차가 적은 직종

은 ‘기능원 및 관련 종사자’로 정규직 대비 비정규직 임금이 70.8%. 가장 임금 격차가 큰 직종은 ‘서비스 종사자’로 정규직 대비 비정규직 임금이 43.3%에 불과.

- 수원시 관리직종의 비정규직 임금이 1,200만 원으로 나왔지만, 사례 수가 적어서 통계적으로는 의미가 없음. 마찬가지로 농림어업 직종의 임금 격차가 가장 적지만 사례 수가 적어서 통계적으로는 의미가 없음.

[표 3-12] 직업별 정규직-비정규직 임금 및 비율

(단위 : 만 원)

구분		수원	전국
관리자	정규직(a)	696.7	691.8
	비정규직(b)	1,200.0	683.8
	b/a(%)	172.3%	98.8%
전문가 및 관련 종사자	정규직(a)	493.7	439.9
	비정규직(b)	297.1	298.1
	b/a(%)	60.2%	67.8%
사무 종사자	정규직(a)	430.8	388.2
	비정규직(b)	288.2	251.7
	b/a(%)	66.9%	64.8%
서비스 종사자	정규직(a)	334.5	296.9
	비정규직(b)	144.9	143.7
	b/a(%)	43.3%	48.4%
판매 종사자	정규직(a)	403.7	323.1
	비정규직(b)	204.6	203.5
	b/a(%)	50.7%	63.0%
농림·어업 숙련 종사자	정규직(a)	347.8	314.3
	비정규직(b)	316.9	228.0
	b/a(%)	91.1%	72.5%

구분		수원	전국
기능원 및 관련 기능 종사자	정규직(a)	363.4	360.7
	비정규직(b)	257.2	295.1
	b/a(%)	70.8%	81.8%
장치·기계 조작 및 조립 종사자	정규직(a)	262.2	361.3
	비정규직(b)	172.0	271.5
	b/a(%)	65.6%	75.1%
단순노무 종사자	정규직(a)	436.0	257.6
	비정규직(b)	231.0	139.5
	b/a(%)	53.0%	54.2%

- 전국 수준에서는 ‘관리자’ 직종을 제외하고 숙련 및 경험을 필요로 하는 생산기술직종 노동자들에서 정규직과 비정규직 간의 임금 격차가 상대적으로 적게 나타남. ‘기능원 및 관련 종사자’와 ‘장치, 기계조작, 조립 종사자’의 정규직 대비 비정규직 임금 비율은 각 70.8%와 65.6%로 사무직종과 함께 타 직종에 비해 높은 편
- 수원, 전국 모두 ‘서비스 종사자’의 정규직과 비정규직간의 임금 격차가 가장 큼.

#### 아. 사업체 규모별 차이

- 2024년 하반기 기준 사업체 규모별 임금 격차가 가장 적은 규모는 100인 이상~300인 미만 규모로 비정규직 임금이 정규직의 84.5%임.
  - 5인 미만 사업체에서 일하는 비정규직 노동자의 월평균 임금은 300인 이상의 정규직 노동자 월평균 임금의 29.9% 수준임. 소규모 사업체에서 일하는 비정규직 노동자는 사업체 규모와 고용형태라는 이중의 임금 격차에 처해있음을 알 수 있음.
  - 소규모 사업체의 노동자, 특히 비정규직 노동자의 임금 소득 향상을 위한 수원시의 특별한 대책이 요구됨

[표 3-13] 사업체 규모별 정규직/비정규직 월 평균 임금 및 비율

(단위 : 만 원)

고용형태		1~4명	5~9명	10~29명	30~99명	100~299명	300명 이상
수원	정규직(a)	356.9	398.0	343.1	395.9	417.1	582.7
	비정규직(b)	174.2	184.2	238.2	237.2	352.4	370.7
	전체	236.0	296.8	304.5	349.1	401.7	552.0
	b/a(%)	48.8%	46.3%	69.4%	59.9%	84.5%	63.6%
전국	정규직(a)	299.0	324.6	356.9	382.6	407.4	506.4
	비정규직(b)	160.0	180.1	203.2	236.2	281.9	351.2
	전체	212.7	252.4	292.6	333.3	374.8	478.2
	b/a(%)	53.5%	55.5%	56.9%	61.7%	69.2%	69.4%

- 전국 수준에서 살펴보아도 사업체 규모별 정규직-비정규직간의 임금 격차는 수원시와 비슷한 패턴을 보이면서 5인 미만 규모에서 정규직-비정규직 임금격차가 가장 크게 나타남.

#### 자. 최저임금 미만자 현황

- 앞서 살펴본 시급액([그림 3-6] 참조)을 이용해 수원시의 최저임금 미만자 현황을 살펴봄.
  - 지역별 고용조사에서 임금은 단순 총액만을 파악하기에 엄밀하게 계산된 시급액은 아니지만 시급액 ‘수준’을 파악하는 데는 무리가 없음.
  - 특히 앞서 산출된 시급액은 주휴와 연장만을 고려하고, 야간, 휴일 노동시간을 고려하지 않았다는 점에서 실제 시급액 수준보다는 약간 높게 산출된 시급액임.

- 수원시의 2024년 최저임금(시급 9,860원) 미만자 규모는 106,219명으로 상반기 89,511명 보다 증가했다. 비율치로도 상반기 15.9%에서 18.6%로 높아짐.
  - 전국의 최저임금 미만자 규모는 5,341,010명으로 상반기 대비 감소함. 비율치에서는 24.1%로 상반기 대비 1.0%p 감소.
- 최저임금 미만자 현황을 보면 수원, 전국 모두 여성 비율이 60%를 넘고 있음.

[표 3-14] 수원시 최저임금 미만자의 인적 특성

구분		수원		전국	
		인원(명)	비율(%)	인원(명)	비율(%)
성	남성	40,313	38.0	1,870,408	35.0
	여성	65,907	62.0	3,470,601	65.0
연령	29세이하	25,643	24.1	1,063,914	19.9
	30대	15,914	15.0	599,200	11.2
	40대	10,284	9.7	663,482	12.4
	50대	26,023	24.5	983,253	18.4
	60세이상	28,354	26.7	2,031,161	38.0
전체		106,219	100.0	5,341,010	100.0

- 연령대별로 보면 수원, 전국 모두 60대 이상과 20대 이하 합산 비율이 1/2을 넘고 있음. 노동시장 진입 연령대와 고령층에서 최저임금 미만자 비율이 높다는 점에서 이들 연령대를 주로 고용하는 업종·직종에 대한 각별한 관리·감독이 필요.
- 산업별로 보면 제조업에서는 최저임금 미만자 비율이 전국 대비 약간 낮은 반면에 숙박음식점업, 사업시설관리업, 전문과학기술서비스업 등

에서 전국 대비 최저임금 미만자 비율이 높음.

[표 3-15] 산업별 최저임금 미만자 현황

구분	수원		전국	
	인원(명)	비율(%)	인원(명)	비율(%)
농림어업	360	0.3	45,005	0.8
광업	-	-	93	0.0
제조업	8,571	8.1	505,328	9.5
전기가스증기업	-	-	3,335	0.1
하수원료재생업	293	0.3	12,058	0.2
건설업	6,677	6.3	195,571	3.7
도소매업	10,698	10.1	572,593	10.7
운수창고업	8,308	7.8	208,841	3.9
숙박음식점업	15,645	14.7	773,960	14.5
정보통신업	1,189	1.1	67,866	1.3
금융업	-	-	78,111	1.5
부동산업	2,199	2.1	120,628	2.3
전문과학기술서비스업	2,407	2.3	91,348	1.7
사업시설관리업	18,118	17.1	445,675	8.3
공공행정	2,355	2.2	342,458	6.4
교육서비스업	8,461	8.0	289,315	5.4
보건복지서비스업	15,917	15.0	1,181,757	22.1
예술스포츠여가업	2,699	2.5	112,625	2.1
협회단체기타개인서비스업	2,322	2.2	239,596	4.5
자가소비및기타	-	-	53,771	1.0
국제기구	-	-	1,074	0.0
전체	106,219	100.0	5,341,010	100.0

- 최저임금 미만자 규모가 1만명이 넘는 수원시 업종은 도소매업, 숙박음식점업, 사업시설관리업, 보건복지서비스업 등임.

- 직업별 최저임금 미만자를 보면 단순노무자 직종이 3만 7천여 명으로 가장 큰 규모를 차지.

- 최저임금 미만자 비율이 전국 대비 높은 직종은 전문가 및 관련종사자, 기능원 및 관련 기능 종사자 직종임. 수원시 임금노동자의 주력 직종에서 최저임금 미만자 비율이 전국 대비 높음.

[표 3-16] 직업별 최저임금 미만자 현황

구분	수원		전국	
	인원(명)	비율(%)	인원(명)	비율(%)
관리자	-	-	7,905	0.1
전문가 및 관련 종사자	16,527	15.6	523,437	9.8
사무 종사자	8,562	8.1	522,552	9.8
서비스 종사자	22,224	20.9	1,146,339	21.5
판매 종사자	7,507	7.1	491,324	9.2
농림·어업 숙련 종사자	-	-	23,830	0.4
기능원 및 관련 기능 종사자	8,690	8.2	222,259	4.2
장차·기계 조작 및 조립 종사자	4,861	4.6	315,386	5.9
단순노무 종사자	37,849	35.6	2,087,978	39.1
전체	106,219	100.0	5,341,010	100.0

- 최저임금 미만자 규모가 1만 명이 넘는 업종·직종에 대해서는 지속적인 모니터링 및 사용자와 노동자를 대상으로 한 홍보와 교육이 필요할 것으로 판단.

### 3) 정규직/비정규직 주당 노동시간 비교

#### 가. 전체 임금노동자

- 주당 노동시간에 대해 정규직과 비정규직을 비교해보면, 정규직의 주당 노동시간은 2022년 43.7시간에서 2024년 하반기 42.6시간으로 1.1시간 감소. 비정규직의 주당 노동시간은 2022년 34.1시간에서 2024년 하반기

33.4시간으로 0.7시간 감소.

[표 3-17] 수원시 정규직/비정규직 주당 노동시간

구분	2022년	2023년	2024년상	2024년하	전국 2024년하
정규직	43.7	42.5	42.4	42.6	42.3
비정규직	34.1	33.7	32.4	33.4	31.1
평균	40.6	39.4	39.1	39.4	37.8

- 2년 전과 비교 시 정규직과 비정규직의 노동시간이 모두 감소했지만 정규직의 감소폭이 정규직보다 큼
- 비정규직 노동자의 노동시간 추이를 보면 코로나19 때문에 2022년 34시간대로 줄어든 이후 2024년 상반기까지 감소세를 보이다 하반기에는 1시간 증가.

### 나. 성별 차이

- 수원시의 정규직과 비정규직의 성별 주당 노동시간을 살펴보면, 남성의 주당노동시간은 41.7시간으로 상반기 41.3시간 대비 약간 증가함. 여성 36.2시간보다는 일주일에 약 5.5시간 정도 더 긴 것으로 나타남.
  - 남성, 여성 모두 전국 평균보다는 수원의 노동시간이 약간 더 긴 것으로 나타남.

[표 3-18] 임금노동자 성별 정규직/비정규직 주당 노동시간

고용형태	수원		전국	
	남성	여성	남성	여성
정규직	43.0	41.8	42.8	41.6

고용형태	수원		전국	
	남성	여성	남성	여성
비정규직	38.4	29.2	35.1	28.1
전체	41.7	36.2	40.3	35.0

- 정규직의 경우 남성이 여성보다 약 1.2시간 정도 더 일하고 있지만 비정규직의 경우에는 남성과 여성의 차이가 9.2시간으로 격차가 더 큼. 상반기 수원시 비정규직의 성별 노동시간 격차 7.2시간 보다도 2시간 더 커졌음.
- 2022년 이후 수원시의 성별-고용형태별 노동시간을 보면 2024년 하반기 들어서 남성 비정규직 노동시간이 길어진 점이 특징적.

[표 3-19] 수원시의 고용형태별-성별 노동시간 추이

구분	2022		2023		2024상		2024하	
	남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성
정규직	44.2	42.9	43.1	41.4	43.1	41.3	43.0	41.8
비정규직	37.6	30.9	36.7	30.9	36.3	29.1	38.4	29.2

#### 다. 연령대별 차이

- 수원시 정규직의 경우에는 30대가 43.7시간으로 가장 길었으며, 20대 이하와 40대가 41.8시간으로 가장 짧게 나타남.
- 비정규직의 경우에도 30대가 39.3시간으로 가장 길었으며, 20대 이하가 25.2시간으로 가장 노동시간이 짧음

[표 3-20] 임금노동자 연령대별 정규직/비정규직 주당 노동시간

고용형태		29세이하	30대	40대	50대	60세이상
수원	정규직	41.8	43.7	41.8	42.8	42.1
	비정규직	25.2	39.3	37.6	33.9	32.7
	평균	35.6	42.7	40.7	39.8	35.5
전국	정규직	42.0	42.3	42.3	42.4	42.9
	비정규직	29.1	36.2	35.0	34.6	26.4
	평균	36.1	40.7	40.2	39.6	31.1

- 전국 수준에서는 60대 비정규직이 20대 비정규직보다 노동시간이 짧았는데, 수원에서는 20대 이하가 더 짧음. 앞에서 살펴보았듯이 수원은 직종으로는 ‘전문가 및 관련 종사자’, 산업에서는 ‘전문 과학 기술 서비스업’의 비중이 전국 평균보다 훨씬 높는데, 이 산업 및 직종에서 퇴직한 노동자들이 비정규직으로 취업한다고 하더라도 비교적 높은 임금과 더불어 상대적으로 긴 시간 노동을 하기 때문인 것으로 추정

### 라. 학력별 차이

- 수원시 노동자의 학력별 노동시간을 전체 평균으로 보면 학력이 높을수록 노동시간이 길고, 학력이 낮을수록 노동시간이 짧은 경향을 보임. 고용형태별로 보면 정규직의 경우 정반대로 학력이 낮을수록 노동시간이 길고 학력이 높을수록 노동시간이 짧은 경향을 보임
  - 중졸이하의 학력을 가진 정규직 노동자의 평균 노동시간은 42.9시간으로 가장 길었으며 고졸 42.5시간, 전문대졸 이상은 42.6시간임.

[표 3-21] 임금노동자 학력별 정규직/비정규직 주당 노동시간

고용형태		중졸이하	고졸	전문대졸이상
수원	정규직	42.9	42.5	42.6
	비정규직	33.1	32.8	34.1
	평균	35.0	37.6	40.7
전국	정규직	44.0	43.1	42.0
	비정규직	24.7	31.8	33.8
	평균	28.5	37.4	39.8

- 비정규직은 전체 임금노동자의 경향과 마찬가지로 학력이 낮을수록 노동시간이 짧고, 전문대졸 이상에서 노동시간이 가장 길게 나타남.
- 중졸 이하 비정규직의 상대적으로 짧은 노동시간은 고령의 저학력 노동자들이 육체적인 부담으로 인해 단시간 근무를 하기 때문일 것으로 판단됨.
- 한편, 학력이 낮은 정규직은 대체로 시간당 임금이 낮을 가능성이 높기에 소득보전을 위해 장시간의 노동을 하고, 학력이 낮은 비정규직 노동자들은 이러한 기회조차 갖지 못하기에 노동시간이 짧을 가능성도 있음
- 정규직은 학력수준이 낮을수록 주당노동시간이 길고, 비정규직은 학력수준이 높을수록 긴 패턴은 전국 평균에서도 거의 유사한 패턴을 보이고 있음.

#### 마. 근속별 차이

- 수원시 정규직은 대체로 주당 노동시간이 42~43시간으로 근속과 크게 상관없이 비슷하였고, 비정규직은 근속 기간 5년 초과에서 노동시간이

확연히 긴 편임.

[표 3-22] 임금노동자 근무기간별 정규직/비정규직 주당 노동시간

고용형태		6개월 이하	6개월~1년 이하	1~5년 이하	5~10년 이하	10년 초과
수원	정규직	43.2	42.9	42.4	43.2	42.1
	비정규직	32.4	30.8	33.8	36.0	36.0
	평균	36.4	35.3	39.5	41.5	41.2
전국	정규직	42.2	42.2	42.4	42.5	42.3
	비정규직	29.1	23.0	33.1	35.3	36.5
	평균	34.3	30.4	38.9	40.4	40.7

- 전국 수준에서도 정규직 노동자는 근무기간과 상관없이 42시간의 노동을 하고, 비정규직 노동자는 6개월 이하 근무기간을 가진 노동자는 29.1시간인데 비해 근속 5년 초과에서는 35시간 이상으로 확연히 긴 편이며 근속이 늘어날수록 노동시간도 늘어나는 추이를 보임

#### 바. 산업별 차이<sup>9)</sup>

- 노동자 수가 가장 많은 제조업에서 수원시 정규직은 42.7시간, 비정규직은 35.1시간으로 나타남.
  - 상반기 수원시 제조업 정규직-비정규직간 노동시간 격차는 7.2시간이었음. 하반기에서는 노동시간 격차가 7.6시간으로 약간 증가함. 정규직은 0.2시간 감소한 반면에 비정규직은 0.6시간 감소했기에 나타난 결과.

9)  $\frac{\text{정규직 노동시간} - \text{비정규직 노동시간}}{\text{비정규직 노동시간}} \times 100$  (%)

- 노동자 수가 두 번째로 많은 전문과학기술 서비스업의 정규직은 41.8시간, 비정규직은 34.2시간으로 약 7.6시간 차이가 있음.
- 고용 규모가 세 번째로 큰 보건 및 사회복지서비스업의 정규직과 비정규직 간의 노동시간 차이는 13.8시간으로 매우 크게 나타남.
  - 정규직의 주당 노동시간이 41.9시간인데 반해 비정규직의 노동시간은 28.1시간으로 나타남.
  - 보건 및 사회복지서비스업은 시간제 노동자가 많은 대표적인 산업이기에 정규직과 비정규직 간 노동시간 차이가 큰 것으로 추정.

[표 3-23] 임금노동자 산업별 정규직/비정규직 주당 노동시간

산업·고용형태		수원	전국	산업·고용형태		수원	전국
농림어업	정규직	-	43.9	부동산업	정규직	42.0	42.3
	비정규직	40.0	35.0		비정규직	48.0	38.4
	평균	40.0	38.0		평균	43.7	40.3
광업	정규직	-	42.7	전문과학 기술 서비스업	정규직	41.8	41.6
	비정규직	-	32.5		비정규직	34.2	35.0
	평균	-	40.2		평균	41.0	40.3
제조업	정규직	42.7	42.6	사업시설관리및지원 임대서비스	정규직	40.3	42.3
	비정규직	35.1	37.9		비정규직	40.6	37.4
	평균	41.4	41.7		평균	40.5	39.4
전기 가스 증기 및 공기 조 절 공 급업	정규직	40.0	41.0	공 공 행 정 , 국 방 , 사회 보 장 행 정	정규직	44.2	42.3
	비정규직	40.0	36.1		비정규직	17.2	21.8
	평균	40.0	40.4		평균	39.2	35.3
수도 하 수 폐 기 물 처 리 원료재 생업	정규직	42.7	42.5	교육서비스업	정규직	41.4	41.0
	비정규직	44.2	39.0		비정규직	29.4	27.5
	평균	43.5	41.8		평균	35.5	34.9
건설업	정규직	43.1	42.5	보건 및 사회복지서비스업	정규직	41.9	42.3
	비정규직	37.4	37.7		비정규직	28.1	31.1
	평균	39.9	40.1		평균	35.2	37.8

산업·고용형태		수원	전국	산업·고용형태		수원	전국
도소매업	정규직	43.5	42.4	예술, 스포츠, 여가 서비스업	정규직	46.9	42.5
	비정규직	31.4	31.8		비정규직	31.4	30.3
	평균	39.4	38.5		평균	39.4	35.2
운수 및 창고업	정규직	43.8	43.8	협회, 단체, 수리 및 기타 서비스업	정규직	44.8	43.5
	비정규직	44.3	37.8		비정규직	27.1	31.7
	평균	44.0	41.7		평균	39.0	38.3
숙박 및 음식점업	정규직	48.3	46.2	가구내 고용 및 자가소비	정규직	-	48.6
	비정규직	27.3	27.9		비정규직	-	27.8
	평균	34.3	34.1		평균	-	27.9
정보통신업	정규직	41.1	41.4	국제 및 외국기관	정규직	-	40.2
	비정규직	44.6	36.4		비정규직	-	39.0
	평균	41.8	40.3		평균	-	40.1
금융보험업	정규직	43.0	41.3	전체	정규직	42.6	42.3
	비정규직	32.6	37.9		비정규직	33.4	31.1
	평균	39.5	39.8		평균	39.4	37.8

- 정규직과 비정규직 간의 노동시간 차이가 10시간 이상인 업종으로는 ‘도소매업’, ‘숙박음식점업’, ‘금융보험업’, ‘공공행정’, ‘교육서비스업’, ‘보건 및 사회복지서비스업’, ‘예술, 스포츠, 여가 서비스업’ 등임.

#### 사. 직종별 차이

- ‘서비스종사자’, ‘판매종사자’, ‘단순노무직’의 경우에는 정규직과 비정규직의 평균 근무시간 차이가 확연한 편. 비정규직 노동자는 1주 30시간 내외의 노동시간을 보이는 반면에 정규직은 40시간을 초과
- 반면에 ‘장치, 기계조작, 조립 종사자’ 직종은 비정규직이라고 하더라도 39.7시간의 노동을 하고 있어 타 직종에 비해 정규직 노동자와의 차이가 크지 않은 편임

[ 표 3-24 ] 직업별-고용형태별 노동시간

구분		수원	전국
관리자	정규직	44.0	41.9
	비정규직	35.0	39.2
	전체	43.6	41.4
전문가 및 관련 종사자	정규직	42.2	41.7
	비정규직	32.7	32.6
	전체	39.8	39.3
사무 종사자	정규직	41.7	41.4
	비정규직	32.2	33.9
	전체	40.1	40.0
서비스 종사자	정규직	47.7	44.4
	비정규직	27.8	27.3
	전체	35.6	34.0
판매 종사자	정규직	43.4	42.8
	비정규직	31.3	32.1
	전체	38.5	36.9
농림·어업 숙련 종사자	정규직	-	43.4
	비정규직	-	39.6
	전체	-	41.3
기능원 및 관련 기능 종사자	정규직	42.6	43.0
	비정규직	40.5	38.9
	전체	41.8	41.3
장치·기계 조작 및 조립 종사자	정규직	43.4	43.6
	비정규직	39.7	40.0
	전체	42.6	42.8
단순노무 종사자	정규직	41.7	43.5
	비정규직	34.9	27.6
	전체	36.3	31.1
전체	정규직	42.6	42.3
	비정규직	33.4	31.1
	전체	39.4	37.8

### 아. 사업체규모별 차이

- 수원시 정규직은 5인 미만 규모에서 노동시간이 가장 길며, 다음으로는 10인 이상 ~ 100인 미만 규모에서 두 번째로 노동시간이 긴 것으로 나타남.
  - 대체로 규모와 상관없이 수원시 정규직은 42시간 이상 노동하고 있는 것으로 나타남.
  - 반면 비정규직은 규모가 커질수록 노동시간이 길어지는 경향. 이는 전국 차원에서도 어느 정도 나타나고 있음

[표 3-25] 사업체 규모별 정규직/비정규직 주당 노동시간

고용형태		1~4명	5~9명	10~29명	30~99명	100~299명	300명 이상
수원	정규직	43.6	42.5	42.6	42.6	42.3	42.5
	비정규직	30.3	31.4	34.7	36.6	34.8	37.6
	평균	34.7	37.2	39.7	40.8	40.5	41.8
전국	정규직	43.3	42.5	42.0	42.1	42.4	42.3
	비정규직	28.5	29.7	31.4	33.5	35.2	35.6
	평균	34.1	36.1	37.6	39.2	40.5	41.0

## 4. 수원시 소재 사업체 임금노동자들의 특성

### 1) 임금노동자 일반적 특성

#### 가. 거주지 분포

- 2024년 하반기 수원시 소재 사업체에서 일을 하는 임금노동자 수는 427,566명으로 상반기 427,810명에서 거의 변화가 없는 편임.
  - 하지만 1년 전과 비교 시 큰 폭으로 증가. 2023년 하반기 수원시 사업체 노동자는 406,713명이었다는 점에서 1년여 사이에 2만여 명이 증가함.
  - 수원시 내 일자리 숫자가 지역 내 임금노동자 수보다 약 16만 9천여 명이 적은데, 이는 수원시가 경기도 인근 지역에 대해서 일종의 ‘베드타운’ 역할을 하기 때문. 즉, 수원에서 가족과 생활을 하면서 낮에는 타지에서 일하는 노동자들이 많다는 의미
- 수원시 사업체에서 일하는 노동자들의 거주지는 수원시가 62.1%로 가장 많았으며, 다음으로 화성시, 용인시, 서울시의 순서. 수원시 노동자는 화성시에 약 7만여 명이 일하러 가지만 수원에 일하러 오는 화성시 노동자는 약 4만여 명으로 차이가 두드러짐.

[표 4-1] 수원시 사업체 노동자의 거주지

지역	인원(명)	비율(%)	지역	인원(명)	비율(%)
경기수원시	265,385	62.1	경기남양주시	600	0.1
경기화성시	41,763	9.8	서울용산구	571	0.1
경기용인시	29,761	7.0	경기김포시	548	0.1
경기성남시	10,264	2.4	서울중구	527	0.1
경기도산시	6,478	1.5	서울성북구	502	0.1

● ● 2024 수원시 임금노동자 및 비정규직 현황

지역	인원(명)	비율(%)	지역	인원(명)	비율(%)
경기안양시	4,708	1.1	서울강동구	464	0.1
경기안산시	4,668	1.1	서울강서구	458	0.1
경기군포시	4,324	1.0	인천부평구	408	0.1
경기부천시	4,183	1.0	인천서구	403	0.1
경기의왕시	3,719	0.9	경기의정부시	373	0.1
서울송파구	3,572	0.8	서울마포구	333	0.1
서울영등포구	2,708	0.6	서울중랑구	330	0.1
서울서초구	2,652	0.6	충북청주시	282	0.1
서울강남구	2,641	0.6	인천계양구	263	0.1
경기시흥시	2,313	0.5	경기이천시	254	0.1
경기평택시	2,195	0.5	대전서구	245	0.1
경기고양시	2,167	0.5	인천중구	221	0.1
인천연수구	1,876	0.4	충남아산시	212	0.0
인천미추홀구	1,694	0.4	서울강북구	209	0.0
경기광주시	1,631	0.4	충북진천군	197	0.0
충남천안시	1,611	0.4	경기구리시	180	0.0
경기하남시	1,581	0.4	경기양평군	176	0.0
서울양천구	1,558	0.4	경기파주시	165	0.0
서울구로구	1,530	0.4	강원춘천시	147	0.0
서울관악구	1,319	0.3	강원원주시	143	0.0
서울서대문구	1,270	0.3	경기양주시	129	0.0
인천남동구	1,250	0.3	대구남구	102	0.0
서울동대문구	1,195	0.3	충남당진시	79	0.0
서울성동구	1,113	0.3	세종세종시	77	0.0
경기광명시	1,103	0.3	충남홍성군	69	0.0
서울동작구	996	0.2	충북음성군	56	0.0
경기과천시	880	0.2	경북영주시	41	0.0
경기안성시	872	0.2	경기가평군	27	0.0
서울도봉구	841	0.2	경기연천군	23	0.0
서울노원구	801	0.2	강원인제군	19	0.0
서울금천구	784	0.2	경남합천군	19	0.0
서울광진구	648	0.2	강원양구군	14	0.0
서울종로구	641	0.1	전체	427,566	100.0

### 나. 개인적 특성

- 2024년 하반기 수원시 일자리에서 여성이 차지하는 비중은 47.4%로 전국의 46.5%와 비교 시 약간 높게 나타났으며, 수원시 거주 노동자 기준 43.7%보다 높게 나타남.
  - 이는 수원시가 베드타운의 성격이 강하기 때문에 남성들은 타지로 나가서 근무하고 여성들은 수원시내에서 일자리를 찾기 때문일 것으로 추정.

[표 4-2] 수원시 사업체 임금노동자 일반 현황

구분		수원 사업체		전국	
		인원수(명)	비율(%)	인원수(명)	비율(%)
성	남성	224,990	52.6	11,866,666	53.5
	여성	202,576	47.4	10,311,106	46.5
연령	29세 이하	72,222	16.9	3,462,478	15.6
	30대	88,558	20.7	4,735,836	21.4
	40대	99,532	23.3	4,895,884	22.1
	50대	105,193	24.6	4,924,269	22.2
	60세 이상	62,061	14.5	4,159,305	18.8
	평균	44.6세		45.8세	
학력	중졸이하	27,669	6.5	2,172,102	9.8
	고졸	147,472	34.5	7,512,625	33.9
	전문대졸이상	252,425	59.0	12,493,044	56.3
근무기간	6개월 이하	74,481	17.4	3,475,784	15.7
	6개월~1년 이하	43,529	10.2	2,697,055	12.2
	1~5년 이하	128,584	30.1	6,644,579	30.0
	5~10년 이하	67,946	15.9	3,545,710	16.0
	10년 초과	113,025	26.4	5,814,644	26.2

● 2024 수원시 임금노동자 및 비정규직 현황

구분		수원 사업체		전국	
		인원수(명)	비율(%)	인원수(명)	비율(%)
	평균	7.0년		7.4년	
종사상 지위	상용직	315,795	73.9	16,331,469	73.6
	임시직	88,210	20.6	4,930,336	22.2
	일용직	23,561	5.5	915,967	4.1
합계		427,566	100.0	22,177,772	100.0

- 한편, 수원시에서 일하는 여성노동자 비율은 2022년 48.0%에서 2023년에는 2.8%p 감소한 45.2%였음. 2024년 상반기에는 47.9%로 상승한 후 하반기에는 0.5%p 감소함.
- 연령대별로는 2024년 하반기 수원시 사업체 노동자들 중에는 50대가 24.6%로 가장 높은 비중을 차지하고 있었으며, 다음으로 40대가 23.3%를 차지. 30대 임금노동자도 20.7%로 나타남.
  - 전국의 연령대별 분포와 비교했을 때 40대~50대의 중장년 노동자층의 비율이 전국 대비 약간 높은 편임. 반면에 60대 이상의 고령 노동자 비율은 전국 대비 낮게 나타남.
  - 그에 따라 평균 연령도 1.2세 낮게 나타남.
- 학력별로는 고졸과 전문대졸 이상이 차지하는 비중이 93.5%로 나타나 전국 평균보다 학력수준은 약간 높음.
- 2024년 하반기 기준 수원시 사업체 노동자들의 근속을 확인한 결과 1년 초과~5년 이하가 30.1%로 가장 높은 비중을 차지하고 있었으며, 다음으로 10년 초과가 26.4%로 두 번째로 높았음. 전국 평균 근무기간과 비교했을 때 6개월 이하 근속자의 비율이 높은 편.
  - 수원시 거주 노동자와 비교 시 10년 초과외 장기근속자 비율이 높아

근속 기간 또한 거주 노동자 대비 더 길게 나타남([표 2-4] 참조).

- 종사상 지위에 입각한 임시+일용직 비율은 26.1%로 수원시 거주 노동자 21.2%보다 높게 나타남.
- 전반적으로는 수원시 거주 임금노동자들과 유사한 패턴을 보이고 있지만([표 2-4] 참조), 성별로 남성의 비중이 낮고, 근무기간이 조금 길며, 50대 노동자 비율이 약간 더 높다는 점이 특징.

#### 다. 고용형태별 분포

- 수원시 소재 사업체들에서 일하는 임금노동자 중에서 정규직 비율은 2024년 상반기 64.0%에서 4.2%p 감소함. 반대로 비정규직 비율은 상반기 대비 증가함.

[표 4-3] 수원시 사업체 임금노동자 고용형태별 규모 및 비율

구분	2024년 상		2024년 하	
	인원수(명)	비율(%)	인원수(명)	비율(%)
정규직	273,626	64.0	255,841	59.8
비정규직	154,184	36.0	171,725	40.2
합계	427,810	100.0	427,566	100.0

- 2024년 하반기 수원시 사업체 노동자의 비정규직 비율은 거주 노동자 35.1%보다 높게 나타남.

#### 라. 산업별 및 직종별 분포

- 수원시 소재 사업체 임금노동자 비중은 전문과학기술서비스업 > 보건 및 사회복지서비스업 > 제조업 > 교육서비스업 순서임.

● 2024 수원시 임금노동자 및 비정규직 현황

- 수원시 거주 임금노동자들과 비교했을 때([표 2-6] 참조) 공공행정·국방·사회보장 행정, 보건 및 사회복지서비스업과 교육서비스업의 비중이 상대적으로 높게 나타남.
- 2024년 하반기 수원시 사업체 노동자의 산업별 고용비율 보면 수원시의 일자리 중에서 제조업은 12.6%로 나타남.
  - 2024년 상반기에는 14.7%로서 6개월 사이에 2.1%p 감소함. 규모 또한 상반기 62,821명에서 8,800여 명 감소한 53,967명임.
  - 수원시 거주 노동자의 제조업 규모는 9만 7천여 명임(17.1%, [표 2-6] 참조). 수원시 거주 노동자 중 제조업 규모와 비중이 높은 것은 수원시에 거주하면서 다른 도시의 제조업 사업장에서 근무하는 노동자수가 많다는 것을 의미.

[표 4-4] 수원시 소재 사업체 소속 임금노동자 산업별 규모 및 비율

구분	수원시 사업체		전국	
	인원수(명)	비율(%)	인원수(명)	비율(%)
농림어업	360	0.1	98,229	0.4
광업	-	-	7,110	0.0
제조업	53,967	12.6	3,989,281	18.0
전기가스증기및공기조절공급업	-	-	87,954	0.4
수도하수폐기물처리원료재생업	717	0.2	131,235	0.6
건설업	33,058	7.7	1,610,047	7.3
도소매업	34,283	8.0	2,053,729	9.3
운수및창고업	10,696	2.5	1,008,952	4.5
숙박및음식점업	31,238	7.3	1,490,912	6.7
정보통신업	10,555	2.5	1,010,099	4.6
금융보험업	12,027	2.8	762,687	3.4
부동산업	2,836	0.7	359,780	1.6
전문과학 기술 서비스업	60,673	14.2	1,254,134	5.7
사업시설관리및지원,임대서비스	31,842	7.4	1,271,486	5.7
공공행정, 국방, 사회보장 행정	23,253	5.4	1,344,779	6.1

구분	수원시 사업체		전국	
	인원수(명)	비율(%)	인원수(명)	비율(%)
교육서비스업	49,196	11.5	1,645,956	7.4
보건 및 사회복지서비스업	56,280	13.2	2,927,220	13.2
예술,스포츠,여가 서비스업	3,536	0.8	351,324	1.6
협회,단체,수리 및 기타서비스업	12,584	2.9	674,122	3.0
가구내 고용 및 자가소비	463	0.1	83,702	0.4
국제 및 외국기관	-	-	15,034	0.1
합계	427,566	100.0	22,177,772	100.0

- 수원시 사업체 노동자들의 직업별 분포를 확인한 결과 전문가 및 관련 종사자의 비중이 37.4%로 가장 높음. 상반기 35.0%에서 2.4%p 높아짐.
  - 전문가 직종 비중이 월등하게 높은 것은 수원시 거주 임금노동자와 비슷한 경향. 다음으로는 사무종사자가 18.1%로 두 번째로 높은 비중.
  - 제조업 비중이 상대적으로 낮기 때문에 기능원과 장치,기계조작,조립 종사자의 비중은 10%이하로 상대적으로 낮은 편. 다만 단순노무자의 비중은 13.6%로 세 번째로 많음.
- 전체적으로 수원시 거주 노동자와 직업분포는 비슷하지만 제조업 일자리가 적어서 생산직종의 비율이 조금 더 낮은 것이 특징.

[표 4-5] 수원시 사업체 노동자의 직종별 규모 및 비율

구분	수원시 사업체		전국	
	인원수(명)	비율(%)	인원수(명)	비율(%)
관리자	4,166	1.0	410,885	1.9
전문가 및 관련종사자	159,951	37.4	5,505,310	24.8
사무종사자	77,376	18.1	4,775,244	21.5

● ● 2024 수원시 임금노동자 및 비정규직 현황

구분	수원시 사업체		전국	
	인원수(명)	비율(%)	인원수(명)	비율(%)
서비스종사자	50,210	11.7	2,522,014	11.4
판매종사자	26,903	6.3	1,443,031	6.5
농림어업 숙련종사자	-	-	74,168	0.3
기능원 및 관련종사자	29,991	7.0	1,669,795	7.5
장치,기계조작, 조립 종사자	20,613	4.8	2,083,638	9.4
단순노무 종사자	58,357	13.6	3,693,687	16.7
합계	427,566	100.0	22,177,772	100.0

## 2) 월 평균임금과 주당 노동시간

- 수원시 소재 사업체 노동자들의 평균임금은 2024년 상반기 355.8만 원에서 10.5만 원 오른 366.3만 원임.
  - 전국 임금 평균 316.2만 원과 비교하면 여전히 높으며, 수원시 거주 노동자의 2024년 하반기 임금 평균과 비교 시에도 2.2만 원 높게 나타남.
- 그런데 수원시 사업체 정규직 노동자의 평균임금은 467.7만 원으로 수원시 거주 정규직 임금 435.9만 원보다 확연히 높은 편
  - 수원시 사업체 비정규직 노동자 임금은 수원시 거주 노동자보다 15.7만 원 낮게 나타남.

[표 4-6] 수원시 사업체 노동자의 월 평균임금과 주당 노동시간

구분	수원시 사업체 노동자		수원시 거주 노동자	
	월임금(만원)	노동시간	월임금(만원)	노동시간
정규직	467.7	42.6	435.9	42.6
비정규직	215.3	32.3	231.0	33.4
평균	366.3	38.5	364.1	39.4

- 주당 노동시간을 보면 수원시 거주·사업체 정규직 노동자의 평균 노동시간은 42시간대를 보임.
  - 수원시 거주 비정규 노동자의 노동시간이 수원시 사업체 보다 1.1시간 더 길어서 전체적으로 수원시 거주 노동자의 노동시간이 사업체 노동자 보다 더 긴 것으로 나타남.
- 수원시 사업체 정규직 노동자들은 수원시 거주 정규직 노동자와 비교 시 노동시간은 동일하지만 상대적으로 임금수준이 더 높음.
  - 수원시 사업체 비정규직 노동자의 임금은 수원시 거주 비정규직 노동자보다 노동시간은 약간 짧은 편이지만 임금은 확연히 낮음.
  - 특히 상반기와 비교해도 수원시 사업체 비정규직 노동자의 임금은 8.2만 원 하락함.
  - 전체적으로 보면 수원시 소재 사업체 정규직 일자리는 비교적 양질의 일자리라고 할 수 있지만 수원시 사업체 비정규직 노동자의 일자리 조건은 상반기 대비 더 악화됨.

## 5. 산업대분류로 확인한 수원시 임금노동자 현황

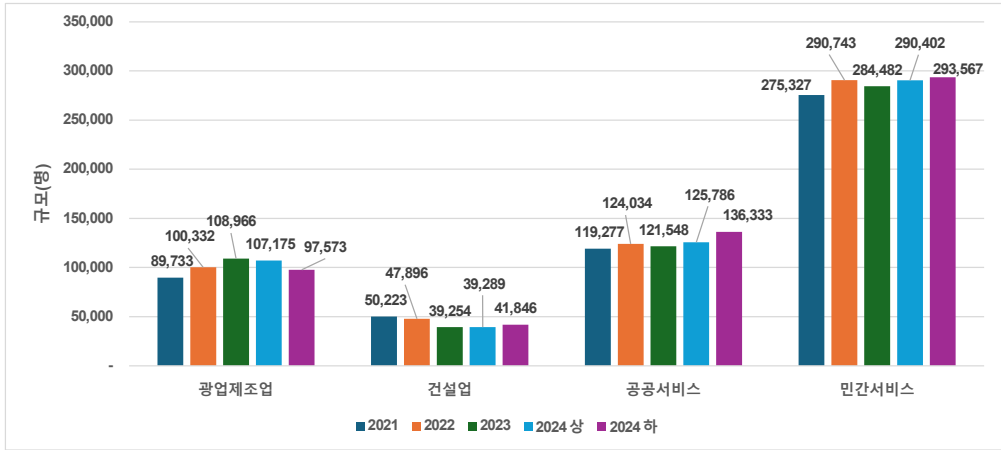
- I 부와 마찬가지로 주요 업종 및 서비스 부문별 수원시 임금노동자의 임금 및 근로조건을 살펴보기 위해서 표준산업분류(대분류)를 재분류해 분석함.
  - I 부에서와 동일하게 재분류 작업은 21개 대분류 업종을 <1. 농림어업 2. 광업제조업, 3. 건설업, 4. 공공서비스 5. 기타민간서비스> 5개 대산업으로 구분하였는데(이하 ‘산업5분류’) 이는 1~3차 산업을 기본으로, 서비스부문의 경우 공공과 민간의 차이가 있을 것으로 예상해서 추가로 구분하였고 건설업의 경우 별도로 분류함.
  - 다만 농림어업 부문의 경우 2020년, 2022년, 2023년과 2024년 상반기에는 조사 참여자가 없었으며, 2024년 하반기에는 1명만이 조사에 참여. 가중치를 부여했기에 농림어업 노동자 규모가 360명 규모로 나타나지만 표본 수가 적어 농림어업 부문은 제외하고 4개 산업 부문을 중심으로 현황을 살펴보도록 함.

### 1) 일반적 현황

#### 가. 산업5분류별 분포

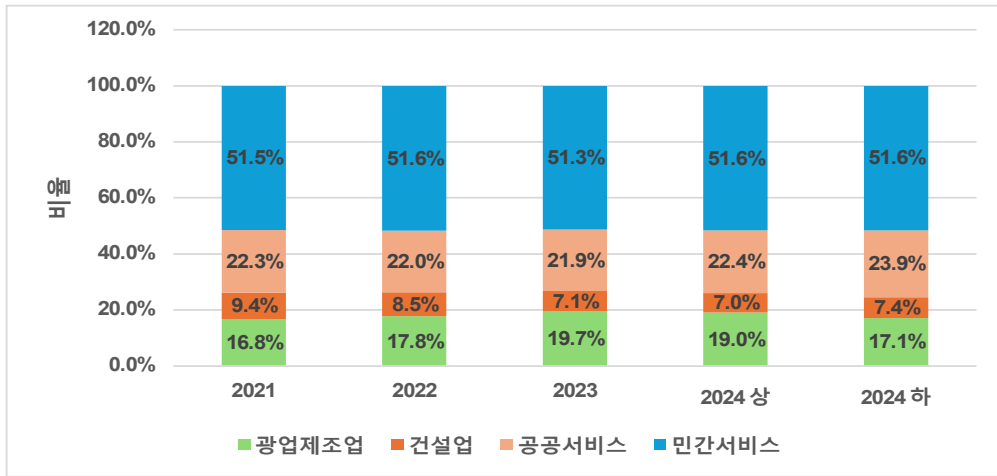
- 2024년 하반기 수원시 임금노동자를 산업5분류로 분포를 확인한 결과, 우선 광업, 자가소비 및 국제 및 외국기관 업종의 임금노동자는 수원시에는 없었음.
- 수원시에서 고용규모가 가장 큰 제조업이 포함된 광업·제조업 규모는 2021년에는 8만 1천여 명에서 2023년까지 지속적으로 증가하다 2024년 들어서 감소세를 보이고 있음.

[그림 5-1] 수원시 산업5분류별 고용 규모



- 공공서비스 노동자수는 2022년 이후 12만 명대를 보이고 있음. 민간서비스 노동자수는 꾸준한 증가세를 보이다 2023년 들어서 약 6천 2백여 명 감소한 후 2024년에는 다시 증가함.
  - 건설업의 경우에는 건설경기에 따라서 임금노동자수가 증감을 하고 있음. 2021년 5만 명 수준에서 2024년 상반기까지 감소세를 보이다 2024년 하반기 들어서 고용이 약간 증가함.
- 3년 전인 2020년과 비교 시 제조업은 8천여 명, 민간서비스는 1.8만여 명이 증가함.
  - 3년 전과 비교 시 제조업 고용이 증가했지만 2023년과 비교 시 1.1만여 명이 감소함. 최근 2년 사이 수원시 임금노동자 수 증가는 공공, 민간서비스 부문이 주도하고 있음.
  - 전체 수원시 임금노동자 중에서 민간서비스 노동자가 차지하는 비중은 2021년 이후 51%대를 보이고 있음.
  - 공공서비스 부문은 23.9%를 보이고 있으며 제조업의 경우에는 1년 전인 2023년 상반기 대비 2.6%p 감소함.

[그림 5-2] 수원시 산업5분류별 고용비중 추이



### 나. 고용형태별 분포

- 다음으로 산업5분류별로 고용형태별 임금노동자 비중을 확인한 결과, 정규직 비율은 광업제조업>민간서비스>공공서비스>건설업의 순서로 나타났음. 2024년 상반기에도 동일한 순서였음.

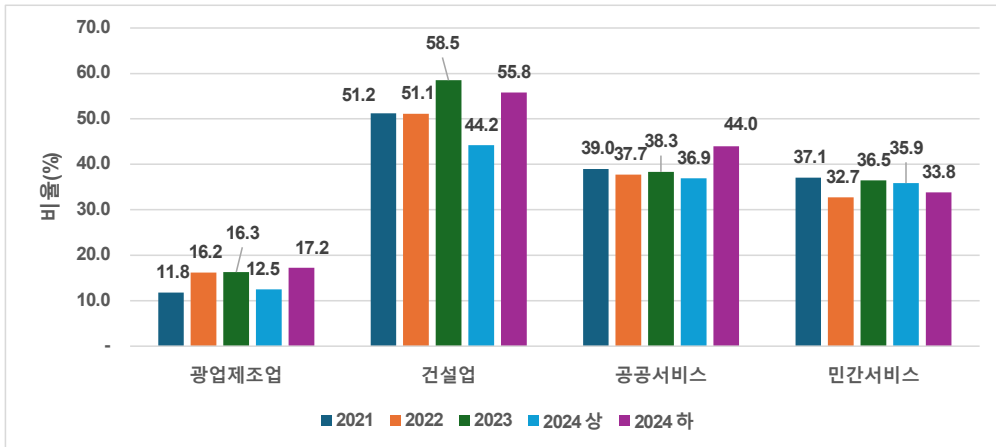
[표 5-1] 수원시 산업5대분류-고용형태별 임금노동자 분포

구분	2024년 상		2024년 하	
	정규직(명)	비정규직(명)	정규직(명)	비정규직(명)
광업·제조업	93,789	13,386	80,743	16,830
	87.5%	12.5%	82.8%	17.2%
건설업	21,931	17,357	18,515	23,331
	55.8%	44.2%	44.2%	55.8%
공공서비스	79,401	46,385	76,304	60,030
	63.1%	36.9%	56.0%	44.0%
민간서비스	186,223	104,179	194,373	99,194
	64.1%	35.9%	66.2%	33.8%

구분	2024년 상		2024년 하	
	정규직(명)	비정규직(명)	정규직(명)	비정규직(명)
전체	381,344	181,307	369,935	199,745
	67.8%	32.2%	64.9%	35.1%

- 2021년부터 산업5분류 기준 비정규직 비율 추이를 보면 민간서비스 부문을 제외한 모든 산업에서 2024년 상반기 대비 하반기 비정규직 비율이 상승함.

[그림 5-3] 수원시 산업5분류 기준 비정규직 비율 추이



- 공공, 민간 서비스업 부문과 달리 광업·제조업은 2021년 11.8%에서 2023년까지 비정규직 상승한 후 2024년 상반기에는 12.5%까지 하락했다가 다시 상승함.
- 수원시 산업별 고용 중 제조업 고용규모가 가장 크다는 점, 제조업 일자리의 고용, 노동조건이 서비스업과 비교 시 상대적으로 양호하다는 점에서 향후 추이를 주목할 필요가 있음.

### 다. 성별 분포

- 2024년 하반기 기준 수원시 산업5분류별 성별 분포를 확인한 결과 제조업과 건설업은 남성 비율이 월등하게 높게 나타나고 있으며, 공공서비스에서는 여성의 비율이 71.9%로 높게 나타남. 민간서비스 부문은 남성노동자 비율이 60.6%로 여성보다 높게 나타나고 있음.

[표 5-2] 수원시 산업5분류-성별 고용

구분	2024년 상		2024년 하	
	남성(명)	여성(명)	남성(명)	여성(명)
제조업	77,213	29,962	67,438	30,135
	72.0%	28.0%	69.1%	30.9%
건설업	33,508	5,781	36,901	4,945
	85.3%	14.7%	88.2%	11.8%
공공서비스	30,400	95,386	38,281	98,052
	24.2%	75.8%	28.1%	71.9%
민간서비스	170,883	119,518	177,809	115,758
	58.8%	41.2%	60.6%	39.4%
전체	312,004	250,647	320,789	248,890
	55.5%	44.5%	56.3%	43.7%

- 건설업은 예상대로 남성의 비율이 압도적으로 높게 나타나고 있었으며, 공공서비스 부문의 여성 노동자 비율이 높은 것은 교육 및 복지 서비스 부문에서 근무시간이 짧은 비정규직으로 일하는 여성의 비율이 상대적으로 높기 때문임.
- 이러한 점에서 공공서비스 부문 비정규직 문제에 대해서 접근할 때는 여성노동 문제 및 단시간 노동, 일-가정 병행 등의 요인들을 포괄적으로 고려하면서 지원방안을 모색할 필요.

### 라. 연령대별 분포

- 수원시 산업5분류의 연령대별 분포를 보면 2024년 하반기 기준 제조업의 경우 40대의 비중이 29.2%로 가장 높고 다음은 30대로 25.8%를 차지.

[표 5-3] 수원시 산업5분류 연령대별 임금노동자 비율

구분		29세 이하	30대	40대	50대	60세 이상
광업·제조업	2024 상	13.9%	32.3%	26.2%	17.7%	10.0%
	2024 하	11.9%	25.8%	29.2%	22.4%	10.7%
건설업	2024 상	11.8%	15.7%	22.2%	35.9%	14.4%
	2024 하	8.2%	15.5%	21.5%	36.2%	18.6%
공공서비스	2024 상	17.2%	18.7%	25.8%	23.2%	15.1%
	2024 하	16.9%	18.5%	24.6%	24.1%	15.9%
민간서비스	2024 상	17.8%	24.5%	21.4%	21.4%	14.9%
	2024 하	20.3%	25.3%	20.8%	20.3%	13.2%

- 건설업은 50대의 비중이 36.2%로 가장 높았음.
- 반면 공공서비스 부문은 40대의 비중이 24.6%로 가장 높았으며, 다음은 50대 > 30대 순서로 나타남.
- 민간서비스 부문은 30대가 25.3%로 가장 높으며, 40대와 50대가 그 뒤를 이음. 20대 이하 비율도 20.3%로 높은 편임.

### 마. 학력별 분포

- 학력별 분포에서는 고령자가 상대적으로 많은 건설업을 제외하고는 모두 초대졸 이상의 비율이 가장 높게 나타남.
  - 공공서비스부문의 경우 전문대졸 이상이 3/4을 넘고 있음.

[표 5-4] 수원시 산업5분류 학력별 임금노동자 비율

구분		중졸이하	고졸	초대졸이상
광업·제조업	2024 상	2.6%	28.0%	69.5%
	2024 하	3.3%	31.7%	65.0%
건설업	2024 상	15.9%	43.8%	40.3%
	2024 하	15.0%	59.2%	25.8%
공공서비스	2024 상	7.2%	16.1%	76.7%
	2024 하	5.5%	20.3%	74.2%
민간서비스	2024 상	6.9%	33.9%	59.2%
	2024 하	6.2%	30.7%	63.1%

- 건설업은 고졸 비율이 59.2%로 가장 높았으며, 중졸이하도 15.0%로 다른 산업부문과 비교했을 때 상대적으로 높게 나타나고 있음. 상반기와 비교 시 초대졸 이상 비율은 감소한 반면 고졸 노동자 비율이 증가.
  - 전체적인 건설업 고용규모가 변화가 없다는 점에서 건설경기 하강에 따라 초대졸 이상 건설노동자가 다른 산업으로 취업하였기에 나타난 결과로 해석.
- 공공서비스부문의 경우 학력별 현황에서 초대졸 이상이 74.2%로 가장 높게 나타남.

#### 바. 근속별 분포

- 근속별로 수원시 임금노동자들의 산업5분류를 확인한 결과, 2024년 하반기 기준 현재의 업체에서 10년 초과 근무한 장기근무자의 비율은 광업·제조업이 34.2%로 가장 높았으며, 공공서비스부문이 26.9%로 두 번째.

[표 5-5] 수원시 산업5분류 근무기간별 임금노동자 비율

구분		6개월 이하	6개월~ 1년 이하	1~5년 이하	5~10년 이하	10년 초과
제조업	2024 상	1.8%	11.8%	36.0%	18.0%	32.4%
	2024 하	9.0%	4.3%	33.4%	19.0%	34.2%
건설업	2024 상	12.9%	26.9%	26.8%	19.6%	13.7%
	2024 하	35.3%	7.9%	23.9%	22.1%	10.8%
공공서비스	2024 상	1.1%	15.6%	38.3%	15.4%	29.5%
	2024 하	14.6%	11.6%	32.3%	14.6%	26.9%
민간서비스	2024 상	2.6%	20.8%	40.9%	15.2%	20.5%
	2024 하	15.3%	11.0%	34.2%	18.1%	21.4%

- 6개월 이하 단기근무자의 비율은 산업 특성상 건설업이 35.3%로 높게 나타남. 모든 산업에서 근무기간 6개월 이하 비율이 큰 폭으로 상승함.
  - 2024년 하반기 기준 근속 6개월 이하 노동자 규모가 88,736명으로 상반기(15,862명) 대비 큰 폭으로 증가했기에 나타난 결과.

#### 사. 직종별 분포

- 산업5분류로 직업별 분포를 확인한 결과 공공서비스부문 노동자는 전문가의 비율이 58.6%로 절반을 넘고 있으며, 민간 서비스도 34.4%로 전문가 비율이 다소 높은 편.
  - 제조업의 전문가 비율은 25.2%로 생산기능직군보다 비중은 낮았지만, 상대적으로 높은 편. 반면 건설업은 기능원이 59.2%로 가장 비중이 높았으며, 민간서비스부문은 다른 산업에는 거의 없는 판매종사자가 10.2%를 나타냄.

[표 5-6] 수원시 산업5분류 직업별 임금노동자 현황

(단위 : 명)

구분		제조업	건설업	공공서비스	민간서비스
관리자	인원수	1,825	916	1,529	1,336
	비율	1.9%	2.2%	1.1%	0.5%
전문가 및 관련종사자	인원수	24,583	4,201	79,860	101,042
	비율	25.2%	10.0%	58.6%	34.4%
사무종사자	인원수	28,985	4,473	19,328	59,064
	비율	29.7%	10.7%	14.2%	20.1%
서비스종사자	인원수	0	0	23,589	30,511
	비율	0.0%	0.0%	17.3%	10.4%
판매종사자	인원수	2,024	0	0	29,870
	비율	2.1%	0.0%	0.0%	10.2%
기능원 및 관련종사자	인원수	4,926	24,777	537	13,099
	비율	5.0%	59.2%	0.4%	4.5%
장치,기계조작,조립 종사자	인원수	28,480	0	2,590	11,255
	비율	29.2%	0.0%	1.9%	3.8%
단순노무 종사자	인원수	6,752	7,479	8,901	47,389
	비율	6.9%	17.9%	6.5%	16.1%

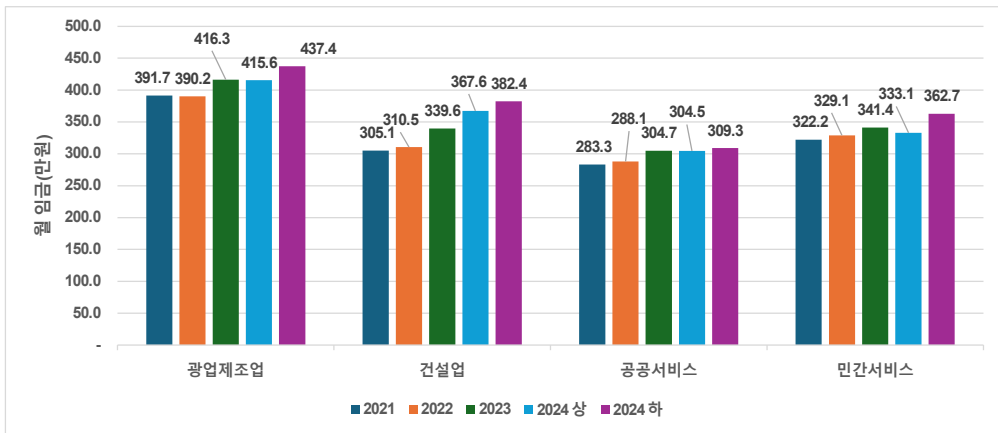
\*

- 제조업은 사무직의 비중이 29.7%로 가장 많았으며 장치,기계조작,조립 종사자 비율 또한 29.2%로 나타남. 일반적으로 기능원, 장치기계조작조립종사자의 비중이 높은 제조업 직업 분포와 다소 차이. 이는 수원시의 제조업 임금노동자의 경우 인근 지역의 제조사업체 사무관리직 노동자가 다수 수원에서 거주하기 때문인 것으로 추정.
- 민간서비스 부문에서는 단순노무종사자 비율이 16.1%로 상대적으로 높게 나타나고 있음.

## 2) 월 평균임금 및 주당 노동시간

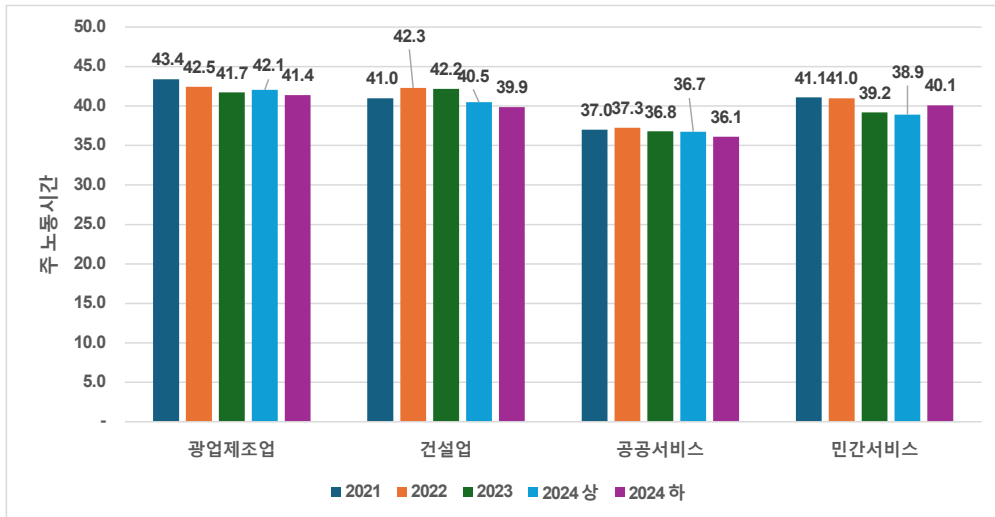
- 수원시 산업5분류별 임금노동자의 월평균임금을 확인한 결과 2024년 하반기 광업·제조업이 437.4만 원으로 다른 부문보다 월등하게 높게 나타남.

[그림 5-4] 산업5분류별 월 임금 추이



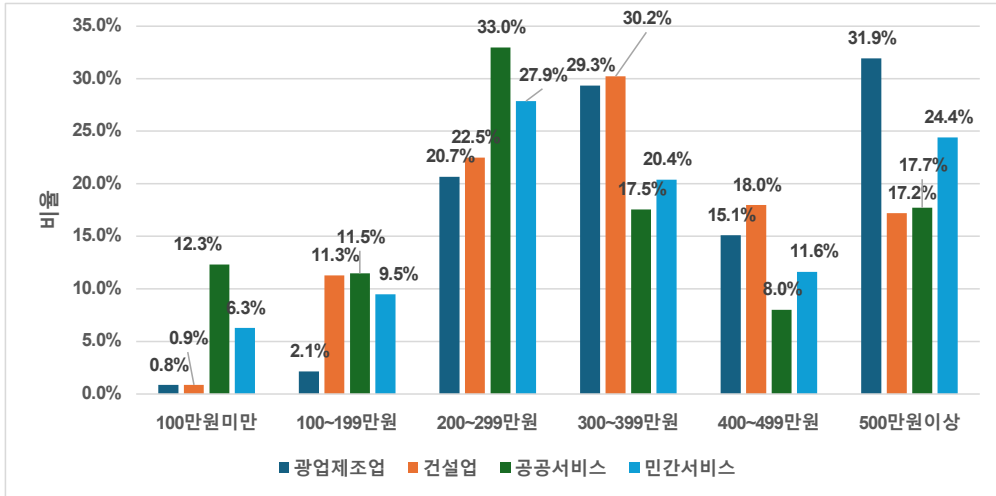
- 건설업의 경우 2021년 305.1만 원에서 2024년 하반기 382.4만 원으로 꾸준히 상승.
- 공공서비스의 2021년 평균임금은 283.3만 원에서 미미하게 지속 상승해 2024년 하반기 309.3만 원을 기록했지만 4개 부문 중 평균임금이 가장 낮음.
- 민간서비스부문의 월평균임금도 2021년 322.2만 원에서 임금이 꾸준히 상승해 2024년 하반기 362.7만 원까지 상승.
- 2024년 하반기 기준 산업5분류별로 주당 노동시간을 확인한 결과 전반적인 노동시간 감소 추세를 배경으로 광업제조업이 41.4시간으로 노동시간이 가장 긴 것으로 나타남.

[그림 5-5] 산업5분류별 주 노동시간 추이



- 공공서비스부문은 2021년 37.0시간에서 2024년에는 36.1시간으로 노동시간 변화가 거의 없는 편. 공공서비스 부문은 비정규직 중에서 시간제 단시간 근무하는 노동자들의 비중이 높기 때문에 평균 노동시간이 40시간 이하로 낮은 것으로 판단됨.
- 민간서비스는 코로나19 영향으로 2020년 노동시간이 감소한 후 2021년, 2022년 41시간 대로 회복하였지만 2023년~2024년 상반기에는 다시 노동시간이 감소한 후 2024년 하반기에는 약간 증가해 40.1시간을 나타냄.
- 수원시 산업5분류별 임금구간별로 노동자들의 분포를 확인하여, 고임금 군과 저임금 군의 분포를 확인함.
  - 차상위계층까지 고려하여 월 200만 원 이하 노동자들의 산업부문별 비중을 확인한 결과 공공서비스에서 23.8%로 가장 높았으며, 제조업은 3.0%로 가장 낮은 편이었음.

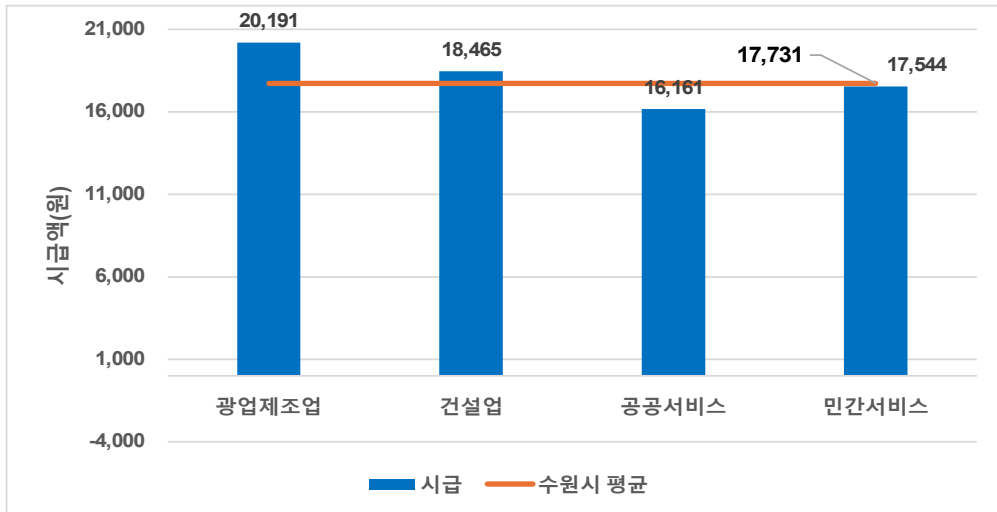
[그림 5-6] 산업5분류별-임금구간별 비율



- 반면 월 500만 원 이상 고임금노동자의 비율은 제조업이 31.9%로 가장 높았으며 건설업이 17.2%로 가장 낮았음.
- 제조업은 500만 원 이상 구간에 가장 많은 노동자들이 분포하고 있는데 반해 건설업은 300만 원 이상~399만 원 미만 구간에서 가장 많이 분포.
  - 공공서비스업과 민간서비스업 부문은 200만 원 이상~299만 원 미만 구간에서 가장 많이 분포.
- 노동시간을 고려한 시급을 비교한 결과 제조업은 20,191원으로 가장 높았고, 다음은 건설업으로 18,465원으로 나타남.
  - 공공서비스는 월평균임금은 가장 낮았고 시급액 또한 가장 낮게 나타남.

- 2024 수원시 임금노동자 및 비정규직 현황

[그림 5-7] 수원시 산업5분류별 시급액



## 6. 마무리하며 : 경기도 지역비교와 향후 과제

- 2020년 이후 수원시 비정규직 비율을 보면 대체로 전국평균보다 비정규직 비율이 조금 낮은 편([그림 3-1] 참조). 2024년 하반기에는 35.1%를 기록.
  - 산업별 노동자 분포에서는 전국 평균과 비슷한 업종 분포를 보이고 있으나 전문과학기술 서비스업 비중이 전국 대비 크게 높아 전반적인 임금수준은 전국 대비 높게 나타남.
  - 수원시에서 고용이 가장 큰 제조업 노동자 비중은 2019년 20.8%에서 코로나19 영향으로 2020년 15.8%로 급감한 후 2021년 16.7%, 2022년 17.7%, 2023년 19.7%, 2024년 상반기 19.0%로 회복세를 보인다 2024년 하반기에는 17.1%로 감소함.
- 수원시가 속한 경기도 내 31개 시군별 2024년 하반기 평균임금을 비교한 결과 수원시는 경기도에서 7번째로 노동자들의 평균임금이 높은 지역.

[그림 6-1] 경기도 31개 지자체별 임금 수준

